

SVERIGES FRÄMSTA MAGASIN FÖR DIG SOM DRIVER FÖRETAG

# Företagaren

FÖRETAGARNA.SE

#3/2026

9

STEG TILL BÄSTA  
FÖRETAGSFORMEN

Liten firma  
syrr försvarets  
största ordrar

VAL 2026

Vd:arna som  
bytte sida

En dag på jobbet med  
Benjamin Dousa (M) och  
Elisabeth Thand Ringqvist (C)

+

FÖRETAGARNAS  
OKÄNDA KONSTSKATT

## Vilket teamwork!

Ridsporten är en miljardindustri som drivs av småföretagare. Louise Fagersen i Staffanstorp är en av dem som rider på framgångarna.

företagarna



# Volvo EX90. En ny era för säkerhet.

Uppliv vår helt elektriska och sjusitsiga premium-SUV, utformad att vara den säkraste Volvon någonsin. Utrustad med Safe Space Technology skyddar den dig och alla runt omkring. 800-volts elsystemet ger snabbare laddning och mer frihet på vägen. Med sin stilrena skandinaviska design och lyxiga interiör är EX90 redan en modern ikon.

WLTP (bl. körning): Räckvidd 479–625 km. Elförbr. 18,5–22,8 kWh/100 km. Faktisk räckvidd och förbrukning varierar. Säkerhetsfunktioner är inte avsedda att uppmuntra till distraherad körning och ersätter aldrig förarens ansvar. Laddningstiderna kan variera och beror på olika faktorer som utomhustemperatur, batteriets och bilens skick.



## UPPTÄCK DINA MEDLEMSFÖRMÅNER

Som medlem i Företagarna får du rabatt på tjänstebilar från Volvo Cars. Skanna QR-koden för att läsa mer om erbjudandet.



**VOLVO**

# Innehåll

## #3/2026

Foto: Emil Malmberg

Stort tack till Balvenie och stallkatten Benny för ett strålande arbete framför kameran.

# 31

### OMSLAGET

#### **Vilket teamwork!**

Louise Fagersen driver Fagerbits i Staffanstorp, och hon är en av de många småföretagare som fått hästsporten att växa till en miljardindustri.

### 10 VALET 2026

#### **Direktörerna som blev toppolitiker**

Elisabeth Thand Ringqvist (C) och Benjamin Dousa (M) har båda varit vd för Företagarna. Vi följde med dem en dag på nya jobben.

### 17 KONGRESSEN

#### **Partiledarnas löften till landets företagare**

Rekordmånga partiledare talade på Företagarnas kongress.

### 20 SOLOFÖRETAGARE

#### **Bygger mångmiljonbolag utan anställa**

Cia Öberg bygger företag från köksbordet.

### 24 ÅRETS UNGA IDÉ

#### **Hård kamp om eftertraktat pris**

Peter Hörstedts affärsidé tog hem finalvinsten på 250 000 kronor.

### 26 MAGNUS MÖTER

#### **Så vill hon locka fler att välja hantverksyrken**

Joanna Robarth, vd för Danderyds Bygg, berättar om sin plan för Magnus Demervall.

### 36 GUIDE

#### **9 steg till rätt företagsform**

Ska du välja enskild firma eller AB? Företagarnas experter har svaren.



40  
BILDREPORTAGE  
**Det lilla skrädderiet som fixar militärens specialbeställningar**  
Möt företaget som har levererat till försvaret i 140 år. Vad är hemligheten?

50  
HUSESYN  
**Här är Företagarnas okända konstskatt**  
I Lund väntar en upplevelse utöver det vanliga.

57  
BARA FÖR DIG SOM MEDLEM  
**Sommarens bästa förmåner**  
Nya erbjudanden från bland annat Komplet Företag, Kia och St1.

## FÖLJ OSS!



Följ Företagarna på Facebook, X, LinkedIn, Instagram och Youtube.  
Lyssna på #företagarpodden på Spotify, Itunes eller Soundcloud.

Ansvarig utgivare: Magnus Demervall Produktionsansvarig: David Hagen  
Redaktion: Per Manns, per.manns@spoon.se, Martin Engqvist, martin@spoon.se,  
Helena Kämpfe Fredén, helena.freden@spoon.se Art director: Jonas Hellström  
Produktion: Spoon Språkgranskning: Gunnel Hammar  
Omslagsbild: Emil Malmberg Tryck: Stibo ISO: 14001:2004  
Upplaga TS: 39 700 ex. Eftertryck medges vid angiven källa.  
Annonsförsäljning: Laurence Levey, Företagarna, laurence.levey@foretagarna.se  
Adress: Företagarna, Rådmansgatan 40, 113 57 Stockholm  
Telefon: 08-406 17 00 E-post: info@foretagarna.se  
Webb: foretagarna.se

Företagaren är en förmån för dig som är medlem i Företagarna.



# Bakom varje leverans, finns vi.

Vi ser till att det du lovar dina kunder kommer fram. Tryggt, smidigt och i tid.



Global Transport and Logistics

**DSV**

MAGNUS DEMERVALL, VD, FÖRETAGARNA:

# Världens roligaste jobb (utan semester)

**NÄR SOMMAREN NÄRMAR** sig talar många om ledighet. Om återhämtning, familjetid och att koppla bort jobbet. För många är det en självklar rättighet. För oss företagare ser verkligheten ofta annorlunda ut.

I vår undersökning från Företagarnas medlemspanel blir det tydligt. Endast drygt två av tio kan ta fyra veckors sammanhängande semester. Nästan åtta av tio kan det alltså inte. Det säger något om hur villkoren för småföretagare faktiskt ser ut.

Vi bär ansvaret. För kunder, för anställda, för leveranser och för att verksamheten fungerar. Det fortsätter varje dag. Det ansvaret tar inte paus bara för att kalendern visar juli.

Nästan hälften av företagarna uppger att de aldrig kan vara helt lediga från arbetet under sin semester. Och även när vi försöker ta ledigt följer jobbet med: mejl, telefonsamtal, administration, kundkontakt. I snitt arbetar småföretagare omkring tio timmar i veckan även när de har semester.

**VI VET ATT** företagande ofta beskrivs i positiva termer, med rätta. Frihet, möjligheter, drivkraft. Och det stämmer. Det är därför vi gör det. Men vi vet också att det finns en annan sida. Den som handlar om att inte kunna släppa taget. Om att vara den som alltid behövs. Om att sakna marginaler när något oväntat händer. Det här är inte bara en fråga om hur vi har det. Det är en fråga om hållbarhet.

När vi inte får möjlighet till återhämtning riskerar vi att tappa kraft. Att skjuta upp investeringar, avstå från att anställa eller helt enkelt inte orka växa. Och vad händer då med nästa generation? Hur många vågar ta steget att bli företagare om de vet att ledighet i praktiken inte finns?

Samtidigt vet vi vilken roll vi spelar. Det är vi som skapar jobb. Vi som bygger det lokala näringslivet. Vi som får Sverige att fungera. Varje dag. Därför måste vi också våga prata om våra villkor. Att kunna ta semester ska inte vara en lyx.

**DET HANDLAR OM** att vi behöver regler som inte tynger i onödan, där administration och rapport-

ering äter upp tiden vi egentligen behöver till att driva och utveckla våra företag. Det handlar om kostnader som går att bära, så att vi har marginaler att ta in ersättare, stänga ner tillfälligt eller

**"Vi måste våga prata om våra villkor. Att kunna ta semester ska inte vara en lyx"**

delar på ansvaret. Och det handlar i slutändan om ett företagsklimat där fler kan växa, anställa och bygga organisationer som inte är helt beroende av en enda person.

Först då blir ledighet inte något vi tar i undantagsfall, utan något som faktiskt är möjligt. Sverige behöver fler företagare. Men då måste Sverige också fungera för oss. Inte bara när allt rullar, utan också när vi behöver stänga ner och vila.

**MITT I ALLT** detta finns dock något annat. För trots ansvar, sena kvällar och utebliven semester vet vi varför vi gör det. Företagande är skaparkraft, frihet och stolthet. Det är att bygga något eget, se det växa och varje dag göra skillnad. För många av oss är det, trots allt, det roligaste som finns. •

Följ mig:



@magnusdemervall



Missa inte mitt spännande samtal med Joanna Robarth, en småföretagare i byggbranschen som har en plan för att locka fler unga till yrkesutbildningar. Läs mer på sidan 26.

Foto: Samuel Unéus

**15%**

medlemsrabatt  
på hela sortimentet  
hos AJ Produkter

# Inredning för hela arbetsplatsen



**Kontorsstol HURRAY**

**5 995:-** exkl. moms

Ingen arbetsplats är den andra lik. Vi har inredning för kontor, lager och industri. Med 50 års erfarenhet och 15 000 produkter skapar vi miljöer där människor trivs och presterar. Det kallar vi Happiness at Work. Se hela vårt sortiment på [ajprodukter.se](http://ajprodukter.se)



**Happiness at work™**



#### TERESE ALSHAMMAR

- En av Sveriges mest framgångsrika simmare genom tiderna.
- Har vunnit 72 internationella medaljer, inklusive 3 OS-medaljer och flera VM-guld.
- Har slagit flera världsrekord och är den äldsta simmerskan att vinna individuellt VM-guld.
- Aktuell med *Physical 100 Sverige* för Netflix och föreläser i höst för Företagarna.

## ”Jag har lärt mig mer av att misslyckas”

Efter över 20 år på världstoppen vet Therese Alshammar vad som krävs för att prestera hållbart, något hon kommer att berätta mer om på *Årets Företagare* lördagen 10 oktober. För *Företagaren* berättar hon om återhämtning, motgångar – och varför skogs promenader nära vatten är underskattade.

### Du har hållit dig på världstoppen i över 20 år. Vad var nyckeln till att prestera på hög nivå utan att bränna ut dig?

– Hög självkännetdom är viktigt, att förstå sina styrkor och svagheter och ha verktyg för att hantera dem. Jag till exempel är ganska känslig, envis och söker hela tiden utveckling. Då behöver man också planera för återhämtning, både vila och sådant som fyller på med energi.

– Ibland blir det obalans i livet och då är det viktigt att söka sig till lugnare aktiviteter. Livet måste få skifta. Ska man driva företag eller prestera länge behöver man hitta perioder av lugn.

### Många företagare lever under konstant press. Vilka likheter ser du mellan entreprenörskap och elitidrott?

– Jag tror att individuell idrott är väldigt likt att driva företag. Jag var tidigt med att styra upp min egen satsning, hitta rätt tränare och bygga team omkring mig. Jag har initierat grupper och anställt egna tränare. Det är ganska likt entreprenörskap.

### Hur har din syn på prestation förändrats genom åren?

– Jättemycket. Jag vill fortfarande prestera på hög nivå, men när man är 25 är kroppen på topp och mycket kommer naturligt. I dag behöver jag vara mycket mer noggrann.

### Du har både vunnit stort och gått igenom motgångar. Vad har motgångarna lärt dig?

– Jag har misslyckats mer än jag har

lyckats, och jag har lärt mig mer av det. Om man förstår spelplanen kan de flesta bli framgångsrika, men tur och tajming spelar också roll.

### Du pratar om vikten av mindset och anpassningsförmåga. Hur fortsätter man utvecklas när omvärlden förändras?


– Nyfikenhet och entusiasm är jätteviktigt. Det är lätt att tappa gnistan när omvärlden känns knasig, men då behöver man fortsätta vara öppen, nyfiken och vilja utvecklas.

### Vad kännetecknar en bra och hållbar prestationskultur?

– Att ha en kultur där folk ler när man kommer och när man går. Hur vi är mot varandra är det viktigaste för att hålla länge.

### Om du fick ge ett enda råd till företagare som vill hålla länge och samtidigt prestera på topp – vilket skulle det vara?

– Ta vara på dig själv! Bästa tipset: promenera i blandskog nära vatten. Då slutar hjärnan att sortera, då återhämtar den sig. •



**ELISABETH THAND RINGQVIST**  
PARTILEDARE FÖR CENTERPARTIET  
(VD I FÖRETAGARNA 2010–2015)

Text: Maud Lindholm & Per Manns  
Foto: Patrik Olsson & Samuel Unéus

# Direktörerna som

Elisabeth Thand Ringqvist slutade som entreprenör och tog jobbet som partiledare för Centerpartiet. Benjamin Dousa hoppade av vd-jobbet för Företagarna och tog plats som minister i Ulf Kristerssons innersta krets. Blev karriärbytet som de hade tänkt sig? Företagaren följde med Elisabeth Thand Ringqvist och Benjamin Dousa en dag på jobbet för att söka svar.



**BENJAMIN DOUSA (M)**  
BISTÅNDS- OCH UTRIKESHANDELSMINISTER  
(VD I FÖRETAGARNA 2023–2024)

# blev toppolitiker



# Benjamins nya vardag med storpolitik och exportkaos

Benjamin Dousa sa upp sig som Företagarnas vd när Ulf Kristersson erbjöd honom jobbet som bistånds- och utrikeshandelsminister. Företagaren följde med en av regeringens mest uppmärksammade ministrar under en arbetsdag i Västerås.



Västeråskrögaren Björn Carlsson möter Benjamin Dousa.

**DET HAR NU** gått knappt två år sedan samtalet från statsministern – och sedan dess har inget varit sig likt för den nu 33-åriga moderaten.

**Blev jobbet som du hade tänkt dig?**

– I ärlighetens namn visste jag inte

riktigt vad som väntade när jag tackade ja till uppdraget. Som minister har jag å ena sidan fokuserat långsiktigt på reformer som gör skillnad på riktigt, och å andra sidan tvingats släcka bränder som ständigt blossar upp. Ministerjobbet påminner på många sätt om tillvaron för en företagare, säger han.

Och han beskriver den nya tillvaron som extremt arbetskrävande:

– Mitt liv består bara av två saker: det är uppdraget och familjen. Allt som är bonus, allt som är trevligt, har jag varit tvungen att avstå från. Jag har faktiskt inte varit ute med mina kompisar och tagit en öl en enda gång sedan jag blev minister.

**FÖRETAGAREN FÖLJER MED** Benjamin Dousa under ett besök i Västerås. Första stoppet är hos företagaren **Björn Carlsson** som driver restaurangen Carlsson på Kajen. Och för ovanlighetens skull behöver Benjamin Dousa inte prata om Trump, tullar eller globalt handelskaos.

## Vad har du för vallöfte till landets småföretagare?

– Det är billigare och enklare att driva företag i dag än för fyra år sedan, och det arbetet ska fortsätta. Den som startar och driver företag, nyanställer och bidrar till vår välfärd ska bli belönad. Ansträngning ska löna sig, säger Benjamin Dousa.

Här får han i stället möta en entreprenör som under årtionden bidragit till Västerås kultur- och nöjesliv genom att arrangera 1 000-tals konserter, startat restauranger och skapat nya arbetstillfällen. Björn borde betraktas som en värdefull tillgång bland politiker och tjänstemän i Västerås pampiga stadshus, men det är inte riktigt så han upplever sin vardag.

– Min största konkurrent är Västerås stad. De startar hellre egna verksamheter än att låta entreprenörer göra jobbet. Jag har sagt ifrån. Nu senast skrev jag en debattartikel som publicerades i flera lokala media, berättar Björn Carlsson.

Benjamin Dousa lyssnar och konstaterar att det finns alltför många exempel på när kommuner startar kommersiella verksamheter som knappast ingår i det kommunala uppdraget:

– Det är ett beteende som skapar en ojämn och osund konkurrens mellan kommun och näringsidkare, konstaterar han.

**NÄSTA STOPP ÄR** ett torgmöte med Moderaterna i hjärtat av Västerås där han träffar lokala partivänner. Benjamin Dousa delar ut valreklam till förbipasserande där partiet utlovar utökad trygghet för västeråsarna med hjälp av 10 nya ordningsvakter och 50 nya övervakningskameror. Det snabba besöket avslutas med några selfies tillsammans med partikollegorna innan det är dags att köra vidare till nästa möte.

**BENJAMIN DOUSA SÄTTER** sig bakom ratten och knappar in adressen till Skultuna Messingsbruk där han ska leda ett rundabordssamtal tillsammans med Företagarna. På vägen dit blir vi påmind om att han gillar riktiga berättelser. Berättelser av kött och blod, som han själv säger:

– Förra hösten var jag på en lunch med Företagarna i Leksand och där träffade jag Ejendals, ett företag som bland annat tillverkar skyddsskor. De



Det är inte alla som är intresserade av Moderaternas valbudskap.

berättade att Trumps nya tullar hade skapat ett byråkratiskt monster till följd av att skyddsskor saknade en egen tullsats. Vissa månader tvingades Ejendals lägga mer pengar på jurister än själva tullen.

- Jag tog den bollen och pratade med USA:s ambassadör i Stockholm samt **Howard Lutnick** (reds kommentar: USA:s handelsminister). Och sedan någon månad tillbaka finns det ett helt nytt system som eliminerar det här problemet. Tullarna är kvar men administrationen har minskat rejält.

#### Du låter som en entreprenör?

- Jag älskar att vara hands-on. Politik är som bäst när du kan göra skillnad på riktigt.

**EFTER 30 MINUTER** parkerar Benjamin Dousa vid Skultuna Messingsbruk, ett företag som grundades 1607 och som i dag är en av Västmanlands populäraste turistattraktioner. Här väntar **Markus Johansson**, ordförande i Företagarna Västerås, tillsammans med en grupp lokala företagare.

Benjamin Dousa ger en aktuell omvärldsbild. Han berättar att Sveriges exporttapp till USA till stor del har kompenserats av ökad export till andra marknader, framför allt Schweiz och Kanada. Han fortsätter:

- Men det stora problemet är den psykologiska effekten. Både företag och konsumenter skjuter sina investeringar på framtiden. Det gör att lågkonjunkturen har bitit sig fast längre än vad den hade behövt göra.

Benjamin Dousa ser i alla fall en för-

#### Vad skulle landets småföretagare vinna på att rösta på M snarare än C?

- Vi ska fortsätta leverera regelförenklingar och lägre kostnader för företag. Men i ärlighetens namn driver Centerpartiet samma frågor. Den väsentliga skillnaden mellan oss är vilka man ska få hjälp av i politiken att genomföra sina frågor. Jag tror att C kan hålla högt tonläge i debatten, men att få igenom ett enda av C:s förslag tillsammans med vänsterpartister och miljöpartister kommer att vara i princip omöjligt. Och vill man ha en stabilare energimarknad i form av mer kärnkraft så ska man rösta på M.

del med Donald Trump:

- Han har satt fart på EU, något annat kan man inte säga. När jag besöker Bryssel säger alla, förutom fransmännen, att vi måste sätta fart på den europeiska tillväxten. Och det ska vi göra med hjälp av frihandel.

Sverige är en ivrig påhejare av de stora frihandelsavtal som EU har tecknat, nu senast med ett antal länder i Sydamerika (Mercosur-avtalet), Australien samt Indien.

- Avtalen kan skapa över 30 000 nya jobb i Sverige. Det här är på riktigt.

**NU ÄR DET** dags för deltagarna att få ge sina synpunkter på vad de nyss har hört. **Stefan Grönqvist**, vd för Polymerteknik, tar till orda och sammanfattar i stor utsträckning den diskussion som följer:

- Regelkrånglet har blivit allt värre under den senaste femårsperioden. Den

administrativa bördan till följd av olika EU-direktiv har ökat arbetsbördan explosionsartat, säger han

#### Är du kvar efter valet den 11 september? frågar en annan företagare.

- Ja, jag hoppas det. Men jag tror att det kommer att bli jättejämnt. 46 000 röster avgjorde förra valet och jag tror att det kan bli något liknande i det här valet.

**MÖTET AVSLUTAS.** ETT nytt gruppfoto och därefter är det dags att åka tillbaka mot Stockholm. Benjamin Dousa vänder sig till sin presschef som sitter i baksätet och frågar om det är några bränder som behöver släckas. Presschefen **Benjamin Juhlin** svarar att än så länge är det lugnt. Men det är fortfarande en timme kvar till Stockholm - så mycket kan hända i Benjamin Dousas värld •

Markus Johansson, ordförande Företagarna Västerås, berättar om det lokala företagarklimatet.



#### Säg något snällt om Elisabeth Thand Ringqvist.

- Elisabeth är otroligt driven i småföretagarfrågor. Det är genuint och på riktigt. Hon är trevlig och smart. Det är därför som jag så gärna skulle samarbeta mer med henne. Det är en stor sorg att hon har valt den vänstra sidan.

# Elisabeth har bråttom att göra intryck

Elisabeth Thand Ringqvist är Centerpartiets nya partiledare – den fjärde på lika många år – och hon har bråttom att göra sig känd inför det kommande valet. Företagaren följde henne under en kampanjdag i företagstäta Mark i Västergötland.

**ELISABETH THAND RINGQVIST** har gett den rutiga skjortan ett politiskt ansikte. När hon i januari dök upp i plagget på Centerpartiets kommun-dagar förklarade hon att rutig flanellskjorta, jeans och det hon kallar ”snabbskor” signalerar att hon arbetar hårt, och att hon ska fortsätta bära plaggen hela valrörelsen:

– Ni kommer att få se mig i rutig skjorta varje dag fram till valet. För att det är så jag ser ut, men också som en påminnelse om att vi måste jobba för varje röst.

När Centerpartiets nya partiledare – den fjärde på lika många år – tillträdde i november, hade hon bråttom att göra sig känd inför det stundande valet. Företagarna träffar henne knappt sex månader senare i Kinna, i Marks kommun. Det är då det 26:e av landets 29 valdistrikt som hon besöker för att lyssna in väljarkåren, träffa företag och möta lokalpressen. Hon bär med andra ord inte bara den rutiga skjortan utan jobbar även hårt.

**Men Centerpartiet – vad står de för egentligen? Och var vill Elisabeth placera partiet?** Hon har tänkt mycket på frågan, inför sitt installationstal, och svarar direkt:

– Vi spelar på den liberala, frihetliga planhalvan. Jag vet att företag och samhällen växer starkare när en mångfald av idéer får ta plats – i ett land som bygger på tillit, inte mistro. När politiken i stället präglas av socialkonservativa och nationalistiska inslag som blickar bakåt riskerar den att fastna i nostalgi. Det bygger inte framtidstro.

Hon verkar även uppriktig i sitt engagemang för småföretagare. Hon har startat och drivit företag och var under åren 2010–2015 vd för Företagarna.

**PÅ KONFERENS- OCH** hotellanläggningen Två Skyttlar bjuder **Claes Västerteg** sällskapet på lunch. Han är anläggningens vd och dess-



Den rutiga skjortan ska följa Elisabeth Thand Ringqvist ända fram till valdagen.

förinnan centerpartistisk riksdagsledamot. Vid lunchbordet sitter också företagaren **Hanna Frilén**, som tillsammans med **Anton Zangerl** driver restaurangen Charles Gårds-BBQ & Smoker på sin gård Törestorp utanför Fotskäl. De båda driver även sedan tio år snabbpastakedjan La Pasta Veloce. 2023 prisades de av Centerpartiet i kommunen som Årets sommarhjältar.

För Elisabeth målar Claes och Hanna upp bilden av deras vardag, avgifter de tvingas klara av och de många regler de hanterar.

I rummet intill väntar lokalpressen. Elisabeth tar i hand och sätter sig mitt emot dem vid långbordet, som på en presskonferens. Nu refererar Elisabeth till vad hon fått höra under lunchen med de båda företagarna – som att bokningar av konferenser sker i sista stund, att sänkt arbetstid skulle vara helt förfärligt och att företagen tvingas till ohemult dyra konsultrapporter för att hantera olika tillstånd.

## Vad har du för valöfte till landets småföretagare?

– Vi ska sänka kostnaderna för att anställa. Det ska bli lönsammare och lättare att driva företag.

## Elisabeth, du som har drivit camping – kan du ge dem några goda råd? undrar en av journalisterna.

– Jag kan konstatera att det är bra att danskarna kommer hit med alla sina pengar. Det är som när jag hade norrmän bland mina gäster – då önskade vi att vi kunde ha två olika prislistor!

### Varstår Ci det politiska landskapet?

– Stadigt i mitten. Vi kommer inte sitta i regeringen med V eller SD.

### Vilka fördelar har företag på landsbygden?

– En fördel är att man har trogen personal. Folk är rotade och flyttar inte. Det är en stor fördel! Och det kan vara lägre lokalkostnader.

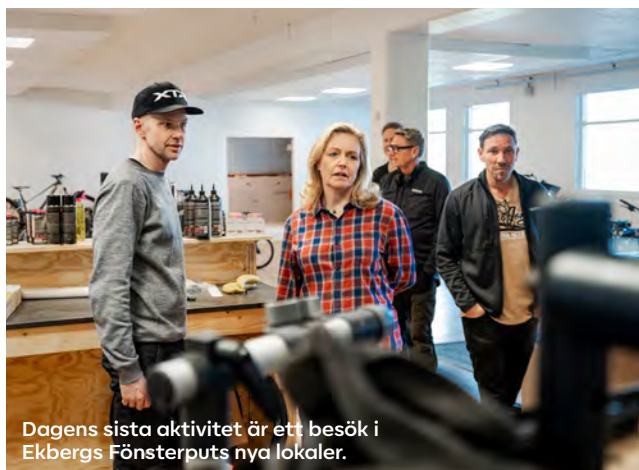
### Vilka är utmaningarna då?

– Transporter – av både varor, medarbetare och kunder.

I mötet konstaterar hon att mycket har förändrats sedan hon var vd på Företagarna för tolv år sedan. Hon lyfter att välfärden måste fungera i hela landet. Att arbetslösheten är hög, att världsläget är ansträngande för hela samhällsekonomin och att företag blir osäkra.

– Jag tror inte att återhämtningen kommer att gå så fort som regeringen ger sken av.

**NU VILL LOKALPRESSEN** ta bilder. Solen skiner och alla går ut i trädgården bakom konferensanläggningen. När alla är nöjda är det dags att åka. På schemat står besök på Ekbergs Fönsterputs & Städ, som nyligen flyttat till nya lokaler: ett trevåningshus där textilföretagen Textura och Kinnasand en gång hade



Dagens sista aktivitet är ett besök i Ekbergs Fönsterputs nya lokaler.

Dags för möte med lokalpressen.



### Vad skulle landets småföretagare vinna på att rösta på C snarare än M?

– Vi kommer genomföra permanenta sänkningar av kostnader att anställa och vi kommer inrätta en ny regelförenklingsmyndighet (ENKL) som ska granska och riva upp onödiga regler. Vi kommer också att jobba offensivt med klimatteknik – så att svenska företag är konkurrenskraftiga även i framtiden.

sina huvudkontor. Nu hyr de ut kontors-platser till enskilda företagare och mindre firmor. **Lennart Ekberg** startade företaget 1981. I dag har firman kontor på sex orter och cirka 150 medarbetare.

– Varför jag lyckades? undrar Lennart. Jag fortsatte! Det finns en kraft i att fortsätta.

På 90-talet anslöt sig de båda kusinerna **Andreas Gustafsson** och **Mathias Eriksson**.

– Vi tre kompletterar varandra. Lennart har fyllt 67 men ska hålla på till 75, tänker i alla fall Andreas och jag. Han har samma driv i dag! säger Mathias.

Mathias är inte bara vd för Ekbergs. Han är även ordförande i Företagarna i Mark och blev nyligen invald i Företagarnas riksstyrelse. Det är många punkter han vill ta upp med Elisabeth och som han har tydliga åsikter om. Personalliggaren: ”För oss är

det bra.” Slopad karensdag: ”Det är bekymmersamt på riktigt.” Begränsa konkurrens: ”Vi pratar inte med Samhall. De är våra värsta konkurrenter.” Sänkt arbetsgivaravgift: ”Det är viktigt att få en sänkt avgift för unga permanentad. Det är en rättvisefråga snarare än arbetsmarknadsåtgärd! När jag var ung bidrog inte jag. Jag ville, men kunde inte. Vi anställer unga för att vi har barn och vi vill dem väl – men man får i ärlighetens namn lära upp dem.”

Mötet avslutas med en runda genom lokalen och korta samtal med ett par av hyresgästerna, som fortfarande är kvar trots att arbetsdagen är slut. Elisabeth tackar för sig. Närmast på schemat står distriktsstämma i Herrljunga. Efter det väntar de tre valdistrikten hon ännu inte hunnit besöka. Ärmarna på hennes rutiga skjorta är upprullade. •

### Säg något snällt om Benjamin Dousa.

– Benjamin har gjort ett riktigt fint arbete för Ukrainas återuppbyggnad. Energistöd, kritisk infrastruktur och nu en rekordstor delegation av svenska företag till Rebuild Ukraine i Warszawa. Det är så solidaritet ser ut på riktigt: när vi kombinerar viljan att hjälpa med möjligheten att bygga något hållbart tillsammans.

# FORTUM + FÖRETAGARNA =

Energi som får företag att växa

**50%**

rabatt på  
månadsavgiften



**fortum**

# ”Vårt budskap tycks ha landat hos politikerna”

Statsministern, partiledare och toppolitiker. Alla kom till Företagarnas kongress i Borås. Men hade de några löften till landets småföretagare?

**TOPPOLITIKERNA AVLÖSTE VARANDRA** på Företagarnas kongress som samlade ett par hundra förtroendevalda i Borås i slutet av maj. Samtliga riksdagspartier med undantag av Sverigedemokraterna och Kristdemokraterna kom på besök. Ett av kongressens mest uppmärksammade inslag var de politiska utfrågningarna under ledning av **Pernilla Norlin**, Företagarnas samhällspolitiska chef, och **Magnus Demervall**, Företagarnas vd.

**PERNILLA NORLIN KONSTATAR** att samtliga politiker som besökte kongressen – oavsett politisk färg – har förstått den avgörande betydelse som småföretagare har för Sveriges välfärd. Alla partiföreträdare utgick i sina resonemang från grunden att små företag står för jobben, skatteintäkterna, innovationen och i förlängningen finansieringen av välfärden.

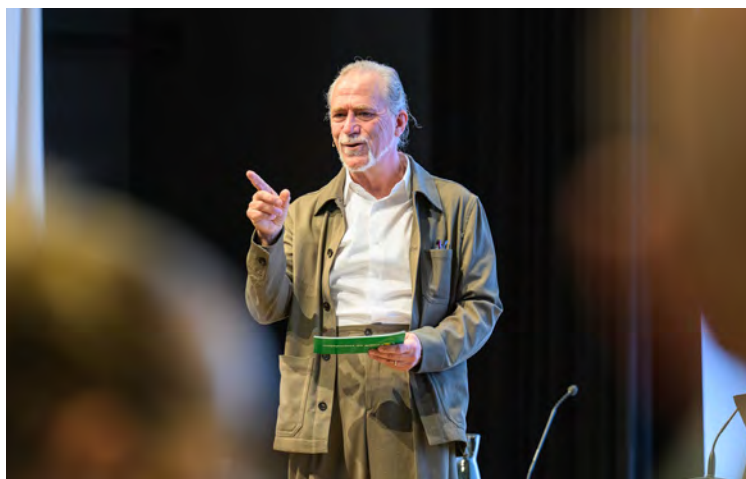
– Det är också precis det vi har kommunicerat i Företagarnas valkampanj: att små företag är Sveriges största arbetsgivare, största skattebetalare och största välfärdsskapare. Och det är ett budskap som tycks ha landat hos politikerna, även om det inte alltid märks i reformförslagen. Detta samtidigt som politikernas vallöften är helt beroende av företagets förutsättningar att växa och anställa.

Och Pernilla Norlin poängterar att politikernas viktigaste uppgift kvarstår:

– De måste se till att insikterna faktiskt omvandlas till konkreta reformer som gör skillnad i vardagen för landets företagare.

## Hur skiljer sig politikernas retorik i årets valkampanj från riksdagsvalet 2022?

– Än så länge befinner vi oss i början av valkampanjen. Med cirka hundra dagar kvar till valet



Samtliga foton: Anders Ristenstrand

Daniel Helldén (MP) lyfte fram behovet av sänkta arbetsgivaravgifter riktade mot lantbruk och livsmedelsproduktion.



Fokuseringen på säkerhet, försvar samt lag och ordning har gjort att företagande och tillväxt hamnat i skymundan, konstaterade Ulf Kristersson (M) när han frågades ut av Magnus Demervall.



Löftet om slopat karensavdrag ligger fast, enligt Mikael Damberg (S).



Simona Mohamsson (L) poängterade behovet av utbildningssatsningar för att möta företagets kompetensbehov.



Elisabeth Thand Ringqvist (C) uppmanade till en bred sänkning av arbetsgivaravgiften.



Nooshi Dadgostar (V) krävde hyressänkningar för att rädda cityhandeln.

kan tonläget väntas skruvas upp betydligt efter sommaren.

Företagarnas samhällspolitiska chef konstaterar att retoriken i valet 2022 präglades starkt av hushållens kostnader – symboliserat av bland annat ”priset vid pump” och ”falukorv”.

– I år återstår det att se vad som blir motsvarande symbolfrågor och vilken rekvisita som dyker upp i debattstudion. Klart är att ekonomi och hushållens köpkraft är viktiga liksom lag och ordning, välfärd, försvar och säkerhet, men även klimat och energi.

För Företagarna är riktningen på det politiska påverkansarbetet klart och tydligt:

– Vi ska fortsätta att påverka hårt för en tydligare betoning på företagandets roll. Och det handlar inte bara om riksdagsvalet. Många frågor som påverkar företagare i vardagen ligger på lokal nivå, vilket gör de kommunala och regionala valen viktiga för Företagarna, säger Pernilla Norlin. •

### 3 spaningar

**Pernilla Norlin, Företagarnas samhällspolitiska chef, pekar ut tre frågor som präglade politikernas tal på kongressen.**



#### TILLVÄXT OCH KONKURRENSKRAFT

”Från statsministerns sida märktes ett fortsatt starkt fokus på frågor som lag och ordning, säkerhet och försvar – men också en ambition att under nästa mandatperiod ytterligare stärka tillväxt och konkurrenskraft där företagandets villkor lyfts tydligare. Han antydde att sänkt bolagskatt kommer att prioriteras. Han öppnade också något oväntat för försäljning av öl och vin i privata butiker.”

#### SLOPAT KARENSAVDRAG LIGGER FAST

”Något som stod klart är att ett slopat karensavdrag ligger fast som vallöfte från rödgrönt håll med V, MP och S, och det kombineras sannolikt med ett högkostnadsskydd för sjuklönekostnader.”

#### SÄNKTA ARBETSAVGIFTER I ALLA FORMER

”Alla partiföreträdare lyfte också sin egen variant av sänkning av arbetsgivaravgifterna. För V riktades det mot långtidsarbetslösa, för MP mot lantbruket och livsmedelsproduktionen medan S hellre såg ett växa-stöd. M har drivit fram sänkta arbetsgivaravgifter för unga, medan L och C sade sig vilja gå bredare med sänkningar för alla grupper.”

# Exklusiv rabatt på Kia EV9.

Upptäck en större frihet.



 × *företagarna*

Upptäck en större frihet, nu med ytterligare 1,5 % rabatt. Just nu får du som medlem i Företagarna totalt 9,5 % rabatt på Kia EV9, en storslagen el-SUV med 384 hästkrafter, fyrhjulsdraft, plats för upp till sju personer och ultra-snabb laddning tack vare 800-voltsteknik. Rabatten gäller både EV9 GT Line och EV9 GT.

Energiförbrukning blandad körning enligt körcykeln WLTP: Kia EV9 AWD 22,2 (19\*) -22,8 (21\*) kWh/100km och CO<sub>2</sub>-utsläpp 0g/km. Gäller exklusivt för Företagarnas medlemmar vid orderteckning senast 2026-06-30. Gäller bilar till enskilt bruk som registreras på ett medlemsföretag. Gäller ej taxi, hyrbilsbolag eller annan form av bildelning. Bilen på bilden kan vara extrautrustad. Med reservation för eventuella felskrivningar.





# Cia omsätter 20 miljoner utan anställda

Text: Tomas Nilsson – Foto: Lexi Oprean

Med en enkel idé om skräddarsydda och moderna jubileumsgåvor till företag har Cia Öberg lyckats bygga ett bolag med mångmiljionsomsättning. I dag driver hon den växande verksamheten från sitt hemmakontor, utan lager och utan anställda.

**SOM ANSTÄLLD JOBBADE** Cia Öberg under lång tid med profilreklam på företaget AGO.

- Vi fick en förfrågan om att köpa in ett gäng guldklockor till en kund och insåg då att det inte fanns någon leverantör av företagsgåvor i premiumsegmentet med ett modernt utbud, säger hon till Företagaren.

I den vevan kläckte hon idén till Etui Collection som startades 2015 och vars affärsidé är att hjälpa företag som vill ge profilerade jubileumsgåvor till sina medarbetare.

I dag uppgår intäkterna till nära 20 miljoner kronor på årsbasis - trots att Cia Öberg driver verksamheten själv och dessutom hemifrån. Hon är bland annat underleverantör till en större aktör inom förmånsbranschen och får på det sättet tillgång till en rad stora kunder.

- Jag lyckades komma in genom tidigare kontakter och genom att ha ett tillräckligt bra erbjudande. En majoritet av min försäljning sker som underleverantör, men direktförsäljningen till kunder blir en allt större del, säger hon och fortsätter:

- Det är en enkel verksamhet. Jag har till exempel inget lager, utan beställer produkterna från mina leverantörer så snart en av mina kunder har lagt en order.

**CIA ÖBERG HAR SKAPAT** specialdesignade sortiment för varje kund.

- Företagen vill att gåvorna ska återspegla deras verksamhet och värderingar. Klockor har fortfarande ett högt symbolvärde, men är inte alls lika populära som tidigare. I stället har till exempel presentkort på resor och upplevelser seglat upp högt på listan, vilket är en nackdel för mig, eftersom det är lågmarginalprodukter.

Sedan starten har Cia Öberg skött varje moment själv: försäljning och distribution, bokföring och kundtjänst. Detta har inneburit arbete mer eller mindre dygnet runt i perioder. Men trots arbetsbördan hade hon inte kunnat tänka sig ett



”Tillvaron som soloföretagare kan så klart vara både motig och ensam stundtals, men jag har lärt mig att njuta av den” →



Frågan om att eventuellt anställa någon har varit en följetong för Cia Öberg, men än så länge har det inte känts som vare sig nödvändigt eller lockande.

annat jobb. Redan under studierna på Handelshögskolan drevs hon av att uppnå frihet. I dag innebär frihet för henne att kunna köra barnen till och från fotbollsträningen eller resa när hon vill.

– Jag kan lätt få hög puls när jag hör folk som är anställda och som sitter i eviga möten och diskuterar samma interna frågor om och om igen. Tillvaron som soloföretagare kan så klart vara både motig och ensam stundtals, men jag har lärt mig att njuta av den.

**FRÅGAN OM ATT** eventuellt anställa någon har varit en följetong för Cia Öberg, men än så länge har det inte känts som vare sig nödvändigt eller lockande.

– Jag tror att det är ett ganska klassiskt mindset bland soloföretagare. Man försöker göra allt själv och vill inte ha ansvar för en medarbetare: tänk om verksamheten plötsligt börjar gå sämre och man inte längre har råd med en anställd?

Nyligen har hon dock anlitat en konsult som tar hand om de administrativa uppgifterna. Detta för att frigöra operativ tid till att locka nya kunder och, inte minst, öka lönsamheten – det sistnämnda beskriver hon som både en utmaning och ett fokusområde.

– Jag har suttit fast i adminträsket lite för länge, men nu har jag mer tid över till att synliggöra erbjudandet, kontakta nya kunder och arbeta med sociala medier. •

## CIA TIPSAR!

### **Tips till soloföretagare som vill ta nästa steg**

**1. Ökad omsättning är inte allt**  
”Att öka omsättningen är viktigt, men ibland blir det lite mycket fokus på det. Lägg också krut på att stärka marginalen och resultatet på sista raden. Det ökar exempelvis dina möjligheter att sätta undan till pensionen.”

**2. Kört fast?**  
”Bygg ett nätverk med likasinnade personer som du kan dryfta företagsfrågor med, kring allt från likviditet till att eventuellt anställa någon.”

**3. Fastna inte i mejlboxen**  
”Som soloföretagare är det ibland lätt hänt att stirra sig blind på sin mailbox. Då gäller det att försöka lyfta blicken, kanske besöka events och mässor för att fylla på med nya kunder, alternativt gå någon utbildning för att hjälpa sig själv framåt.”

**4. Våga investera**  
”Många soloföretagare är duktiga på att kapa kostnader, men risken är att man ser allt som bara en kostnad – och inte en investering som kan öppna nya dörrar. Det är lika viktigt att investera i sitt bolag som i sig själv för att uppnå framgång.”



HOLMSTA/  
FRÖKNABO  
Fåtölj

**2 396:-**  
exkl. moms

# Ett gott kaffe förtjänar en god inredning



POKAL  
Glas, 35 cl

**8:-**  
exkl. moms



Inrett av  
Anna från  
IKEA  
Sundsvall



SVINDINGE  
Matta,  
55x85 cm

**159:-**  
exkl. moms



KRAGSTA  
Satsbord,  
set om 2  
**796:-**  
exkl. moms



EKET  
Skåp,  
35x25x35 cm  
**156:-/st**  
exkl. moms

Skapa en inbjudande känsla där alla dina gäster trivs. Vi hjälper dig med allt från planering och inköp, till hela inredningslösningar som passar just ditt företag. Boka ett kostnadsfritt möte med oss. Tillsammans skapar vi ett hem till ditt företag.

[IKEA.se/foretag](https://www.ikea.se/foretag)



**ÅRETS UNGA IDÉ 2026****Hård kamp om eftertraktat pris**

Med siktet inställt på att bli en del i utvecklingen av framtidens kvantdatorer tog entreprenören Peter Hörstedt hem finalvinsten på 250 000 kronor i tävlingen *Årets Unga Idé 2026*.

Foto: Anna Ejemo

**JURYN HADE SVÅRARE** än någonsin tidigare att välja en vinnare när den fjärde upplagan av Företagarnas pitchtävlning *Årets Unga Idé 2026* avgjordes för några veckor sedan. Närmare 100 snillrika entreprenörer anmälde sig till årets upplaga av tävlingen, 28 fick möjlighet att pitcha sina idéer i lokala deltävlingar och 10 gick vidare till riksfinalen som avgjordes i Göteborg.

I finalen fick varje deltagare pitcha sin affärsidé under 90 sekunder inför en jury under ledning av **Fabian Bengtsson**. Juryn enades till slut om att tilldela huvudpriset, ett stipendium värt 250 000 kronor från Bengt Bengtssons SIBA-stiftelse, till **Peter Hörstedt**. Peter och hans företag Arkeon Technologies vill lösa precisionen vid framställning av supraledande kvantchips, en av de största flaskhalsarna inom tillverkning av kvantdatorer. Läs intervjun här bredvid.

Under finalen delade också IKEA ut ett specialpris, *Årets Vardagsförbättrare*, för att hylla en ung entreprenör som i **Ingvar Kamprads** anda skapar produkter, tjänster eller lösningar som gör vardagen enklare för många. Priset gick till **Johannes Fagerström**, Vyse tech, som har utvecklat en elektrisk vattenvärmare som gör att du kan skrota din varmvattenberedare. Priset innebär att Johannes kommer att få tillbringa en heldag i Älmhult - i hjärtat av IKEA:s design- och produktutvecklingsverksamhet. •

**Växande intresse för ungt företagande**

*Årets Unga Idé 2026* visade återigen att det finns ett starkt och växande intresse för ungt, samhällsförbättrande företagande i Sverige. Tävligen som hyllar unga entreprenörer mellan 18 och 35 år arrangeras årligen av Företagarna med deltävlingar på flera orter i Sverige och en final i Göteborg.

– Med det här projektet har vi lyckats identifiera några av Sveriges mest lovande unga entreprenörer. Alla har stor potential att lyfta nivån i sina respektive branscher och bidra till samhällsförbättring och jobb, säger Magnus Demervall, Företagarnas vd.

Guld! Peter Hörstedt, vinnaren i *Årets Unga Idé 2026*, tar emot diplom och en check på 250 000 kronor.



### 3 frågor till Peter Hörstedt, vd och medgrundare till Arkeon Technologies i Göteborg

**Grattis till vinsten! Juryn säger i sin motivering att du har hittat nyckeln till ett problem som en hel industri måste lösa. Hur känns det?**

– Det är en jättestor klapp på axeln och jag är så otroligt glad. Det var tuff konkurrens i finalen med så många starka idéer och övertygande pitchar.

**Du har vunnit 250 000 kronor. Hur ska pengarna användas?**

– Pengarna går till att köpa in den utrustning som krävs för att kalibrera våra kvantchips. Det är ett stort steg framåt att få tillgång till egen utrustning utan att behöva låna den från Chalmers som vi har gjort hittills.

**Vad händer under resten av året?**

– Nu är vi på väg att flytta vår forskning från Chalmers och placera den i ett eget bolag. Och så hoppas jag att vi under året har validerat vår teknik i samarbete med något av de stora kvantbolagen.



**Prisad av IKEA.** Johannes Fagerström (mitten) fick ta emot utmärkelsen Årets Vardagsförbättrare från Calle Grindheim, varuhuschef, IKEA Källered. Till höger syns Vyse Techs medgrundare Simon Jerklind Dybeck.



**Spännande möten.** Jurymedlemmarna Isabel Keulen och Fabian Bengtsson i samtal med Danial Yarbakht, en av årets finalister och medgrundare av Friskly.



**Rekordpublik.** Över 300 personer samlades på Jacy'z Big Stage för finalen.



**Årets jury samlad.** Från vänster: Halldora von Koenigsegg, Isabel Keulen, Marco Studer, Maria Lindholm, Fredrik Carlsson, Fabian Bengtsson, Magnus Demervall och Christian Johansson.

## "Alla finalister har stor potential"



**Magkänsla.** Ett uppskattat inslag var samtalet mellan Sara Serray, grundare av Wellibites, och kvällens moderator Malin Winberg. Saras tips till företagare som vill bygga ett varumärke med internationell räckvidd: Lita alltid på din magkänsla!

[ JOANNA ROBARTH, VD DANDERYDS BYGG AB ]

# Joanna har en plan för att locka fler unga till byggbranschen

Joanna Robarth hoppade av karriären som ekonom för att starta eget. Planen var att få tillräcklig lön för att försörja sig och barnen. Men Danderyds Bygg AB växte så det knakade. Det finns bara ett orosmoln: Att hitta bra personal.

Text: Anna-Maria Stawreberg – Foto: Samuel Unéus

**D**et är tidig morgon och solen skiner över Stocksund, ett villaområde norr om Stockholm. **Joanna Robarth**, vd på Danderyds Bygg har varit på plats i villan som är under totalrenovering en god stund.

Det pågår aktivitet på både över- och undervåningen, och ute i trädgården förbereder ett par snickare bygget av det Attefallshus som är under konstruktion.

För ett ovant öga kan det lätt uppfattas som kaos, men det är uppenbart att samtliga på plats har stenkoll på vad som ska göras.

Joanna visar igenom de många rummen och ut på baksidan där en vidsträckt gräsmatta sluttar ner mot det glittrande Stocksundet.

– Det här är mitt största projekt någonsin. Det är så roligt. Men det är också ett enormt ansvar. Huset är från 1924, och vi vill behålla den tidstypiska känslan.

Joanna Robarth och Företagarnas vd

**Magnus Demervall** har stämt träff för att prata om utmaningarna med att hitta och anställa duktiga medarbetare, om svängningar i konjunkturen och om fördomarna som finns om byggbranschen.

Joanna vet, för hon kommer ursprungligen från en helt annan bransch, och detta vill Magnus veta mer om.

**Du kommer ju från finanssektorn. Men sedan startade du Danderyds bygg, ett byggföretag som vänder sig mot privatmarknaden. Hur kom du på det?**

– När jag var barn köpte alla andra hästtidningar. Inte jag. Jag köpte arkitekt- och inredningstidningar. Jag ville bli arkitekt, men pappa övertalade mig att bli ekonom. Så jag hamnade i finanssektorn. Det passade i och för sig. Jag vill ha ordning och reda. Kontroll.

Det gick bra och Joanna gjorde karriär internationellt.

– Jag var på Nordea Kapitalförvalt-

ning, flera år på ABN Amro både i Sverige och Holland och till sist på East Capital.

Joanna trivdes, men jobbade för jämn.

– Jag gick hemifrån sex på morgonen för att få ihop familjelivet och kände att jag fick för lite tid med barnen. Dessutom saknade jag att skapa något.

Hon, som alltid hållit på att renovera, som var en händig person, kanske skulle hon våga göra något annat?

– Så jag bytte bana och startade byggbolag. Min första kund var en kollega som ville ha hjälp med sitt hus.

**DET ÄR NU TOLV ÅR** sedan Joanna blev egenföretagare. Den ursprungliga planen var att ha ett eget bolag som genererade tillräckligt för att ge Joanna en lön. Inte mer.

Men ryktet om Joannas firma spred sig, och även om Joannas ambition aldrig varit att driva ett stort bolag, växte verksamheten organiskt och uppdragen blev allt fler.

Joanna och Magnus stannar till på terrassen som ska byggas ut och förses med trappor ner till vattnet.

– Vi kommer att bygga ett garage och göra om bryggorna helt. Men det blir först nästa år. Nu fokuserar vi på själva huset, eftersom ägaren ska flytta in i november.

---

**MITT MÖTE:** Joanna Robarth, vd Danderyds Bygg AB.

**DÄRFÖR BOKADE JAG MÖTET:** Joanna har intressanta idéer om hur vi kan få fler unga att upptäcka attraktionskraften i praktiska yrken samt de lönsamma möjligheter som väntar som egenföretagare.

**PLATS:** Stocksund, norr om Stockholm.

---



Magnus Demervall i samtal med Joanna Robarth som hoppade av från toppjobb i finansbranschen och startade byggbolag.



Joanna tystnar en stund och konstaterar sedan att det skulle kunna gå fortare. Om hon hade haft mer folk i firman.

Magnus vill veta mer om möjligheterna att anställa:

#### **Snurrar du allt på underkonsulter, eller har du anställda?**

- Det är jättesvårt att rekrytera i den här branschen. Jag har precis anställt en tidigare underleverantör på heltid, sen är det jag och tre juniorer, bygghjälpare, en arkitekt, en konstruktör och en som hjälper mig med ekonomin på timmar. Resten är underentreprenörer.

#### **Varför är det så svårt att rekrytera?**

- De som är bra har redan jobb. De duktiga på utbildningarna slukas upp direkt av storföretagen som erbjuder praktik - och för få utbildas.

Dessutom, konstaterar Magnus och Joanna, finns det ett feltänk i samhället. En tanke om att alla ska in på universitetens teoretiska program, och där de prak-

tiska utbildningarna enbart är för dem som inte har läshuvud.

Det är synd. För i byggsektorn finns mängder av arbetstillfällen och karriärmöjligheter.

- Det blir som en plan B. Men branschen behöver ju dem som är såväl smarta och alerta som praktiskt lagda. Vi behöver jobba för att öka attraktionskraften, höja statusen och få fler att förstå att det här kan vara ett lönsamt karriärval, säger Joanna.

Som det är i dag erbjuder ytterst få gymnasier med praktiska program sina elever UF-utbildningar, det vill säga en ettårig utbildning i ung företagsamhet, vilket är motsägelsefullt, eftersom det finns stora möjligheter att snabbt starta eget som hantverkare.

- Det behövs brighta ungdomar som kan injicera energi och nytänk i branschen. För om du är duktig kan du starta eget och ganska snabbt tjäna bättre än

kompisarna som valt teoretiska utbildningar, säger Joanna.

**UNDER ÅRENS LOPP** har Joanna utan framgång testat att rekrytera via Arbetsförmedlingen.

- Jag har tagit in personer med lönebidrag. Det är en fin tanke att försöka hjälpa till, men det har inte fungerat. De som kommer via AF har saknat yrkeskunskaper.

Det har krävts minutiös arbetsledning, vilket blir problematiskt på en förhållandevis liten firma som Danderyds Bygg.

- Det kan nog funka bra med vissa platser. Men en verksamhet som min bygger på förtroende. Jag måste veta att den jag anställer både är duktig hantverkare och är pålitlig i och med att man jobbar i en annan persons hem och därmed måste visa väldig respekt, säger Joanna, som anser att det krävs en reformering av Arbetsförmedlingen.



FÖRETAGARNAS EXPERT PÅ UTBILDNING OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING, **DIANA VASILIOU**, KOMMENTERAR:

## ”Jobben finns, men människorna saknas”



Joanna Robarths berättelse är både inspirerande och samtidigt frustrerande. Inspirerande för att den visar vad entreprenörskap kan vara, frustrerande för att den så tydligt blottlägger ett systemfel. Att hon kan växa och har efterfrågan, men ändå inte hittar folk, är tyvärr inte unikt. Det är vardag för många småföretag. Jag har själv besökt det projekt som Joanna driver just nu, och det är svårt att inte slås av vilken fantastisk arbetsplats det verkar vara. Det gör det hela ännu mer talande: jobben finns, men människorna saknas.

Vi har under lång tid byggt en attityd och ett utbildningssystem där för många unga leds bort från yrkesutbildningar, trots att det är där jobben finns. Resultatet ser vi här: företag som vill anställa, men inte kan. Därför måste yrkesutbildningarna bli både fler och mer attraktiva. Det handlar om status, men också om innehåll. Näringslivet måste i ännu högre grad få vara med och forma utbildningarna, och lärlingssystemet behöver byggas ut och fungera i praktiken, inte bara på papper.

Jag tycker också att Joanna sätter fingret på något viktigt: det måste vara möjligt för små företag att vara en del av lösningen. I dag är det ofta för dyrt och för krångligt att ta emot lärlingar eller anställa någon som inte är färdig. Här behövs riktiga lättnader; lägre kostnader, mindre administration och bättre matchning.

Och så finns den där oron som många företagare bär på: vågar jag anställa? När konjunkturen svänger snabbt och regelverken är stelbenta blir svaret ofta nej. Det håller tillbaka tillväxt och jobb.

Ska vi lösa kompetensbristen räcker det inte att prata om utbildning. Vi måste också göra det möjligt för företag att faktiskt anställa. Annars kommer fler, precis som Joanna, stå med uppdrag men utan människor som kan göra jobbet.

Men att anställa är komplicerat av flera skäl, konstaterar Joanna och Magnus. Särskilt när omvärldsläget är så svajigt som det är nu.

– Samtidigt är jag rädd för att marknaden ska gå ner igen. Att då sitta fast med personal och styras av LAS är komplicerat. Alla småföretagare har sett hur snabbt det kan svänga, covid, kriget i Ukraina, tullarna, Trump ...

”Vi behöver jobba för att öka attraktionskraften, höja statusen och få fler att förstå att det här kan vara ett lönsamt karriärval”

**Så hur tänker du nu när du har ett skriande behov efter folk?**

– Jag går via kontakter. Jag måste få in mer folk eftersom efterfrågan är så stor. Jag skulle lätt kunna anställa fem idag, om det bara fanns folk. Men jag vet ju inte var de finns någonstans.

**Var är du om fem år?**

– Danderyds Bygg har varit min bebis, som nu är på väg in i tonåren. Det är ett roligt bolag att bygga och driva, och kanske fahas mina barn in i företaget inom kort, om de vill. Och det vore jätteroligt!•

**NU ÄR VALÅRET I GÅNG!  
SMÅ FÖRETAG – DET STÖRSTA VI HAR**

Företagarna går till val med 25 reformförslag inom fem prioriterade områden. Målet med förslagen är att förbättra och förenkla för företagare i hela Sverige.

Du kan läsa mer om våra förslag på [foretagarna.se](https://foretagarna.se)



Vi har hjälpt över  
30 000 företagare

★ Trustpilot 500+ omdömen  
4.8 av 5

500+ omdömen  
4.9 av 5



Krea hjälper företag hitta rätt finansiering genom att kostnadsfritt konkurrensutsätta banker och andra långivare.

## Medlemsförmån:

Teckna din finansiering via Krea och få ett kontantbidrag utbetalat. Läs mer:





# En dold miljardindustri som drivs av småföretagare

Ett bett som inte fungerade optimalt blev starten på ett växande företag. Louise Fagersen såg ett problem, testade en lösning – och hittade en marknad i en av Sveriges mest underskattade näringar.

Text: Helena Kämpfe Fredén – Foto: Emil Malmborg





**B**ett i stål, titan eller läder. Ledade, raka, vinklade. För den oinvigda kan det se ut som små variationer på samma tema, men för ryttaren – och hästen – kan skillnaden vara avgörande.

– Alla hästar är olika, så det är egentligen mer konstigt att alla skulle ha samma brett, säger hon.

**Louise Fagersen** driver Fagerbits, ett Skåne-baserat bolag som i dag utvecklar och säljer special-designade brett till kunder över hela världen. Om du äger en häst i Sverige är det mycket sannolikt att du känner till företaget. Men resan hit började väldigt småskaligt: utan kapital och utan en tydlig affärsplan.

**VI TAR DET** från början. När Louise inte hittade ett brett som fungerade till hennes häst började hon rita ett eget. Hon tog fram en första prototyp, hittade en tillverkare och lade en beställning. Minsta order var 20 stycken.

– Jag försökte sälja de resterande i en Facebook-grupp. Till min förvåning fanns det en stor efterfrågan. Då insåg jag att här fanns en marknad, berättar Louise.

Det blev startskottet. För att finansiera satsningen sålde hon sin häst. Verksamheten startade i ett rum i hemmet, där hon gjorde allt själv – från produktutveckling till marknadsföring.

”Jag utgår alltid från ett problem som behöver lösas, ofta något som en kund berättar om”

– I början hade jag alla hattar i företaget: byggde hemsidan, tog bilder, skrev texter och utvecklade produkter.

Det som började i ett rum i villan har vuxit till ett företag med anställda, showroom och kunder över hela världen. 2025 kom hon trea i *Årets Unga Företagare*, och vägen dit har varit typisk för hästnäringen: småskaligt, entreprenördrivet och nära kunden.

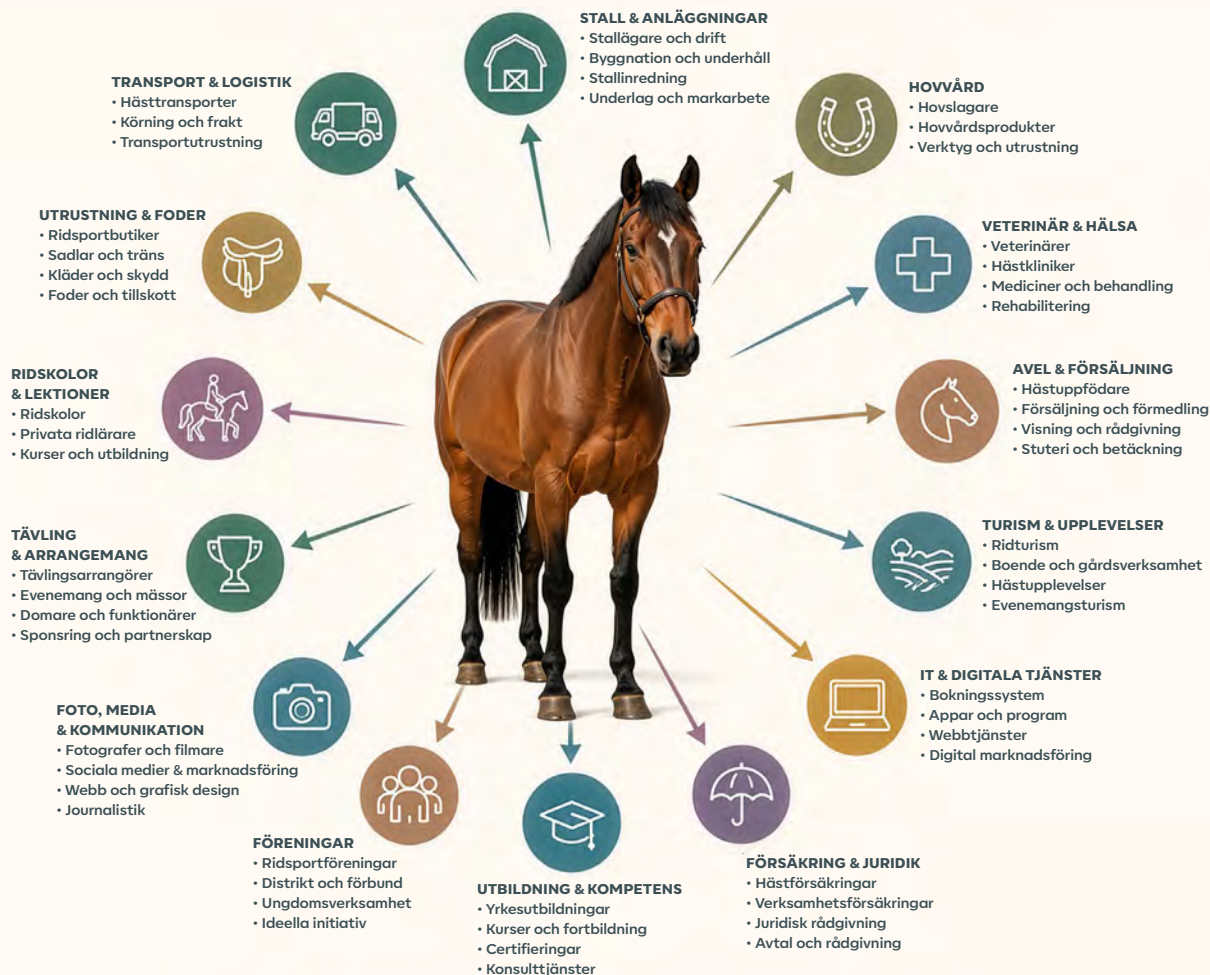


Det som för många ser ut som små detaljer kan vara avgörande för kontakten mellan häst och ryttare. I dag har Fagerbits utvecklat omkring 400 olika brett.

# Hästnäringen i Sverige

## – ett ekosystem av mindre företag

Svensk ridsport och hästnäring är betydligt större än många tror. Det handlar inte bara om sport och fritid, utan om ett helt ekosystem av små företag, tjänster och jobb som sträcker sig långt utanför stallet.



MED ALLA POSITIVA SPRIDNINGSEFFEKTER OMSÄTTER HÄSTNÄRINGEN UPPEMOT 70 MILJARDER KRONOR OCH SKAPAR TUSENTALS JOBB, FRÅN LANDSBYGD TILL STAD.

Källa: Rapporten "Samhällsekonomiska effekter av hästnäringen", Högskolan Dalarna (2016).

**SVERIGE HAR OMKRING 355 000 hästar** och uppemot en halv miljon människor som rider regelbundet. Tillsammans skapar de en ekonomi värd tiotals miljarder kronor varje år. Men till skillnad från många andra sporter är den inte koncentrerad till några få klubbar eller ligor – utan spridd över tusentals små företag. Det är också det som gjort Fagerbits möjligt.

– Marknaden för hästutrustning har varit ganska konservativ. Man har kört på med samma lösningar år efter år. Min idé var att göra något helt annat, säger Louise Fagersen.

I dag är produktutveckling kärnan i verksamheten. Prototyper skrivs ut med 3D-skrivare i Staffanstorp innan de tillverkas för hand. Hittills har det blivit omkring 400 unika bettmodeller. Många idéer kommer direkt från kunder – ett återkommande mönster i en bransch där erfarenhetsutbyte är centralt. Sedan ett par år tillbaka har ridkläder adderats till utbudet, allt designat av Louise.

– Jag utgår alltid från ett problem som behöver lösas, ofta något som en kund berättar om, säger hon.



När Louise Fagersen inte hittade rätt brett till sin egen häst började hon utveckla egna lösningar. I dag driver hon ett växande företag med kunder världen över.

# 355000

hästar skapar  
en miljardindustri

Just närheten till användarna är typisk för hästföretagandet. En nöjd kund berättar gärna för andra, och i stallgångar och tävlingsmiljöer sprids rekommendationer snabbt.

Runt själva ridningen finns också ett helt ekosystem: hovslagare, veterinärer, tränare, transportföretag, foderproducenter, byggföretag, försäkringsbolag och digitala tjänster. Varje häst kräver löpande konsumtion – ofta tiotusentals kronor per år – vilket skapar en stabil efterfrågan på tjänster.

Samtidigt är det en bransch där många företag är små och drivs av passion. Hästnäringen lyfts

ofta fram som en av Sveriges största arenor för kvinnligt företagande, särskilt inom utbildning, stallverksamhet och tjänster nära hästen.

För Louise Fagersen har entreprenörskapet varit både en möjlighet och en utmaning.

– Min största utmaning är jag själv. Jag tror alltid att jag ska hinna mer än jag gör, men jag gillar att pressa mig och testa nya saker.

Det är kanske just den inställningen som förenar många i branschen. För i hästnäringen handlar företagande sällan om snabba vinster – utan om att lösa konkreta problem, ofta i liten skala, och låta verksamheten växa därifrån. •

# RENAULT SCENIC E-TECH ELECTRIC

laddad för livet



som medlem i Företagarna får du upp till 12% rabatt och fritt serviceavtal\* vid köp av en 100% eldriven Renault personbil.

upplev smidiga resor med Renault Scenic E-Tech electric, upp till 622 km räckvidd<sup>(1)</sup> och multimediasystem med inbyggt Google<sup>(2)</sup>.

(1) enligt wltp. (2) alla Google-varumärken tillhör Google LLC. energiförbrukning blandad körning: 16,3–17,3 kWh/100 km & CO<sub>2</sub> 0 g/km vid körning exkl. slitagedelar (WLTP). \*gäller endast i kombination med Företagarnas ramavtal. 36 mån eller upp till 10.000 mil, det som inträffar först. kan ej kombineras med andra erbjudanden utöver avtalad ramavtalsrabatt. gäller till 30/6 2026, ett begränsat antal bilar, med reservation för slutförsäljning, ändringar, felskrivningar och lokala avvikelser. bilen på bilden är extrautrustad.

[renault.se](https://www.renault.se)





ENSKILD  
FIRMA

AKTIE-  
BOLAG

KARIN BERGGREN,  
JURIST PÅ FÖRETAGARNA

HAMPUS LÖWSTEDT,  
JURIST PÅ FÖRETAGARNA

## ENSKILD FIRMA eller AKTIEBOLAG?

# 9 steg till rätt företagsform

Valet av företagsform, enskild firma eller aktiebolag, är en fråga som berör alla företagare. Företagarnas egna experter, juristerna **Karin Berggren** och **Hampus Löwstedt**, reder ut skillnaderna mellan de två företagsformerna och ger värdefulla råd. Kanske är det dags för dig att byta företagsform.

Text: Per Manns – Foto: Oskar Omne

### 1. SKA JAG VÄLJA ENSKILD FIRMA ELLER AKTIEBOLAG NÄR JAG STARTAR MITT FÖRETAG?

**Karin:** Enskild firma är ett bra val när du ska dra i gång din verksamhet och inte riktigt vet vad det ska bli av den. Detsamma gäller om man inte har så höga vinster eller har några planer på att anställa. Det är också billigare att starta enskild firma än AB, och du behöver inte satsa något kapital.

**Hampus:** Jag tycker att ett AB har en rad fördelar som den enskilda firman saknar – framför allt när det gäller riskminimering. Huvudregeln är att du som företagare inte är personligt ansvarig för aktiebolagets skulder. Du ska definitivt ha ett AB

om du har anställda eller tjänar mycket pengar på ditt företagande. En annan fördel är att du kan starta ett AB tillsammans med andra delägare, det funkar inte med enskild firma. Och kom ihåg att de 25 000 kronor som du måste satsa i aktiekapital inte är en avgift utan ett kapital som finns kvar i ditt AB.

## 2. VILKEN FÖRETAGSFORM ÄR ENKLAST ATT STARTA?

**Karin:** Enskild firma är enklast att starta. Du registrerar dig för F-skatt och moms via *verksamt.se*. Registreringen är gratis och handläggningstiden är ofta några få veckor.

**Hampus:** Det har blivit enklare att starta AB. På *verksamt.se* finns en bra e-tjänst för att komma i gång. Där kan du registrera verksamheten hos Bolagsverket och Skatteverket. Det finns bra mallar och i de flesta fall är allt klart inom ett par veckor. Ett alternativ är att köpa ett så kallat lagerbolag. Det är oftast något dyrare än att registrera själv, men du får ett färdigregistrerat bolag direkt.

## 3. VILKA ÄR RISKERNA?

**Karin:** En av nackdelarna med enskild firma är att det är du som fysisk person som har ansvar för företagets skulder. Firman och din privatekonomi är sammanflätade. Om din enskilda firma hamnar i ekonomiskt trångmål kan fordringsägarna ta hus och hem ifrån dig. En företagsförsäkring kan skydda mot en del av riskerna i din verksamhet, men du kan inte försäkra bort alla risker.

**Hampus:** AB är en juridisk person med ett eget organisationsnummer – och det innebär att det är en vallgrav mellan företagets ekonomi och din privatekonomi. Du har som huvudregel inget personligt betalningsansvar för bolagets skulder om du följer alla regler. Det du kan förlora är begränsat till de pengar och andra medel som du har satt in i bolaget.

## 4. HUR SKA JAG RESONERA OM JAG VILL HA ANSTÄLLDA?

**Karin:** Jag avråder från att ha anställda i en enskild firma.

**Hampus:** Ska du ha anställda är det AB som gäller från dag ett – utan tvekan. Ett anställningsavtal är ett stort kontraktsåtagande som kan motsvara mycket stora belopp.

”Enskild firma är ett bra val när du ska dra i gång din verksamhet och inte riktigt vet vad det ska bli av den”

KARIN BERGGREN, JURIST PÅ FÖRETAGARNA

## 5. VAD GÄLLER VID REDOVISNING OCH DEKLARATION?

**Karin:** Redovisningen är enklare för enskilda firmor än för AB. Du kan använda förenklade regler för redovisning och även göra ett förenklat årsbokslut (K1-reglerna). Du redovisar företagets inkomster med mera i NE-bilagan och resultatet (efter avdrag och egenavgifter) för du in i din privata inkomstdeklaration. Det förenklade årsbokslutet för enskilda firmor med en minde verksamhet blir inte en offentlig handling.

**Hampus:** Ett AB kräver en mer strukturerad och omfattande redovisning och rapportering. Du måste upprätta en årsredovisning som skickas in till Bolagsverket och den blir offentlig. Aktiebolaget måste ha en styrelse, men du kan vara ensam styrelseledamot med en suppleant.

## 6. MÅSTE JAG HA EN REVISOR?

**Karin:** Nej, de flesta som driver en enskild firma behöver inte en revisor. En revisor krävs först när din verksamhet uppfyller minst två av följande krav: över 50 anställda, över 40 miljoner kronor i balansomslutning eller över 80 miljoner kronor i nettoomsättning under två år.

**Hampus:** Nej, de flesta mindre aktiebolag kan välja bort revisorn. Det är först när företaget uppfyller minst två av följande villkor under de senaste två räkenskapsåren som det krävs revisor: fler än 3 anställda, mer än 1,5 miljoner kronor i balansomslutning eller mer än 3 miljoner kronor i nettoomsättning.

## Låg lön kan bli en dyr historia

Som företagare har du samma rätt till ersättning från socialförsäkringen som personer med en anställning, till exempel om du blir sjuk eller får barn, skriver Försäkringskassan på sin hemsida. Men det gäller att hålla koll på reglerna.

Om du driver ett AB är du anställd i ditt eget bolag. Din sjuk- och föräldrabäring baseras på den lön du tar ut. Inga konstigheter – men tänk på att den som frestas att ta en hög utdelning i stället för lön drabbas av en lägre sjukpenninggrundande inkomst (SGI), då utdelning inte räknas med när din SGI ska fastställas. Även avsättningen till den allmänna pensionen grundas på löneuttaget och inte på utdelning.

Om du driver enskild firma baseras din inkomst på vinsten i företaget. Om vinsten varierar mellan olika år påverkas din SGI och därmed också nivån på de förmåner som ingår i socialförsäkringssystemet.

Om du registrerat och jobbat i ditt företag kortare tid än 36 månader finns undantag för hur SGI beräknas.



### 7. FINNS DET SKATTESKÄL ATT VÄLJA DEN ENA ELLER DEN ANDRA FÖRETAGSFORMEN?

**Karin:** En fördel med enskild firma är att du kan använda periodiseringsfonder, ett skattemässigt verktyg som innebär att du kan skjuta upp vinsten till ett senare år. Det betyder att du kan jämna ut resultatet (och därmed skatten) mellan bra och dåliga år. Om enskilda firmans tillgångar är högre än skulderna kan du också använda reglerna om positiv räntefördelning, som kan innebära att du kan enkelbeskattas som inkomst av kapital med 30 procent för en del av resultatet. Ytterligare en skattefördel om du startar en enskild firma – och samtidigt har kvar en anställning – är att du kan dra av underskotten från den enskilda firman under de fem första åren mot inkomsten av tjänst.

**Hampus:** AB kan också använda periodiseringsfonder för att jämna ut resultat och skatt mellan olika år. Men till skillnad från en enskild firma kan den som har ett AB kombinera löneuttag med lågbeskattad utdelning.

Beräkningen utgår från ett grundbelopp på 4 inkomstbasbelopp (IBB), vilket motsvarar 333 600 kronor för 2026. Grundbeloppet fördelas mellan ägarna utifrån ägarandelen i bolaget. Om du är soloföretagare och driver ett AB får du alltså tillgodoräkna dig hela grundbeloppet. Är du delägare i flera fåmansföretag ska grundbeloppet fördelas

”Ska du ha anställda är det AB som gäller från dag ett – utan tvekan”

HAMPUS LÖWSTEDT, JURIST PÅ FÖRETAGARNA

mellan fåmansföretagen. Om du har höga löner i bolaget kan du även beräkna gränsvärdet baserat på lönebaserat utrymme. Utdelningen beskattas med 20 procent i inkomstslaget kapital.

### 8. ÄR DET NÅGON SKILLNAD NÄR DET GÄLLER AVDRAG?

**Karin:** Ja, det finns vissa skillnader. Har du enskild firma får du inte göra avdrag för din egen friskvård. Du har även begränsade möjligheter att dra av för jubileumsgåvor och personalaktiviteter eftersom du inte räknas som anställd på samma sätt som i ett AB.

**Hampus:** Du är anställd i ditt AB och kan därmed få friskvårdsbidrag. Att göra avdrag för personalaktiviteter (julfest med mera), minnesgåvor, kompetensutveckling och utbildning är också tillåtet.

### 9. HUR ÄR DET MED DELÄGARE OCH EXTERNA INVESTERARE?

**Karin:** Du kan inte ta in externa investerare som delägare i en enskild firma.

**Hampus:** Om du vill driva företag tillsammans med någon annan ger AB en möjlighet till det, eftersom du kan ha flera aktieägare och flera styrelseledamöter. Du kan också ta in externa investerare i ett AB. Det är till exempel relativt enkelt att göra en nyemission. •

#### FRÅGA EXPERTERNA!

Företagarnas jurister svarar gärna på frågor om företagsformer. Vi har kostnadsfri juridisk rådgivning via telefon (0771-45 45 45) och e-post (fragaradgivningen@foretagarna.se) för dig som är medlem i Företagarna.





**Hyr  
stötdämpnings-  
maskiner  
från 0 kr**

# Hyr effektiva stötdämpningsmaskiner!

Tänk om er packprocess kunde bli både snabbare, billigare och mer hållbar? Hos Packoplock kan ni hyra stötdämpningsmaskiner från 0 kr/mån – med installation, utbildning och service inkluderat. Kostnaden baseras på er förbrukning, och vid viss volym kan maskinen bli helt kostnadsfri.

Ring oss på 020 - 50 58 50 för att få hjälp att hitta rätt produkt för er!

**PACKOPLock**

[www.packoplock.se](http://www.packoplock.se)

# Det lilla skrädderiet fixar militärens och kungahusets specialbeställningar

Text: Anna Liljemalm – Foto: Linn Bergbrant

Skrädderiet Militärekiperingsaktiebolaget, MEA, har försett Försvarsmakten med mössor och uniformer i 140 år. Hur har de lyckats med det?



Armén bär sina grad- och förbandsbeteckningar på axelklaffarna, medan flygvapnet och marinen har sina gradbeteckningar på ärmarna.





Skräddaren Anja Matthies tillverkar en frackbyxa med hög midja.

**S**kräddaren **Anja Matthies** drar ut en låda och tar upp en guldfärgad stjärna. Fyra sådana stjärnor på rad är den militära gradbeteckningen för en general. Längs med hela väggen finns 48 olika lådor med knappar, tofsar och märken som används för att klä allt från helikopterflottiljen till pansartrupperna. Anja Matthies och hennes kollegor kallar det för bling bling-väggen.

– Varenda detalj berättar en historia. Knappen skvallrar till exempel om vilket förband man tillhör. Jag har jobbat med det här i 16 år, men det händer att jag måste dubbelkolla så att det inte blir fel, säger Anja Matthies.

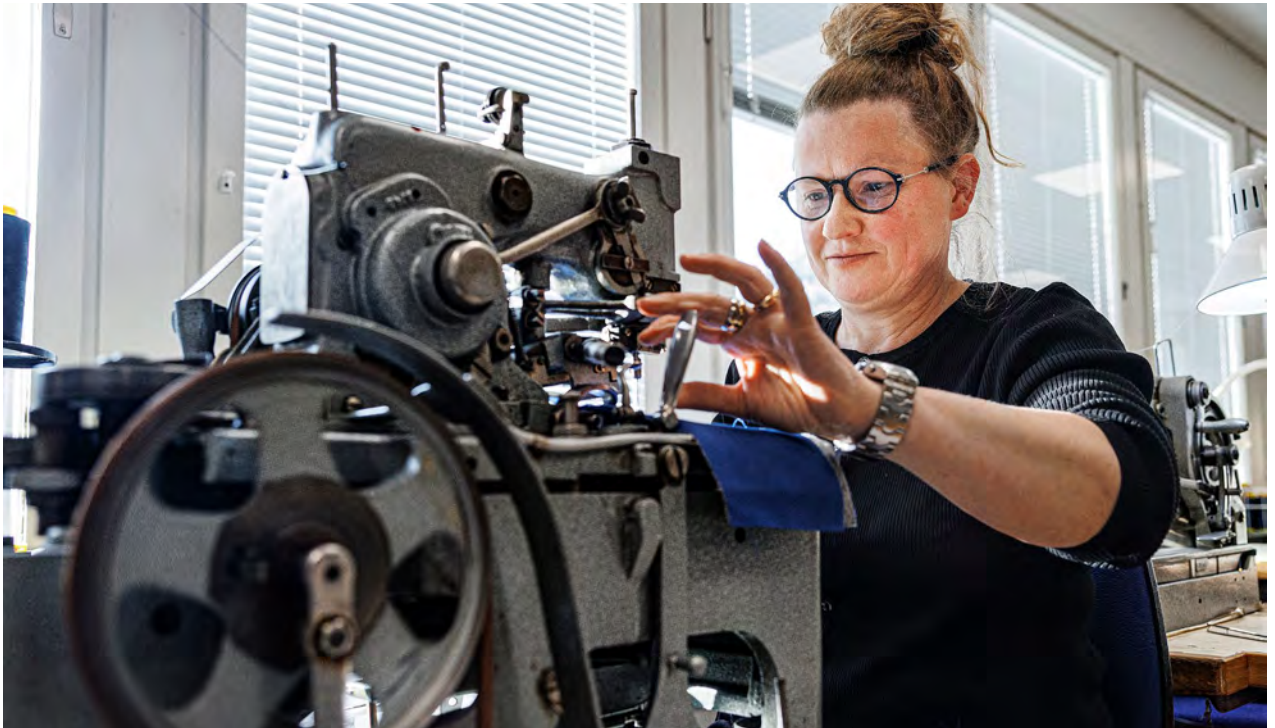
**MILITÄREKIPERINGSAKTIEBOLAGET, MEA**, ligger i en anonym industrilokal i Bromma utanför Stockholm. Här sys måttanpassade uniformer och uniformsmössor till militärer som inte kan ha standardstorlekar. Ofta till personer som är längre eller kortare än genomsnittet, men det kan lika gärna vara till gravida. Skräddarna utför också lagningar och ändringar.

Försvarmakten står för 70 procent av bolagets omsättning. Räknar man in mässdräkter, som bekostas av den enskilda, är siffran närmare 90 procent. Resten utgörs av enstaka specialbeställningar från privatpersoner. Skräddarna har till exempel sytt en militäruniform som **Magnus Ugglan** använde i Melodifestivalen.

Längs med en annan vägg ligger karaktäristiska gröna och marinblå tyger som metervera i en hylla. Här finns också vitt tyg som används av marinens musikkår och i samband med vissa utlandstjänstgöringar.

Det händer att privatpersoner hör av sig och vill köpa egendesignade plagg i Försvarmaktens tyger.

– Men det är förstås uteslutet, säger vd:n **Cina Haas**. →



Några av symaskinerna är från 1940- eller möjligen från 1950-talet. De håller i regel bäst av alla, tycker Anja Matthies.

För att sy fast mössmärken på uniformsmössor används en så kallad hattstock.



## Tre råd om du vill bli leverantör till Försvarsmakten

MEA har levererat till Försvarsmakten i runt 140 år. Vd:n Cina Haas berättar vad som krävs för att lyckas.

- 1 "Specialisera dig på något unikt, helst någonting som ingen annan gör."
- 2 "Lär dig språket. Vad betyder till exempel galon och epålett? För andra verksamheter är det helt andra termer som gäller."
- 3 "Var noggrann. Försvarsmakten har i regel mycket tydliga riktlinjer - följ dem. Glöm inte att leverera i tid."



Skräddaren Stella Norrthon berättar att varje plagg består av många olika mönsterdelar. "Ibland blir det fel och då är det bara att göra om. Det är viktigt att allt blir rätt", säger hon.

Att vara leverantör till Försvarmakten kräver noggrannhet. Vid nysömnad kan varje person behöva uppemot 15 plagg på ett bräde. Cina Haas berättar att hon gärna åker ut till förbandens förråd och levererar kläder personligen.

– Jag har en klädstång som jag tar med mig in och hänger upp allt på. Men det är klart att vi skickar mycket också. Vi levererar ju till hela landet, säger hon.

**MILITÄREKIPERINGSAKTIEBOLAGET STARTADES** redan 1883. I butiken på Norrmalmstorg i Stockholm kunde en officer köpa på sig uniform och uniformsmössor, men också annat som han behövde ute på regementet – såsom fritidskläder, cigarrer och fickur.

Efter andra världskriget bytte verksamheten kostym. Plötsligt förvandlades MEA till ett tjustigt varuhus som siktade in sig på eleganta herr- och damkläder. Det blev Stockholms mest besökta och man fortsatte samtidigt att sälja både uniformer och mössor. När textilkrisen slog till tvingades varuhuset att stänga på 1980-talet, men efter

”Var noggrann. Försvarmakten har i regel mycket tydliga riktlinjer – följ dem. Glöm inte att leverera i tid”

**CINA HAAS, VD MILITÄREKIPERINGSAKTIEBOLAGET**

fem år återgick verksamheten till att bli ett exklusivt uniformsskrädderi.

**CINA HAAS TOG** över bolaget för ett år sedan. Hon har själv en bakgrund som mönsterkonstruktör med fokus på digitala arbetssätt. Genom åren →



”Sedan jag tog över har jag digitaliserat både mönsterkonstruktion och beställningar. Det är inte lika mycket handskrivet längre”

CINA HAAS, VD MILITÄREKIPERINGSAKTIEBOLAGET



Skrädderiets vd Cina Haas var själv bara en vecka från att bli militär i sin ungdom. "Men det visade sig att jag hade skickat in pappren för sent. Det var inte så vanligt att göra militärtjänst som tjej på den tiden", säger hon.



MEA säljer också manschettknappar och andra tillbehör, men webbutiken är under uppbyggnad.

har hon till exempel digitaliserat mönsteravdelningarna på företag som Marc O'Polo och Peak Performance.

Hon hade lovat sin man att inte skaffa fler företag. Hon hade redan två, men när möjligheten öppnade sig kunde hon inte låta bli. Hennes bolag Svensk Mönsterform och Textilmaskineriet Stockholm är underleverantörer till MEA, med mönsterkonstruktion och skjortsömnad.

- Sedan jag tog över har jag digitaliserat både mönsterkonstruktion och beställningar. Det är inte lika mycket handskrivet längre, säger Cina Haas.

Även om verksamheten har effektiviserats består jobbet fortfarande till stor del av manuell sömnad. Just i dag syr Anja Matthies en frackbyxa. **Stella Norrthon**, som är nytexaminerad skräddare och har arbetat på MEA i snart ett år, har placerat ut mönsterdelar över hela arbetsbänken. Hon syr sin första vapenrock, en jacka som hör till den militära uniformen.

För varje plagg finns tjocka pärmar med tekniska specifikationer. Bröstkfickans fickpåse ska till exempel vara 130 millimeter bred.

- Jag trodde att jag ville jobba på en teater, jag hade inte ens tänkt på att man kunde vara skräddare i den här branschen, och det är skitroligt. Man måste lära sig att vara noggrann. När man är ny är det lite extra skönt att det finns regler, det är lätt att göra rätt när man vet vad som förväntas, säger Stella Norrthon.

Kanske mest komplicerat av allt är att göra axelklaffshylsor. Anja Matthies visar en mässdräkt med axelklaffshylsor i flätat silver.

- För att axelklaffen ska hålla formen syr vi fast den ovanpå en kartongbit som förbehandlats i stearin. Det ger bra stadga, men jag måste använda nål och tång när jag syr för att komma igenom. Sist fick jag blåsor i händerna, men då var det ovanligt många också. Jag gjorde 40 par, så det blev totalt 80 axelklaffar, säger Anja Matthies. •

# 1883

startade  
Militärekiperings-  
aktiebolaget



---

#### MILITÄREKIPERINGSAKTIEBOLAGET

**Grundades:** 1883.

**Verksamhet:** Tillverkar måttbeställda uniformer och mössor.

**Plats:** Bromma utanför Stockholm.

**Antal anställda:** 4 personer.

**Omsättning:** Cirka 4,5 miljoner kronor.

**Cina Haas företagartips:** "Leverera varor personligen om du kan! Det är trevligare, och allt brukar bli mycket lättare när man har personkännedom".



# Här är Företagarnas okända konstskatt

Foto: Emil Malmberg

Ett av Företagarnas pampigaste föreningshus ligger i Lund. Efter en omfattande renovering möts tradition och modernism under samma tak.

**LÅT INTE DET** första intrycket lura dig. Det är ett ganska anonymt hus som möter besökaren på Bredgatan 5 i Lund. Det är först när man promenerar in genom porten till den stora innergården som Företagarnas hus från 1903 uppenbarar sig.



För en tid sedan var det dags för invigning av det nyrenoverade föreningshuset – och det var en lycklig styrelse under ledning av **Marianne Sandén Ljungberg** som åter kunde öppna dörrarna till den uppskattade samlingsplatsen för Lunds alla företagare:

– Renoveringen har varit ett jättestort projekt kantat med olika typer av utmaningar och problem. Men nu står vi här – 21 månader senare – och det känns helt fantastiskt.

**FÖRETAGARNAS VERKSAMHET I LUND** vilar stadigt på en rik historia. 1847 grundades Fabriks- och hantverksföreningen – skråväsendet var nyligen avskaffat – och man var tvungen att organisera sig för att få driva en rörelse.

– Redan 1900 bildade föreningen ett fastighetsbolag som förvärvade tomten på Bredgatan 5, och det är samma bolag som än i dag driver verksamheten, berättar Marianne Sandén Ljungberg.

Några år senare, 1903, stod det pampiga föreningshuset färdigt. Den dåvarande (och förutseende) styrelsen bad den unga och relativt okända Lunda-konstnären **Gösta Adrian Nilsson** (mer känd som GAN) att stå för den konstnärliga utsmyckningen. GAN (1884–1965) betraktas i dag som en ledande pionjär inom den svenska modernistiska konsten. Uppdraget resulterade i ett flertal stora väggmålningar som bidrar till att ge föreningshuset en unik karaktär.

På 1990-talet bildades Företagarna Lund genom en sammanslagning av

Företagarföreningen och Fabriks- och hantverksföreningen. 2023 blev Företagarna ensamma ägare till fastighetsbolaget.

- Vi står här i dag med en förening som är 179 år och ett hus som är 123 år. Och inget av detta hade varit möjligt om inte tidigare styrelser så förtjänstfullt utvecklat verksamheten och investerat i fastigheter, konstaterar Marianne Sandén Ljungberg.

Företagarnas Hus i Lund välkomnar alla företagare att komma på besök. Passa på att delta i något av föreningens medlemsaktiviteter, mer om framtida programaktiviteter hittar du på [foretagarna.se](http://foretagarna.se). •



Marianne Sandén Ljungberg och Christian Cronquist från Företagarna i Lund.



”Vi står här i dag med en förening som är 179 år och ett hus som är 123 år”

MARIANNE SANDÉN LJUNGBERG,  
ORDFÖRANDE FÖRETAGARNA LUND

## 3 röster om huset

Nyligen invigdes Företagarnas föreningshus i Lund efter en omfattande renovering. En välbesökt öppningsceremoni bjöd på flera intressanta spaningar – allt under ledning av Magnus N:son Engelbäck, Företagarnas regionchef i Skåne/Blekinge.



**Halldora von Koenigsegg,**  
ordförande Företagarna Sverige:

"Det känns fantastiskt att en så vacker byggnad med så mycket historia kan få vara centrum för företagande. Företagarna Lund ska vara otroligt stolta över sin byggnad och det arbete som ligger bakom."



**Mark Isitt, tv-profil och arkitekturskribent:**

"Huset är massivt, det utstrålar ett omsorgsfullt hantverk som följer med dig ända in i huset. Det är så häftigt att gå upp för trappan där allt är så otroligt traditionellt och konservativt med oljemålningar av tidigare ordföranden – och så plötsligt möts du av GAN:s stora väggmålningar som är helt science fiction innan ens science fiction var uppfunnet. Det är det här som är Lund; staden står med en fot i framtiden och en i historien på ett fantastiskt föredömligt sätt."



**Rasmus Törnblom (M), kommunstyrelsens förste vice ordförande:**

"Jag tycker att viktiga institutioner ska sitta i vackra byggnader och det gör dom i Lund. Och då är det inte mer än rätt att även Företagarna har en byggnad som denna. Det är en samlingsplats som åter speglar det värde som våra företagare tillför vår kommun."



# Att växa utan anställda

Företagare kan ibland välja att inte ha anställda utan i stället anlita uppdragstagare för att få ett arbete utfört. Men även om det råder avtalsfrihet finns det vissa saker att se upp med, säger **Karin Berggren**, jurist hos Företagarna.

• •  
**A**ven om ni har avtalat om att det är ett uppdragsavtal kan det i efterhand ändå ses som en anställning efter en sammanvägd bedömning av olika faktorer. Detta kan få konsekvenser, bland annat arbetsrättsligt och skatterättsligt. När en uppdragstagare egentligen är en arbetstagare kan det leda till krav på exempelvis semesterlön, inbetalning av arbetsgivaravgifter och skadestånd för brott mot LAS.

Även ur arbetsmiljösynpunkt kan uppdragstagare ibland anses ha en ställning av väsentligen samma slag som en anställd och ska då ha samma skydd som en arbetstagare. Men du som uppdragsgivare har i vissa fall ansvar för arbetsmiljön även för uppdragstagare. Då arbetet till exempel utförs i dina lokaler har du ansvar för att fasta anordningar inte utsätter uppdragstagaren för risk för ohälsa eller olycksfall.

**ATT NÅGON HAR** F-skatt gör inte automatiskt att avtalet om arbete ska vara ett uppdrag. Men det är en förutsättning för att kunna avstå från att göra avdrag för preliminär skatt på ersättningen för arbetet. Som uppdragsgivare betalar du inte arbetsgivaravgifter, utan det är

uppdragstagaren som hanterar de sociala avgifterna när det är fråga om ett uppdrag och inte anställning.

När någon fakturerar för sitt arbete som uppdragstagare ska det ofta betalas mervärdesskatt som uppdragsgivaren får göra avdrag för. Om det i efterhand visar sig vara en anställning förlorar uppdragsgivaren rätten till avdraget.

”Viktigt att avtalet visar en genuin uppdragsrelation”

**ÄVEN FÖR DEN** som trots sig vara uppdragstagare kan det få skatterättsliga konsekvenser när ersättningen inte ska

ses som inkomst av näringsverksamhet utan som lön som ska beskattas som inkomst av tjänst. Detta eftersom möjligheterna till avdrag med mera skiljer sig åt mellan inkomstslagen.

**DET ÄR DÄRFÖR** viktigt att avtalet visar en genuin uppdragsrelation om det är avsikten: frihet att anlita medhjälpare, egen utrustning, eget ansvar för arbetsmetod, möjlighet att ta andra uppdrag, ersättning per uppdrag eller projekt snarare än tid och begränsad kontroll från uppdragsgivaren. En uppdragstagare har ofta flera olika uppdragsgivare parallellt men kan ha en uppdragsgivare i taget, men någonstans går gränsen för att den som utför arbetet inte längre kan anses vara tillräckligt självständig.

I många fall är det inga större problem med att anlita en uppdragstagare, men det kan vara bra att ha tänkt igenom samarbetet och ha de viktigaste villkoren i ett skriftligt avtal. Det är också viktigt att vara medveten om ifall det finns någon risk för att det i stället skulle kunna vara en anställning. •

**RÅD FRÅN JURISTERNA** / 0771-45 45 45

Som medlem i Företagarna har du tillgång till oberoende rådgivning inom allt som rör ditt företagande. Telefonrådgivningen är en gratis medlemsförmån. Om du behöver mer omfattande juridisk hjälp kan du anlita Företagarnas jurister till ett förmånligt pris.



# GARANT INTÄKT

– Ersättning till företaget om du blir sjuk

Vad händer med företagets intäkter om du eller en nyckelperson blir sjuk eller råkar ut för en olycka?

Med försäkringen **GARANT Intäkt** kan du få ekonomisk ersättning vid sjukdom och olycksfall. Ersättningen betalas ut direkt till företaget – och du bestämmer hur pengarna ska användas. Försäkringen är framtagen för dig som företagare och hjälper dig hålla verksamheten igång – oavsett vad som händer.

Läs mer och teckna försäkring på  
[foretagarna.se/garant-intakt](https://foretagarna.se/garant-intakt)

Så kan **GARANT Intäkt** hjälpa ditt företag:

- Ersättning upp till 15 000/månad i upp till 6 månader
- Utbetalning direkt till verksamheten
- Ersättning från första dagen efter minst 30 dagars sammanhängande sjukfrånvaro
- Premien är avdragsgill



Ersättning från dag ett!

**företagarna**  
försäkringar

i samarbete med  
 LF

# INVESTERA AKTIER OCH VÄRDEPAPPER I FORSKNINGEN OM HJÄRNAN.

Hjärnans diagnoser drabbar oss alla och slår hårt. Om inte direkt, så genom någon vi bryr oss om. Sjukdomar som ALS, alzheimer och stroke förändrar liv varje dag.

Hjärnfonden arbetar för ett samhälle där alla hjärnor når sin fulla potential, fria från sjukdomar. För att nå dit behöver hjärnforskningen långsiktig finansiering.

Du kan bidra genom att ge en gåva, men du kan också skänka aktier, aktieutdelning, obligationer och fonder direkt till Hjärnfonden. Helt skattefritt. Som ideell organisation med allmännyttigt ändamål kan vi ta emot och realisera din aktiegåva utan att kapitalvinstskatt dras – vilket betyder att mer pengar går till livsviktig forskning.

**Vill du skänka aktier, aktieutdelning, obligationer eller fonder till forskningen om hjärnan?**

Kontakta Lotta Johansson, insamlingsansvarig för filantropi och stora givare, på 08-525 255 74 eller [lotta.johansson@hjarnfonden.se](mailto:lotta.johansson@hjarnfonden.se). Du kan också läsa mer på [hjarnfonden.se/aktiegava](http://hjarnfonden.se/aktiegava).



25 % rabatt

# Rena fordon. Enklare vardag.

Med OKQ8 Biltvätt håller företaget fordonen rena på ett smidigt sätt, oavsett om det gäller enstaka bilar eller en större vagnpark. Just nu får du 25 % rabatt på automattvätt när du tvättar med OKQ8 Företagskort. Rabatten gäller t.o.m 31 augusti.

- Över 460 tvättanläggningar på fler än 280 platser.
- Snabbt, flexibelt och enkelt.

Dina rabatter  
som medlem  
i Företagarna.



## Nästa nummer!

Företagaren #4  
kommer den 3 september.



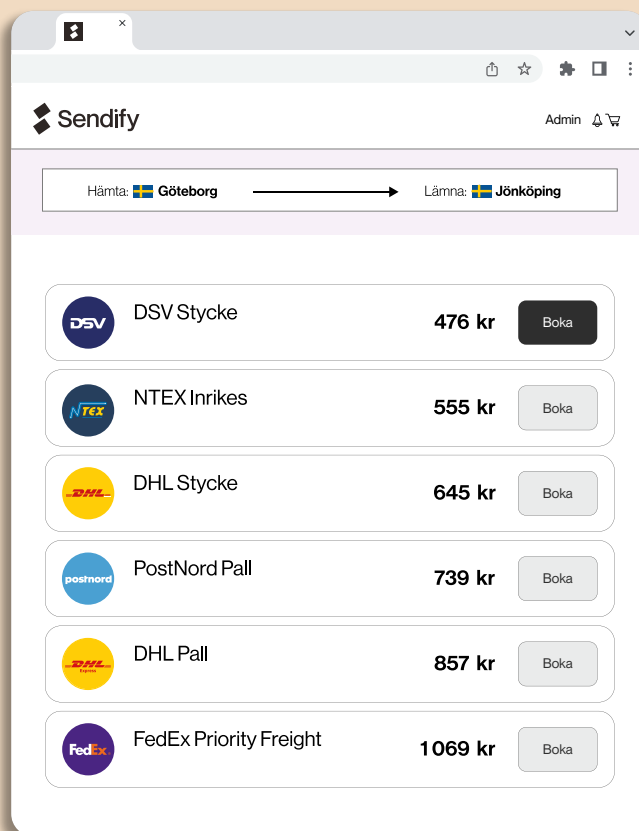
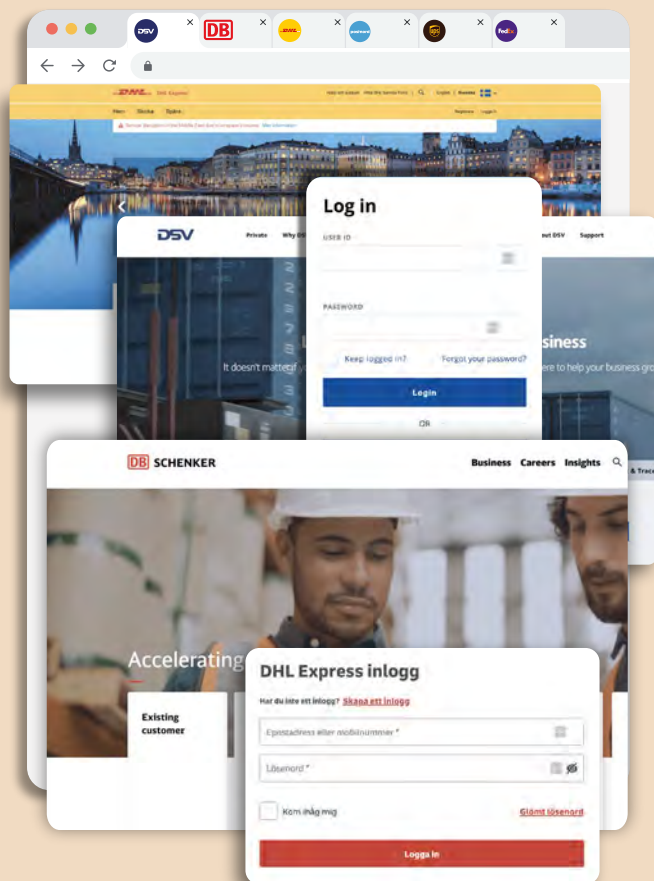
- Topplista med de 25 populäraste bilmodellerna just nu
- Allt om priser och bilekonomi
- De senaste trenderna som påverkar ditt bilval



**VALSPECIAL:**  
SMÅFÖRETAGARE TYCKER TILL  
OM PARTIERNAS LÖFTEN

# Dina avtal. Plus hundratals till. Ett inlogg.

Med frakt utspridd på flera transportörer är det nästan omöjligt att veta om rätt produkt bokas till rätt pris. Med Sendify som fraktplattform görs det automatiskt. Inga fler portaler. Inga mer gissningar. Rätt produkt till rätt pris. Varje sändning.



Gör som över 20 000 bolag

Prova Sveriges enklaste fraktplattform | [sendify.com](https://sendify.com)

Unika medlemsförmåner på [foretagarna.se/sendify](https://foretagarna.se/sendify)

# Medlemsnytt



## Extra bra rabatter hela sommaren på St1

Tanka och ladda bilen på St1 i sommar. Som medlem i Företagarna har du just nu 30 öre extra rabatt på drivmedel och laddning. Gäller till och med 15 augusti 2026. Läs mer: [foretagarna.se/st1](https://foretagarna.se/st1)

## Extra rabatt på Kia EV9

Går du i tankarna att byta tjänstebil? Just nu har du som medlem i Företagarna 9,5 procent i rabatt på Kia EV9 (ordinarie rabatt är 8 procent). Gäller till och med 30 juni 2026. Läs mer: [foretagarna.se/kia](https://foretagarna.se/kia)



## Företagarveckor på Komplett Företag



Nu har du som medlem extra bra kampanjerbjudanden på utvald elektronik till kontoret och hemmet. Bland annat har du extra rabatt på utvalda kaffebyggare, tv samt robotgräsklippare. Gäller till och med 30 juni 2026. Läs mer: [foretagarna.se/komplett](https://foretagarna.se/komplett)

## 4 TIPS FRÅN FORTUM!

### Så framtidssäkrar du ditt företag

Elektrifieringen kommer förr eller senare att beröra alla branscher. Här är fyra steg för att komma i gång.

#### 1. Kartlägg energibehovet

Var använder ni fossila bränslen i dag? Identifiera vilka processer som ger störst effekt att elektrifiera först.

#### 2. Skapa en konkret åtgärdsplan

Invester i laddinfrastruktur för tjänstebilar och logistik. Se över interna värmesystem.

#### 3. Optimera och säkra

Utforska möjligheten till flexibel elanvändning för att kapa effekttoppar (och kostnader) samt teckna långsiktiga elavtal för att få ekonomisk förutsägbarhet.

#### 4. Nyttja medlemskapet

Se till att du har skickat in dina uppgifter för att ta del av de specifika rabatter som gör att du ska kunna pressa ditt företags elkostnader maximalt.



”Som egenföretagare har du inte råd att vara sjuk länge. Sjukvårdsförsäkringen innebär att jag vid behov ringer ett nummer och träffar en specialist samma dag.”

David och Katarina Enmark driver en svensk paladar, ett koncept hämtat från Kuba där privatpersoner öppnar sina hem som restauranger. David och Katarina är medlemmar i Företagarna och ser Företagarnas sjukvårdsförsäkring som en av de bästa medlemsförmånerna. Läs mer här: [foretagarna.se/hemmarestaurang](https://foretagarna.se/hemmarestaurang) ... och läs mer om Företagarnas sjukvårdsförsäkring här: [foretagarna.se/forsakringar](https://foretagarna.se/forsakringar)



# Dina medlemsförmåner

MEDLEMS  
FÖRMÅN

företagarna



## Försäkringar

### **GARANT GrundPlus**

Ett omfattande försäkringspaket som består av sjukvårds-, liv- och olycksfallsförsäkring. För dig som företagare.

### **GARANT Anställd**

Ett omfattande försäkringspaket som består av sjukvårds-, liv- och olycksfallsförsäkring. För dina anställda.

### **GARANT Intäkt**

Skyddar företagets intäkter om du eller en nyckelperson blir sjuk. Ersättningsbeloppet betalas ut till företaget och du väljer vad det ska användas till.

### **GARANT Senior**

Ett omfattande försäkringspaket som består av sjukvårds-, liv- och olycksfallsförsäkring. För dig över 65 år.

### **GARANT Sjukförsäkring**

Täcker upp inkomstbortfall om du skulle bli sjuk. Ett försäkringspaket som består av inkomstskydd, sjukkapitalförsäkring och diagnosförsäkring.

### **GARANT Sjukvård**

Ger snabb tillgång till vård, effektiv rehabilitering och hälsofrämjande tjänster. Kan tecknas för dig som företagare och för dina anställda, via paketen GARANT GrundPlus och GARANT Anställd.

### **GARANT Småföretag & Mini**

Företagsförsäkringar som tryggar ditt företag och dess egendom. Valbara tillägg kan tecknas utifrån din verksamhet och omsättning.

### **GARANT Bil**

En trygg och flexibel fordonsförsäkring för fordon som ägs av ditt företag.

För mer info: Telefon 08-406 17 77  
[foretagarna.se/forsakringar](http://foretagarna.se/forsakringar)

## Juridisk rådgivning

### **Företagarnas juridiska rådgivning**

Kostnadsfri rådgivning per telefon av Företagarnas erfarna jurister. Vid mer omfattande juridisk hjälp kan du anlita våra jurister till förmånligt pris.

Telefon: 0771-45 45 45

## Säkerhet

### **Avarn Security**

Allt-i-ett-säkerhetssystem med inbrottslarm, kameraövervakning och fria väktarutryckningar för endast 429 kronor/månad.

## El & drivmedel

### **Circle K**

Rabatt på drivmedel, laddning, trafikprodukter och olja från Circle K.

### **Fortum**

Rabatt på elavtal och tilläggstjänster hos Fortum för dig som medlem i Företagarna.

### **OKQ8**

Rabatt på drivmedel, biltvätt och tillbehör samt 25 procent på laddboxar.

### **Preem**

Rabatt på drivmedel (upp till 96 öre/liter), bilkem och biltvätt.

### **St1**

Rabatt på drivmedel (upp till 84 öre/liter), biltvätt och trafikprodukter.

## IT & telefoni

### **Dustin**

Rabatt och unika medlemserbudanden på it-produkter samt 30 dagars kredittid.

### **Hippoly**

En lättanvänd styrelseportal för alla som vill hantera möten, agendor, protokoll, filer och uppgifter digitalt. Komplet med inbyggd e-signering, video och AI.

### **Inrego**

Nyrenoverade och kvalitetssäkrade it-produkter till omkring halva priset jämfört med nytt. 12 procent rabatt, fri frakt och 2 års garanti. Erbjuder också möjligheten att sälja vidare it-utrustning som inte längre används i ditt företag.

### **Komplett Företag**

Rabatt på it-produkter och hemelektronik.

### **Telnes**

Smidig administration. Inga bindnings- eller uppsägningstider och – framför allt – pålitlig täckning via Telias nät.

### **Tre Företag**

Fantastiska rabatter och konkurrenskraftiga priser på abonnemang som underlättar en företagares vardag.

## Frakt

### **DSV**

Spara upp till 30 procent vid köp av transport från DSV.

### **Sendify**

Extra rabatterade fraktpriser på Sendifys färdigförhandlade avtal.

LÄS MER PÅ!

[foretagarna.se/medlemsformaner](http://foretagarna.se/medlemsformaner)

## Bilar

### AUTO1

Sälj företagets fordon till det bästa priset. 20 procent rabatt. AUTO1 sköter värdering och försäljning.

### Kia

Upp till 12 procent rabatt på personbilar och upp till 16 procent rabatt på transportbilar.

### Renault

Upp till 11 procent rabatt på transportbilar och upp till 12 procent rabatt på personbilar.

### Volvo

Upp till 10 procent rabatt vid köp av ny tjänstebil från Volvo inklusive extrautrustning och tillbehör.

## Ekonomi & finansiering

### Krea

Hitta rätt finansiering med bättre villkor och fri rådgivning. Få extra kontantbidrag utbetalt.

### Resurs

Extra hög sparränta på Resurs Sparkonto Företag.

### Spiris

Erbjuder rabatt på system för bokföring, fakturering och lön.

## Kontor, verktyg & utrustning

### AJ Produkter

15 procent rabatt på hela sortimentet.

### IKEA

Unikt erbjudande på hela IKEA-sortimentet.

### Jiricom

25 procent rabatt vid köp eller hyra av elektronisk körjournal och spårsändare. Prova gratis i 30 dagar. Fri frakt och returfrakt om du inte är nöjd.

### Lyreco

Bra rabatter vid köp av kontorsmaterial, industriprodukter, arbetskläder, kaffe och mycket mer.

### Ramirent

Upp till 40 procent rabatt vid hyra av maskiner, liftar och material samt på utbildningar.

### Renta

Upp till 50 procent rabatt på Rentas sortiment av hyrmaskiner.

### Swedol

15 procent rabatt på Swedols sortiment samt upp till 50 procent på utvalda varumärken.

## Hotell & resor

### Best Western

Upp till 20 procent rabatt på hotellrum samt 10 procent rabatt vid bokning av konferensrum i Sverige.

### Elite Hotels

Som medlem får du 15 procent rabatt på boende hos Elite Hotels.

### Europcar

Som medlem har du 20 procent rabatt vid bokning av hyrbil.

### Hertz

Upp till 20 procent rabatt vid bokning av hyrbil i Europa och Nordamerika.

### SJ

Alltid upp till 10 procent rabatt på alla SJ-biljetter.

## Hälsa

### Nordic Wellness

Som medlem får du 20 procent rabatt på årskort.

# HELA MEDLEMSKAPET I FÖRETAGARNAS APP

Företagarnas app ger dig tillgång till aktuella event och exklusiva förmåner så att du enkelt kan hålla dig uppdaterad, nätverka och stärka ditt företagande.

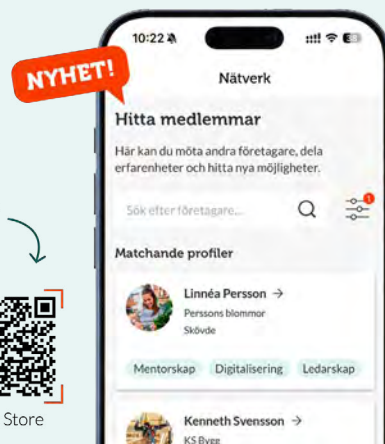
Ladda ner appen och gå med i nätverket!



App Store



Play Store



## Företagen som ger dig medlemsförmåner:



telness<sup>T</sup>

Behåll  
priset!\*

# Obegränsat 5G endast 249 kr/mån

Mobiloperatören företagare älskar

- ✓ Sveriges bästa täckning i Telias nät
- ✓ Support i världsklass - svar inom 1 minut!
- ✓ Vi tror på full transparens - inga bindningstider eller dolda avgifter



Ta del av dina medlemsförmåner idag!

★ Trustpilot

