

Företagaren

FÖRETAGARNA.SE

#5/2025

Här hittar du
yrkeskunnig
personal

SOLOFÖRETAGAREN:

"Ring jobbiga
samtal – och jaga
återförsäljare"

Karls bästa råd
till finansministern

Så vill Företagarnas nya
chefsekonom öka tillväxten

5

REGLER SOM
FÅR BOLAGET
ATT LYFTA

"Våra barn vill
inte ta över
företaget"

Familjen Eliasson står
inför ett svårt val

+

JURISTEN VARNAR:
JULGÅVAN KAN
VARA EN MUTA

Guldgrävaren

Stig Engström, grundare av Engcon, tog hem
segern i Årets Företagare i Sverige 2025

företagarna



Volvo EX90. En ny era för säkerhet.

Möt vår helt elektriska och sjusitsiga premium-SUV, utformad att vara den säkraste Volvon någonsin. Utrustad med Safe Space Technology skyddar den dig och alla runt omkring. Det nya 800-volts elsystemet ger snabbare laddning och mer frihet på vägen. Med sin stilrena skandinaviska design och lyxiga interiör är EX90 redan en modern ikon.

Prel.* WLTP (bl. körning): Rääckvidd 620–615 km. Elförbr. 19,3–19,4 kWh/100 km. Inga CO₂-utsläpp under körning. Faktisk rääckvidd och förbrukning varierar beroende på körbeteende och yttre omständigheter. *Preliminära certifieringsvärden uppmätta i väntan på EG-typgodkännande av fordon. Säkerhetsfunktioner är inte avsedda att uppmuntra till distraherad körning och ersätter aldrig förarens ansvar. Laddningstiderna kan variera och beror på olika faktorer som utomhustemperatur, batteriets skick och bilens skick.



UPPTÄCK DINA MEDLEMSFÖRMÅNER

Som medlem i Företagarna får du rabatt på tjänstebilar från Volvo Cars. Skanna QR-koden för att läsa mer om erbjudandet.



V O L V O

Foto: Anette Andersson



34

ÅRETS FÖRETAGARE I SVERIGE 2025

Följ med hem till Sveriges bästa entreprenörer

Företagaren möter vinnarna på hemmaplan i Strömsund och Karlstad.

9

HALLÅ DÄR!

"Förändringar till det bättre"

Ulrika Westergren, chef för a-kassan för småföretagare, om viktiga regelförändringar.

11

AKTUELLT

Karl tipsar finansministern

Bättre villkor för små företag sätter fart på Sverige, säger Företagarnas nya chefsekonom.

14

KONGRESSEN 2026

Borås välkomnar Sveriges företagare

Partiledare, heta debatter och företagarmingel väntar på kongressen i Borås 2026.



Foto: Daniel Larsson

17

DILEMMAT

När barnen inte vill ta över

100-årigt familjeföretag i Dalarna riskerar att gå i graven.

22

SOLOFÖRETAGARE

"Jagar tills jag får uppmärksamhet"

Celina Lorén Saffar har byggt ett internationellt varumärke inom barnkläder på egen hand.

26

POLITISKA VINSTER

Ny yrkesutbildning för vuxna är en seger

Företagarnas kamp har gett resultat. Nu satsar regeringen på yrkesutbildning.



31
EN DAG PÅ FIRMAN
**Flykten till Småland blev räddningen
– och ett nytt företag**
Azad Alis dramatiska resa fick ett lyckligt slut.

46
HANTVERK I NY FORM
Mästaren fann sin frihet
Möbelrestaureraren Pernilla Blixt gillar de
möjligheter som soloföretagandet erbjuder.

54
EXPERTEN
Är julgåvan en förmån eller muta?
En julgåva kan leda till flera oönskade
konsekvenser, varnar Företagarnas jurist.

FÖLJ OSS!



Följ Företagarna på Facebook, X, LinkedIn, Instagram och Youtube.
Lyssna på #företagarpodden på Spotify, Itunes eller Soundcloud.

Ansvarig utgivare: Magnus Demervall Produktionsansvarig: David Hagen
Redaktion: Per Manns, per.manns@spoon.se, Martin Engqvist, martin@spoon.se,
Helena Kämpfe Fredén, helena.freden@spoon.se Art director: Jonas Hellström
Produktion: Spoon Språkgranskning: Gunnel Hammar
Omslagsbild: Anette Andersson Tryck: Stibo ISO: 14001:2004
Upplaga TS: 39 700 ex. Eftertryck medges vid angiven källa.
Annonsförsäljning: Laurence Levey, Företagarna, laurence.levey@foretagarna.se
Adress: Företagarna, Rådmansgatan 40, 113 57 Stockholm
Telefon: 08-406 17 00 E-post: info@foretagarna.se
Webb: foretagarna.se

Företagaren är en förmån för dig som är medlem i Företagarna.





LF

Pensionen tar jag sen, så du.

Vi säger: Att planera långsiktigt när man precis startat är inte enkelt, men som egenföretagare är det extra viktigt att hålla koll på pensionen. Vi guidar dig och ditt företag genom pensionsfrågorna. **För all tid.**

[Länsförsäkringar.se](https://lansforsakringar.se)

BANK | PENSION | FÖRSÄKRING

MAGNUS DEMERVALL, VD, FÖRETAGARNA:

Tack till alla problemlösare och glädjespridare

FÖRETAGARENS SJÄLVKLARA ROLL som samhällsförbättrare blir alltid extra tydlig i samband med *Årets Företagare*. Där utser vi inte bara två fantastiska vinnare som *Årets Företagare* och *Årets Unga Företagare i Sverige*, utan vi får även höra otroliga historier från alla av de 42 finalister som har tagit sig hela vägen till finalen i Blå hallen i Stockholms stadshus.

Jag fick dessutom den stora äran men det omöjliga uppdraget att som jurymedlem behöva välja vinnare. Det gav mig möjlighet att få läsa på om finalisterna som alla har utträttat olika typer av stordåd.

Det var där och då jag insåg det självklara. Företagare är framför allt två saker: problemlösare och glädjespridare. Människor som får saker att hända. Som löser problem, sprider glädje och bygger tillit. Som stärker lokalsamhällen, skapar jobb och inspirerar andra.

PROBLEMLÖSARNA ÄR DE som ser möjligheter där andra ser hinder. I stället för att ducka kavlar de upp ärmarna. Det kan vara allt från en rörmokare som räddar helgen för en barnfamilj till en ingenjör som hittar en ny, smartare lösning på ett samhällsproblem.

Ett lysande exempel på en problemlösare är **Stig Engström**, vinnare av *Årets Företagare i Sverige 2025*. Han har med sitt företag Engcon visat vad som händer när tekniskt kunnande kombineras med envishet. Hur man kan ge en vanlig grävmaskin en handled och på så vis lösa många problem. Att han dessutom kan driva sitt miljardföretag från djupaste Jämtland skapar dessutom möjligheter för människor långt från de största städerna.

GLÄDJESPRIDARNA DÅ? Det är de som gör livet lite roligare, godare, vackrare. De som färglägger ett samhälle, lyser upp ett torg och sätter smak på en stad. Det är kvarterskroger, blomsterbutiken, caféet eller trubaduren. Eller för den del ett gindestilleri, som årets finalist från Gotland.

Och ibland, som hos **Christian Lind** och **Sofia Rannberg Lind** på Soodia i Karlstad – vinnarna av *Årets Unga Företagare i Sverige 2025* – möts båda dessa sidor. De är problemlösare – de har skapat en enkel men briljant lösning för att korta vårdköer. Men också glädjespridare. Kan du föreställa dig hur det känns när din schemalagda röntgentid om

"Ni stärker lokalsamhällen, skapar jobb och inspirerar andra"

ett år helt plötsligt ändras till om någon vecka? Den lyckan och lättmoden känner tusentals svenskar tack vare företagare som Christian och Sofia.

PÅ FÖRETAGARNA SER vi vårt uppdrag som en spegel av ert: vi ska lösa problem så att ni kan fortsätta lösa andras. Vi driver på för lägre skatetryck, enklare regler och bättre villkor för att anställa. Och så vill vi bidra till att sprida glädje och engagemang och skapa nya möjligheter för alla er företagare.

Så ett stort tack till alla er. Ni gör Sverige rikare. Och mycket roligare. •



Jag hade ett intressant samtal med multientreprenören Tahero Nori, grundare av BuddyCompany. Läs mer på foretagarna.se

Följ mig:



@magnusdemervall

För några veckor sedan hade jag nöjet att dela ut priset till *Årets Företagare i Sverige 2025*.



Foto: Anders Ristenstrand



**Våra rådgivare är redo
att svara på dina frågor.**

Telefon: 08-551 082 62
E-post: kundservice@krea.se
Hemsida: krea.se



Exklusivt för Företagarnas medlemmar:
Få ett extra kontantbidrag när Krea
upphandlar finansiering åt dig

ULRIKA WESTERGREN

Gör: Kassaföreståndare/vd för SMÅA, a-kassan för företagare.

Bor: Lycksele, där också SMÅA:s huvudkontor är beläget.

Har du själv någon företagarbakgrund?

– Min man har drivit företag i 30 år, så jag känner mig väl bekant med tjusningen men också utmaningarna det kan innebära att vara företagare.



”Viktiga förändringar i företagares a-kassa”

Ulrika Westergren är kassa-föreståndare för SMÅA, a-kassan för företagare. Efter en lagändring gäller nya regler för arbetslöshetsersättning från 1 oktober – och det finns flera förbättringar.

Vilka är de viktigaste förändringarna för era medlemmar?

– Den största är att arbetslöshetsförsäkringen nu grundar sig på ett inkomstvillkor i stället för ett arbetsvillkor. När vi ska räkna ut ersättningen tittar vi på den inkomst man haft innan man blev arbetslös, att jämföra med tidigare när vi tittade på hur mycket man arbetat i tid. Medlemstiden spelar fortsatt stor roll, den avgör nivån på arbetslöshetsersättningen.

Ser ni från SMÅA några fördelar med den nya lagen?

– Ja, för det första det utökade skyddet för nystartade företag, där inkomsten kan skyddas i upp till fem år om företaget inte blir lönsamt. För det andra de utökade möjligheterna att i vissa fall behålla företag som har drivits aktivt vid sidan av annat arbete under tiden man får arbetslöshetsersättning.

– Till sist har vi fler möjligheter att beräkna arbetslöshetsersättningen för den som drivit företag, och vi utgår alltid från det som blir mest fördelaktigt för den enskilde. Vi kan nu jämföra inkomsten från de senaste tolv månaderna med inkomsten från senaste beslutet om slutlig skatt. Vi kan även titta på de två föregående årens beslut om slutlig skatt. I praktiken innebär det att ett enskilt inkomstmässigt sämre år inte behöver innebära att ersättningen blir låg vid arbetslöshet.

Många tror nog att a-kassan bara är till för människor med vanlig anställning. Men även företagare kan alltså vara anslutna?

– Ja, det är lika viktigt för en företagare. Reglerna för en företagare och en anställd skiljer sig, men behovet är ju detsamma om man blir arbetslös eller av någon annan anledning vill ställa om sitt yrkesliv.

Skiljer sig SMÅA från andra a-kassor på något sätt?

– Alla a-kassor har samma villkor. Men den specialistkunskap om företagare som krävs har vi på SMÅA.

Vilka kan ansluta sig till SMÅA?

– Vi välkomnar företagare, företagares maka eller make och övriga familjemedlemmar som arbetar i små- och medelstora företag. Även anställda föreståndare inom drivmedelshandeln kan försäkra sig hos oss. •



Komplett betalösning för butik och online

Som medlem hos Företagarna får du just nu
kortinlösen och terminal till ett förmånligt pris



Ta del av erbjudandet.
Skanna koden ovan.

nets: | part of
nexi

Så vill nya chefsekonomen sätta fart på Sverige

Företagarnas nya chefsekonom heter Karl Ernlund – och han har funderat mer än de flesta på vad som krävs för att sätta fart på den svenska ekonomin. Nu tipsar han finansministern om att det är de små företagen som är lösningen.

Text: Per Manns – Foto: Oskar Omne



EKONOMEN KARL ERNLUND har fram tills nyligen arbetat som sekreterare i produktivitetskommissionen, en grupp experter som har haft regeringens uppdrag att komma med förslag på hur den svenska tillväxten kan ta fart. Resultatet presenterades för några veckor sedan, och det blev hela 188 förslag som överlämnades till finansminister **Elisabeth Svantesson** (M).

KARL ERNLUND TILLTRÄDDE som Företagarnas nya chefsekonom den 1 september – och därmed har organisationen förstärkts med en expert som har tillväxtfrågor i fokus. Och han har ett tydligt budskap till finansministern:

– Det finns flera viktiga reformer som regeringen kan genomföra utan att de belastar statskassan eller hushållens ekonomi i någon större utsträckning. Det handlar om att genomföra en klok politik som ökar produktiviteten, tillväxten och morgondagens reformutrymme, menar han.

Karl Ernlund listar fem åtgärder som han anser borde toppa finansministerns att-göra-lista. Eller som han också säger: ”5 gratisluncher för Elisabeth Svantesson”.

1. Ta tag i hyresmarknaden

Svårigheten att hitta en bostad, inte minst i storstäder och tillväxtorter, sätter stopp för tillväxten, menar Karl Ernlund. Det måste finnas en fungerande hyresmarknad för att flyttlassen ska kunna gå mellan olika delar av landet.

– Bostadsfrågan är viktig för många företag. Det ska vara möjligt att rekrytera folk utan att boendet blir ett hinder. Stora företag kan ofta lösa utmaningen genom att äga egna fastigheter där medarbetarna kan bo, men det funkar sällan för mindre företag.

– Det finns flera lösningar, inför exempelvis fri hyressättning för nyskrivna kontrakt där hyrorna anpassas över tid och under ordnade former, säger han.

2. Regelförenkla på den lokala nivån

Många små företag har sina största kostnader vad gäller tillsyn och tillståndavgifter på kommunal nivå. Här finns det åtgärder som kan öka tillväxten.

– Det finns väldigt stora skillnader i avgiftsnivå mellan olika kommuner, vilket antyder att det →

NY PÅ JOBBET

Namn: Karl Ernlund, 38 år.

Jobbar som: Företagarnas chefsekonom sedan 1 september.

Bakgrund: Sekreterare i produktivitetskommissionen, budgetförhandlare på Centerpartiets riksdagskansli samt analytiker på Riksgälden.

Familj: Gift och två barn.

Okänd talang: Nordisk mästare i optimistjolle i början av 2000-talet.



finns möjligheter till effektiviseringar i den kommunala verksamheten.

– En lösning som produktivitetskommissionen presenterade är att det ska inrättas ett kommunal- och regionalekonomiskt råd på nationell nivå som ska syssla med effektivitetsrevision av kommuner och regioner.

3 snabba frågor till Karl!

Vad ska du göra hos Företagarna?

– Jag ska dels vara ute hos medlemmar, lokalföreningar och regioner för att lyssna in vad våra medlemsföretag upplever i verkligheten, dels ska jag sprida och bidra med kunskap om ekonomi och politik. Jag ska också vara medlemmarnas röst gentemot politikerna och påminna makt-havarna om var skattepengarna och reformutrymmet egentligen kommer ifrån.

Har du några aha-upplevelser efter en månad på jobbet?

– Organisationens storlek imponerar. Vi har 40 000 direktanslutna företag eller 60 000 om du inkluderar de företag som vi representerar via branschförbunden. Jag är också imponerad över det enorma drivet i lokalföreningarna, inte minst i det stora antalet evenemang som arrangeras från norr till söder.

Vad tycker du om finansminister Elisabeth Svantesson?

– Jag upplever att hon har ett genuint intresse för tillväxtfrågor. Sen ska man väl komma ihåg att det är skillnad mellan att ha ett engagemang för frågorna och att till slut ge en leverans på desamma.

3. Säkra kompetens-försörjningen

Arbetskraftsinvandringen är viktig för att säkerställa att företag hittar nya nyckelmedarbetare, men frågan är en politiskt het potatis.

– Tyvärr är det resultatet av att politikerna har bestämt att Sverige ska ha en stramare migrationspolitik på ett allmänt plan, och då har arbetskraftsinvandringen drabbats på ett olyckligt sätt. Att Sverige stoppar utbildade invandrare som löser företagens kompetensbrist – samtidigt som de bidrar med skatteintäkter – är en tokig politik, menar Karl Ernlund.

Det finns fler åtgärder som kan lösa kompetensbristen. Företagarnas chefsekonom pekar på att tillgången av yrkesutbildad arbetskraft är en nyckel till fortsatt tillväxt, och han tycker att regeringens

satsning på nationell yrkesutbildning är ett steg i rätt riktning (läs mer om den nationella yrkesutbildningen på sidan 26).

4. Lagg ner Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen står för en väldigt liten del av matchningen mellan arbetssökande och arbetsgivare, konstaterar Företagarnas chefsekonom.

– Försök att reformera Arbetsförmedlingen har gjorts i flera omgångar utan framgång. Det verkar ju omöjligt att få den där kolossen att leverera. Sverige måste hitta nya lösningar för att matcha arbetssökande och arbetsgivare.

”Det är dags för en klok politik som ökar produktiviteten, tillväxten och morgondagens reformutrymme”

5. Effektivisera den offentliga sektorn

Offentliga upphandlingar omsätter mer än 1 000 miljarder kronor per år. Karl Ernlund menar att det är hög tid att lära av de bästa och mest effektiva kommunerna och regionerna.

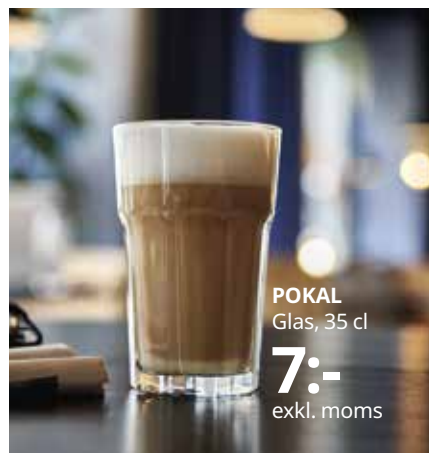
– Små effektiviseringar resulterar i miljardvinster – belopp som enkelt kan motsvara hela höstens reformutrymme. Och släpp in fler små företag i matchen, det leder till bättre kvalitet och kostnadseffektivitet. •



HOLMSTA/
FRÖKNABO
Fåtölj

2 396:-
exkl. moms

**Ett gott kaffe förtjänar
en god inredning**



POKAL
Glas, 35 cl
7:-
exkl. moms



Inrett av
Anna från
IKEA
Sundsvall



SVINDINGE
Matta,
55x85 cm
159:-
exkl. moms



KRAGSTA
Satsbord,
set om 2
796:-
exkl. moms



EKET
Skåp,
35x25x35 cm
116:-/st
exkl. moms

Skapa en inbjudande känsla där alla dina gäster trivs. Vi hjälper dig med allt från planering och inköp, till hela inredningslösningar som passar just ditt företag. Boka ett kostnadsfritt möte med oss. Tillsammans skapar vi ett hem till ditt företag.

IKEA.se/företag



VAL 1: NOMINERA LEDAMÖTER TILL FÖRETAGARNAS RIKSSTYRELSE

Det är vid kongressen i Borås som Företagarnas nya riksstyrelse ska väljas. Men redan nu kan du föreslå kandidater som du tycker är lämpliga att leda och utveckla organisationen 2026–2028.

– Det finns ju så många engagerade medlemmar ute i våra lokalföreningar, och nu har du chansen att föreslå dem till en plats i riksstyrelsen, säger **Cathrine Dellborg**, ordförande i valberedningen samt ordförande i Företagarna Göteborg.

Tänk på att den du nominerar ska vara tillfrågad, medlem och ha godkänt nomineringen.

Det är enkelt att komma i kontakt med valberedningen och nominera dina kandidater. Gå in på: foretagarna.se/riksstyrelse och fyll i formuläret.

Men kom ihåg – **senast den 15 november 2025** vill valberedningen ha dina tips.

VAL 2: NOMINERA LEDAMÖTER TILL FÖRETAGARNAS VALBEREDNING

Du har också möjlighet att nominera ledamöter till Företagarnas nationella valberedning. Dessa nomineringar ska vara inne **senast den 15 februari 2026**. För mer information och nominering till valberedningen, gå in på: foretagarna.se/valberedning



Lokalföreningen i Borås står redo att arrangera Företagarnas kongress 2026. På bilden från vänster syns: Erik Alsén (sittande), Anders Hell, Louise Björnräm, Andreas Åkervall, Helen Emanuelsson, Caroline Wallin, Dennis Lénberg (sittande), Ulf Olsson (kommunstyrelsens ordförande) samt Niklas Odén. Bilden är tagen utanför Textile Fashion Center vid Högskolan i Borås med skulpturen "House of Knowledge" i bakgrunden.



Borås välkomnar Sveriges företagare

Boka in den 28–29 maj redan nu. Då är det dags för Företagarnas kongress i Borås. Företagarna utlovar årets bästa företagarmingel, heta valdebatter och har även bjudit in beslutsfattare och partiledare.

FÖRETAGARNAS KONGRESS ARRANGERAS vartannat år och till våren är det åter dags att träffas. Som värd står Företagarna Borås, en aktiv förening i hjärtat av en dynamisk entreprenörsregion.

– Det ska bli fantastiskt roligt att få visa upp Borås för företagare från hela landet, säger **Dennis Lénberg**, ordförande i lokalföreningen.

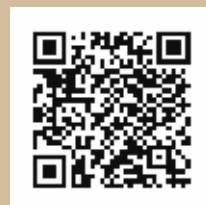
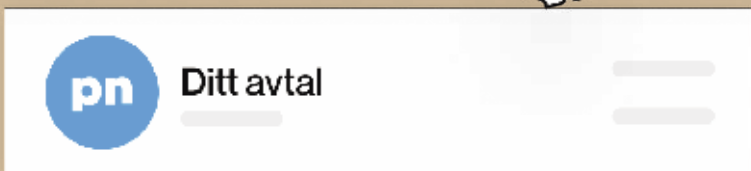
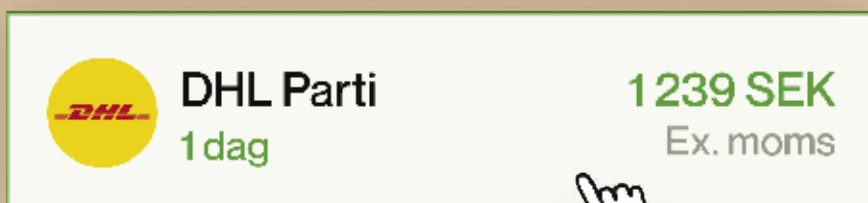
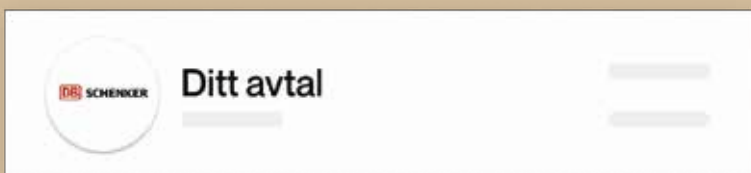
Platsen för arrangemanget är Borås Kongress som ligger i hjärtat av staden.

Mer om kongressen och programmet presenteras i kommande utgåvor av Företagaren. •



Ditt avtal + vårt avtal = bästa priset

Med Sendify kan du importera dina egna avtal och jämföra mot hundratals storkunds-avtal från DHL, UPS, DSV, FedEx och välja det bästa priset – helt automatiskt.



Du hittar dina förmåner på foretagarna.se/sendify eller här

Syskonen Eliasson står inför ett
svårt vägval.



Osäker framtid

Vad händer när barnen inte vill ta över familjeföretaget?

Text: Henrik Lenngren – Foto: Gabriel Alenius

I mer än hundra år har Berglunds Fukt & Storkök varit en institution i Dalarna.

Men nästa generation i ägarfamiljen Eliasson vill inte ta över – och företagets framtid hänger på om någon annan vågar.



Det är en höstförmiddag i Rättvik och kunderna droppar in i snabbgrossen vid industriområdet. Kartonger med frukt, grönsaker och konserver staplas i gångarna. Syskonen **Dan**, **Mona** och **Hans Eliasson** står bakom disken och berättar att det här kan vara de sista åren de driver Berglunds Frukt & Storkök.

– Vi börjar komma upp i åldern, och ingen i familjen vill ta över. Då finns det två val: sälja eller lägga ner, säger Mona Björklund.



”Det största misstaget är att vänta för länge”

Ett generations-skifte kan vara en av de största affärer en företagare gör i sitt liv. Ändå är det många som skjuter beslutet framför sig – tills det nästan är för sent.

– Vi ser ofta att företagare väntar för länge. Då hinner omständigheterna förändras, och utfallet blir inte det man hade hoppats på, säger **Maria Nilsson**, senior jurist på rådgivningsföretaget Ludvig & Co.

Konsekvenserna kan bli kännbara. Den som tänkt att ett barn ska ta över kan upptäcka att intresset svalnat under väntetiden. Och även vid en extern försäljning kan marknadsläget hinna svänga.

– Det är fördelaktigt om övertagaren hinner förbereda sig, skaffa erfarenhet och kunskap om branschen. Väntar man för länge riskerar man att stå utan en naturlig efterträdare.

Den känslomässiga dimensionen är minst lika stor som den ekonomiska. Många företagare har levt med sitt bolag i decennier – det är mer än en arbetsplats, det är en identitet.

– För den som bearbetat beslutet i tid blir det lättare att släppa taget. Den som inte hunnit dit kan fastna, säger Maria Nilsson.

Samtidigt tornar praktiska hinder upp sig. En vanlig stötesten är finansieringen.

– Bankernas krav gör det svårt för övertagare att låna de summor som krävs. Lönsamheten i företaget står inte alltid i relation till det värde som sätts vid en försäljning. Då blir det en krock, säger hon.

Det händer också att flera syskon går in tillsammans, vilket kan skapa nya problem.

– Samägande kan fungera, men bara om det är ett genomtänkt beslut med tydliga avtal. Uppstår det av nöd snarare än vilja leder det ofta till konflikter.

Så vad kan företagare göra för att undvika fallgroparna? Enligt Maria Nilsson handlar det först och främst om att börja i tid – gärna flera år innan skiftet ska ske.

– Den som startar processen tidigt får nästan alltid ett bättre utfall. Då slipper man förhastade beslut.

Nästa steg är att ha ordning på siffror och värderingar. Det ger en grund att stå på, både gentemot banken och i familjens egna diskussioner. Men även med god framförhållning och ordning i siffrorna kan processen köra fast. Därför är Maria Nilssons tredje råd att våga ta hjälp utifrån.

– En neutral rådgivare kan bidra med expertkunskap, men också hålla ihop samtalet i en process som annars riskerar att bli laddad.

Berglunds är en institution i Rättvik. Företaget startade redan 1909, först i Leksand och senare i Rättvik. Sortimentslistan har ändrats från choklad och blommor till storköksvaror och snabbgross, men kundkretsen har alltid varit trogen. I dag sträcker sig leveranserna från Älvdalen i norr till Falun i söder.

NÄR SYSKONEN TOG över 1993 var det självklart – de hade redan jobbat i företaget och ville fortsätta. Men någon självklar efterträdare finns inte nu. Barnen har valt andra vägar, och familjen har länge vetat att stafettpinnen inte går vidare inom släkten.

– Vi har haft tid att vänja oss vid tanken. Det känns inte svårt att kliva av i sig, men det vore sorgligt om ingen vill driva vidare. Det är ju en viktig arbetsplats här i Rättvik, säger Mona Björklund.

Problemet är finansieringen. Intressenter finns men bankernas krav gör det nästan omöjligt för en yngre köpare att ta över.

”Det känns inte svårt att kliva av i sig, men det vore sorgligt om ingen vill driva vidare”

– Det krävs en otroligt hög kontantinsats. Där fastnar det ofta. Vi hör hela tiden att man ska stötta småföretag, men när någon faktiskt vill ta över ett rullande företag så är det väldigt svårt att få ihop det, säger hon.

SYSKONEN HAR VARIT öppna gentemot personalen från början. Målet är tydligt – att hitta en köpare som kan trygga jobben.

– Våra anställda är oroliga, det är klart. De undrar vad som ska hända. Vi har sagt att vårt mål är att hitta någon som vill fortsätta, så att de får behålla sina jobb.

Frågorna slutar inte vid lagret. De fortsätter



Hans Eliasson tar emot en ny leverans till snabbgrossen i Rättvik.

vid kassan, i snabbgrossen, där kunderna frågar detsamma: Vad händer om Berglunds försvinner?

– Folk säger att det vore en katastrof. Vi är de enda norr om Borlänge. När grossisten i Mora lades ned under pandemin blev vi ännu viktigare, säger Mona Björklund.

SYSKONEN VET ATT företaget går att utveckla. Snabbgrossen har potential att växa och utöka sortimentet, men energin att satsa finns inte längre hos dem.

– Det skulle vara fantastiskt om några yngre kom in, tog vid och körde in nya idéer. Vi ser ju att det finns möjligheter, men vi har inte orken längre.

Det finns också en viss oro för vad som händer med kundrelationerna vid ett ägarskifte.

– Vissa kunder är lojala för att de har kemi med oss. Andra kanske tillkommer med en ny ägare. Det är svårt att veta, och det är en risk som alla intressenter funderar på.

När syskonen själva tog över var läget annorlunda. De jobbade redan i verksamheten och visste vad de gav sig in på. Men de minns hur överväldigande det var att plötsligt bära hela ansvaret. →



En framgångsrik 100-årig institution i Dalarna hotas av nedläggning.

Dan Eliasson är ett av de tre syskon som driver anrika Berglunds Frukt & Storkök.



– Vi trodde att det mest handlade om att driva den dagliga verksamheten. Men man ska ju kunna lite om allt – ekonomi, juridik, personal, leverantörer. På ett stort företag har man folk till det. Här måste du kunna allt själv, säger Mona Björklund.

”Det skulle vara fantastiskt om några yngre kom in, tog vid och körde in nya idéer”

Tre decennier efter övertagandet är utmaningen inte längre att lära sig driva företaget, utan att våga lämna det. Pandemin satte stopp för en tidigare försäljning och nu är det bråttom men fortfarande osäkert.

– Det är klart vi vet att det finns ett scenario där vi inte lyckas sälja. Vi måste vara öppna för det. För oss vore det tråkigt, men allra värst för personalen och våra trogna kunder. Det är därför vi kämpar för att hitta en lösning, säger Mona Björklund.

Syskonen hoppas fortfarande att någon ser potentialen i ett anrikt företag med över hundra år på nacken.

– Drömscenariot vore att hitta några yngre som vill ta vid och samtidigt utveckla det vi byggt upp. Det finns en marknad och en framtid här, bara någon vågar satsa. •



Så planerar du för generationsskiftet

Frida Boklund är Företagarnas regionchef för Gotland, Småland och Östergötland. Här är hennes råd för den som är på väg att lämna företaget vidare.

1. Börja i tid: ”Det vanligaste felet är att vänta. Många tänker ’det där tar vi sen’. Men börjar man flera år i förväg undviker man förhastade beslut.”

2. Våga prata öppet: ”Ta upp frågan med familjen, nyckelpersoner och rådgivare. Gör en nulägesanalys: är det barnen, personalen eller en extern köpare som är mest aktuella?”

3. Se olika alternativ: ”Det finns fler vägar än att barnen

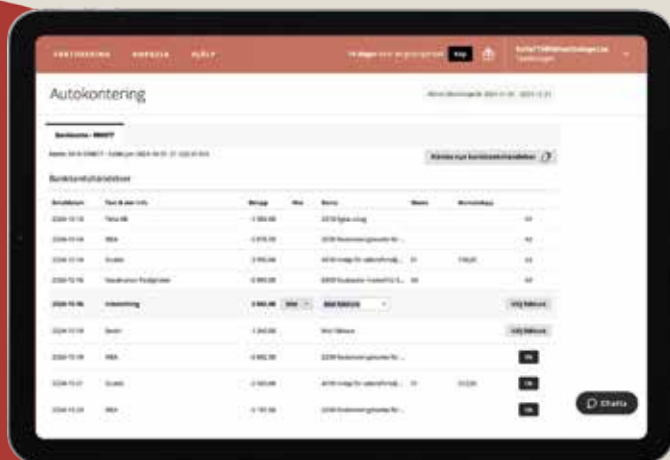
tar över eller att man säljer allt. Man kan fasa in successivt, ta in en vd under en övergångsperiod eller låta personalen ta över.”

4. Tänk på finansieringen: ”Det största hindret är ofta att yngre köpare inte vågar ta lån. Här skulle staten kunna stötta bättre med garantier eller särskilda ägarskifteslån.”

5. Undvik missuppfattningen: ”Många tror tyvärr att ett generationsskifte måste vara dramatiskt och slutgiltigt. Men det går att dela upp ägandet och se ägarskapet som en strategi att utveckla över tid.”

Fixa din ekonomi enkelt själv!

SpeedLedger e-bokföring passar småföretagare 0-5 anställda. Bokföringen baserar sig på dina bankhändelser och gör att det mesta är automatiserat. Det är så enkelt att du inte behöver någon ekonomisk förkunskap och du slipper dyra konsulter.



Nystartade får 50% rabatt på bokföring och fakturering:



Inga förkunskaper krävs



Bokförings-
rådgivning ingår



Läs mer om erbjudande här



Trustpilot



4.6 av 5 baserat på 2 054 omdömen



Ringer obekväma samtal – och jagar återförsäljare

Text: Tomas Nilsson – Foto: Daniel Larsson

Som föräldraledig 22-åring fick Celina Lorén Saffar idén till Stuckies – strumpor som faktiskt sitter kvar på små barnfötter. På sex år har hon skapat ett internationellt varumärke genom att ihärdigt ringa obekväma samtal och jaga återförsäljare.

CELINA LORÉN SAFFAR var 22 år och nybliven mamma när hon bestämde sig för att starta Stuckies, ett företag som utvecklar och säljer strumpor för bebisar. Vid den tidpunkten hade hon både hunnit utbilda sig till fastighetsmäklare och arbeta som digital marknadskoordinator, men som föräldraledig insåg hon att entreprenörsspåret passade henne bättre.

– Jag kände mig ganska ensam som ung mamma och behövde hålla mig stimulerad på något sätt, även om det såklart är stimulerande att ta hand om ett barn. Men så märkte jag att många mammor, inklusive jag själv, hade problem med att bebisstrumporna hela tiden gled av. Då började jag skissa på ett projekt, berättar hon.

ATT HON KLÄCKTE en sådan affärsidé är kanske ingen slump. Celina Lorén Saffar kommer från en företagarfamilj, med en pappa och en farbror som länge har drivit butikskedjan Ur & Penn.

– Steget till att starta eget kändes därför inte så läskigt för mig, samtidigt som tajmingen var rätt: jag var ung, hade inget att förlora och var inte van vid hög lön.

Efter den initiala skissen följde några månader av intensiv design- och produktutveckling. Celina Lorén Saffar reste till Turkiet för att hitta en lämplig fabrik, och sedan lanseringen av Stuckies i slutet av 2019 har strumporna tillverkats där.

– Jag investerade 50 000 kronor för att starta aktiebolaget och använde pengarna för att lägga min första order. Det var sparade pengar som jag hade tjänat ihop på gymnasiet genom att jobba kvällar, helger och lov medan jag bodde hemma.

Längs vägen har Stuckies lyckats komma in hos en rad återförsäljare, både i Sverige och internationellt. Celina Lorén Saffar betonar att det inte finns någon magisk formel för att få in en fot hos distributörer, utan det handlar om att envist göra sig sedd och hörd.

– Jag brukar säga att jag jagar tills jag får upp-



märksamhet och möjlighet att presentera mina produkter. Det är ofta ganska svårt att få tag i inköpare och kategorichefer, så ibland måste man göra obekväma grejer – skicka många mejl och ringa otroligt många spontana samtal. Det finns ingen lättare väg, säger hon.

80 PROCENT AV intäkterna kommer från återförsäljare och distributörer, medan e-handeln står för resten. Och kunder i utlandet utgör en allt större del av kakan.

– Jag har satsat mycket på att växa i Sverige, men i dag säljer vi till hela världen, inte minst Japan och Taiwan, och där har det gått lite av sig självt.

Vid sidan av att ihärdigt söka upp återförsäljare, har en tilltalande grafisk profil varit A och O för att nå framgång, menar Celina Lorén Saffar. Det var genom företagets Instagramkonto som hon för första gången kom i kontakt med den japanska marknaden.

– Det var en japansk återförsäljare som hade sett Stuckies konto och som frågade om de fick sälja våra strumpor. Det ledde så småningom till →

STUCKIES I KORTHET Grundat: 2019.

Plats: Sollentuna.

Nyckeltal 2024:
Omsättning 4,3 miljoner kronor, resultat 444 000.

Affärsidé: Utveckla och sälja smarta barn- och babyprodukter.

att fler återförsäljare hörde av sig. Jag hade ingen konkret strategi för att komma in på japanska marknaden, förutom då att aldrig tacka nej till försäljning.

I DAG HAR Celina Lorén Saffar hunnit fylla 29 år och är trebarnsmamma. Att hon drog i gång företaget tidigt har sannolikt medfört både för- och nackdelar, tror hon.

– Jag ser yngre ut än vad jag är, så min ålder har nog inneburit en viss uppförsbacke. För att vissa affärer ska bli av har jag fått bevisa mer, säger hon och fortsätter:

– Men som ung entreprenör spelar det mindre roll om du gör ett misstag, samtidigt som du kanske också har mer ork och energi att lösa problem som uppstår.

TIDIGARE HAR STUCKIES haft tre heltidsanställda, men för att kunna lägga mindre fokus på administration och mer krut på att öka försäljningen har Celina Lorén Saffar i dag anlitat ett tredjepartslager som sköter distributionen till både återförsäljare och privatpersoner. Framtiden är i skrivande stund oviss, då planen är att sälja verksamheten.

”Jagar tills jag får uppmärksamhet och möjlighet att presentera mina produkter”

– Jag har nu under sex års tid byggt upp varumärkeskännedom, försäljning och fina siffror, med små medel. Det är en bra början, men min styrka ligger i att starta företag, medan andra säkert kan driva dem vidare på ett bättre sätt.

Vad tänker du göra framöver?

– Jag har nog ganska svårt att vara anställd, eftersom jag har ett kontrollbehov och gillar att både fatta och genomföra beslut. Så jag tror inte att Stuckies blir det enda bolaget som jag startar, men exakt vad jag ska göra är inte bestämt. •



CELINA TIPSAR!

Så vässar du ditt varumärke som soloföretagare

1. Sätt en tilltalande grafisk identitet för att bygga trovärdighet och skapa uppmärksamhet gentemot kunder och omvärlden. Att skapa en bra grafisk identitet behöver inte vara dyrt, men poängen är att den ska se påkostad ut.

2. En bra grafisk profil och snygga konton på sociala medier betyder inte att man kan luta sig tillbaka, utan man behöver själv ha drivet att jaga och kontakta återförsäljare, kunder och andra som är relevanta för företaget.

3. Prata med branschfolk, nätverka och våga gå utanför din komfortzon. Ställ många frågor och tänk att inga frågor är dumma frågor. Jag har själv inte pluggat på universitet och kan inte fackspråket, men jag har ändå tagit mig fram enligt devisen ”okej, det här kan jag inte just nu, men jag kan lära mig det”.

4. Använd dina pengar på ett smart sätt – och spendera inte pengar som du inte har. Kanske behöver du inte direkt köra på en stor annonsering, utan kan i stället själv skriva ut reklamblad hemma och sprida dem på ett kreativt sätt.

FÖRSÄKRINGAR FÖR DIG SOM FÖRETAGARE

– För livet på och utanför jobbet

Vi på Företagarna vet att motgångar uppstår ibland, både på jobbet och livet i övrigt. Därför har vi sett till att våra medlemmar får möjlighet att teckna försäkringar med fördelaktiga villkor.

Försäkringspaketet **GARANT GrundPlus** är ett grundskydd anpassat för dagens företagare där arbete och fritid ofta går in i varandra.

Skulle du bli sjuk eller råka ut för en olycka hjälper försäkringen dig att snabbt få vård.

GARANT GRUNDPLUS

kan även
tecknas av
kompanjon

- **Sjukvårdsförsäkring**
Rätt vård i rätt tid. Hälsofrämjande tjänster för att förebygga sjukdom
- **Olycksfallsförsäkring**
Gäller dygnet runt, oavsett om olyckan sker på jobbet eller på fritiden
- **Livförsäkring**
Ekonomisk trygghet till dina närstående



Läs mer och teckna försäkring på
foretagarna.se/forsakringar

företagarna
försäkringar

i samarbete med

 Länsförsäkringar

Ny yrkesutbildning för vuxna är en politisk framgång

Att hitta yrkesutbildad personal är ett stort tillväxthinder för många små företag. Företagarnas politiska arbete med att få regeringen att satsa pengar på fler yrkesutbildningar har gett resultat.

NÄR REGERINGEN PRESENTERADE höstbudgeten för några månader sedan innehöll den en fortsatt satsning på ett pilotprojekt som ger vuxna möjlighet att ta en yrkesutbildning på gymnasienivå. Ett välkommet beslut både för vuxna som vill lära sig ett nytt yrke – och för alla små företag som söker efter yrkesutbildad personal.

Diana Vasiliou, Företagarnas expert på kompetensförsörjning och utbildningsfrågor, ser regeringens beslut som en politisk framgång för Företagarna.

– Sveriges små företag har fått en yrkesutbildning som matchar deras behov. Det är exakt den här typen av kompetens och utbildningsgrad som våra medlemmar efterfrågar, säger hon.

Det som gör satsningen unik är att den ger möjlighet för alla vuxna att ta en yrkesutbildning på gymnasienivå – till skillnad från yrkeshögskolan som är på en högre nivå och som ställer högre antagningskrav.

SATSNINGEN SKER I SAMRÅD mellan utbildningsanordnare, lokala företagare och Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH). Utbildningarna speglar behoven i olika delar av landet: i Norrköping pågår en utbildning av golvläggare, i Vilhelmina utbildas fordonstekniker och i Södertälje står en grupp larmtekniker snart till arbetsmarknadens förfogande.

Nationella yrkesutbildningar för vuxna lanserades som ett pilotprojekt 2024 och skulle inledningsvis löpa fram till 2026 – men i höstbudgeten meddelade regeringen att projektet fortsätter till 2028.

Diana Vasiliou hade gärna sett att satsningen permanentas, men förstår samtidigt att mer analys och data behövs för en gedigen utvärdering.

– Vi vill ha långsiktighet. En pilotsatsning kan möjligen skrämja bort utbildningsanordnare och studerande. Piloten måste därför landa och permanentas, säger hon.

Är yrkesutbildningar för vuxna en politisk framgång för Företagarna?

– Ja, det tycker jag. Bristen på lämplig arbetskraft är en av de största tillväxthindren för våra medlemmar. Det är en seger att vi har lyckats få politikerna att lägga resurser på den här typen av yrkesutbildning som ska möta behoven hos landets små företag, säger hon.

”Sveriges små företag har fått en yrkesutbildning som matchar deras behov”

DIANA VASILIOU, FÖRETAGARNAS EXPERT PÅ
KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH UTBILDNINGSFRÅGOR

Hur har Företagarna jobbat för att få politikerna att tro på projektet?

– Det är resultatet av ett långsiktigt arbete. Företagarna har i en rad rapporter pekat på konsekvenserna av att det saknas yrkesutbildade medarbetare. Rapporterna har fått bra uppmärksamhet i media och de ligger också till grund för samtal med politiker, departement, myndigheter och andra beslutsfattare

Lyssnar politikerna på Företagarnas argument?

– Ja, det tycker jag. Glöm inte bort att Företagarna är Sveriges största företagarorganisation. Vi har 60 000 företag i ryggen och det ger våra argument en enorm tyngd.



Nationell yrkesutbildning för vuxna

VALET 2022

Företagarna identifierar bristen på yrkesutbildad arbetskraft som en av valets viktigaste frågor.

JULI 2023

Arbetsmarknadsminister Mats Persson (L) ger en utredare i uppdrag att föreslå en ny form av yrkesutbildning för vuxna.



11 SEPTEMBER 2023

Regeringen föreslår en pilotverksamhet för yrkesutbildning för vuxna på gymnasienivå som baseras på den modell som tillämpas för yrkeshögskolan.

ny Nationell yrkesutbildning



Foto: Jan Heas/TT

LOTTA EDHOLM (L), gymnasie- och högskoleminister, beskriver satsningen i positiva ordalag.

– Våra erfarenheter hittills visar att Nationell yrkesutbildning för vuxna är en framgång, och det är därför vi väljer att förlänga satsningen till 2028 och tillföra 150 miljoner kronor. Jag förväntar mig att Nationell yrkesutbildning blir en permanent lösning för att möta företagens behov av yrkeskompetens efter att pilotverksamheten avslutas 2028.

Uppgifter från utbildningsdepartementet visar att både intresset att starta lokala yrkesutbildningar för vuxna och intresset från studerande att söka utbildningarna är stort. Departementet uppger att det är för tidigt att säga hur mycket av de 100 miljoner kronor som regeringen avsatte 2025 som kommer att ha nyttjats vid årets slut, men bidraget har varit överskött. Antagningsstatistik visar att till de utbildningar som startade 2024 ansökte totalt 1 537 studerande, varav 497 studerande antogs (2,1 ansökningar per plats).

Men Lotta Edholm pekar också på företagans ansvar:

– Det är otroligt viktigt att företagen upptäcker

att det här är en möjlighet att hitta framtidens medarbetare, men det krävs samtidigt att arbetsgivare ställer upp med praktikplatser, säger hon.

Anders Ygeman, Socialdemokraternas utbildningspolitiska talesperson, följer satsningen med intresse:

– Vi följer piloten med stort intresse och inväntar utvärdering. Det är viktigt verksamheten inte konkurrerar med yrkesvux samt att utbildningarna möter behoven på arbetsmarknaden och håller hög kvalitet, säger han.

DIANA VASILIOU HOPPAS att Företagarnas medlemmar ska göra precis som **Tony Björklund**, ägare till Båtakuten i Nynäshamn. Han har upptäckt att det är en genväg till morgondagens kollegor; läs mer om Tony på nästa sida.

– Yrkesutbildningar för vuxna är en otroligt smart rekryteringsbas. Företagare kan skräddarsy utbildningar tillsammans med utbildningsanordnare efter sina behov, erbjuda LIA (praktik) och till slut anställa medarbetare med rätt kompetens och attityd till jobbet, säger hon. •



7 MARS 2024

Mats Persson (L) meddelar att en pilotverksamhet med en ny nationell yrkesutbildning startar till hösten samma år. Pilotprojektet ska pågå till 2026.

HÖSTEN 2024

De första yrkesutbildningarna för vuxna på gymnasial nivå startar. Prioriterade områden är bygg och anläggning, el och energi, fordon och transport, industriteknik samt naturbruk.

10 SEPTEMBER 2025

Regeringen menar att intresset för pilotprojektet har varit stort och förlänger satsningen till 2028 och avsätter 150 miljoner kronor per år.



Tony Björklund (till vänster) rekryterade marinteknikern Grigori Zaripov via yrkesutbildningen för vuxna i Nynäshamn.

Foto: Daniel Larsson

Tony har hittat genvägen till yrkeskunnig personal

Båtbranschen skriker efter marintekniker. Tony Björklund, ägare till Björklunds Båtakut i Nynäshamn, har hittat en genväg till morgondagens kollegor.

Du lyckas rekrytera yrkeskunniga medarbetare. Vad är hemligheten?

– Jag tar emot praktikanter från den marintekniska yrkesutbildningen vid Campus Nynäshamn. Eleven får praktisera 6–10 veckor hos mig på Båtakuten (så kallad LIA-praktik). Efter praktikperioden har jag en bra uppfattning om han eller hon är lämplig att anställa.

Har du anställt någon praktikant?

– Ja, jag har anställt Grigori från utbildningen, och det kan säkert bli fler.

Är praktik bättre än en provanställning?

– Ja, absolut. Under praktiken kan eleven lära känna vårt företag under lugna former. Det känns bättre än att ta in någon på en provanställning i flera månader och så kanske det inte funkar i alla fall.

Varför är det brist på marintekniker?

– För 30 år sedan kunde du själv meka med en båtmotor, men i dag är de så tekniskt avancerade att det krävs en utbildad marintekniker med inriktning mot elektronik för att lösa uppgiften.

Du har också börjat jobba som lärare på yrkesskolan?

– Marinbranschen växer och vi är i stort behov av nya medarbetare. Branschen har länge dominerats av familjeföretag som vilar på gamla traditioner, och det har inte varit så lätt för utomstående att ta sig in. Nationell yrkesutbildning är därför ett bra initiativ som bidrar till att bredda möjligheterna för nya grupper att börja jobba som marintekniker. Jag är gärna med och bidrar med mina kunskaper, och så är det kul att få lära upp framtida kollegor.

Ser du andra fördelar?

– Den nationella yrkesutbildningen är en gymnasieutbildning som riktar sig till vuxna, och de flesta som jag har mött här i Nynäshamn är runt 25–35 år. Jag upplever att den som sätter sig i skolbänken som vuxen är målinriktad och motiverad.

Vilken är din uppmaning till andra företagare?

– Jag tycker att alla företagare som är i behov av yrkesutbildad personal ska engagera sig i den nationella yrkesutbildningen. Kontakta den som är ansvarig i din hemkommun och undersök möjligheterna att starta en lokal yrkesutbildning för vuxna som motsvarar dina behov. Och ta emot praktikanter, det är en fin möjlighet att hitta morgondagens medarbetare.

Vad kan jag som företagare få tillbaka?

– Om du är beredd på att göra en insats så får du mångfalt tillbaka. •

SÅ HÄR FUNKAR DET! NATIONELL YRKESUTBILDNING SKA MÖTA DINA BEHOV

Nationell yrkesutbildning, NY, är en ny form av yrkesutbildning på gymnasial nivå för vuxna. Utbildningarna ska möta arbetslivets behov och syftar till att den studerande snabbt ska komma i arbete inom bristyrken. Utbildningsformen är för närvarande en pilotverksamhet som ska pågå 2024–2028. Läs mer på: nyrkesutbildning.se

Ladda din verksamhet med ny energi



Ford Transit – eltransportbilar som klarar morgondagens miljökrav.

Fords elektriska transportbilar är skapade för att leverera i stadstrafiken – både nu och framöver. Vi erbjuder modeller för alla behov och för ökad effektivitet. Besök din Fordhandlare för att hitta rätt lösning för dig.



Elförbrukning blandad körning enligt WLTP från: Courier – 17,1 kWh/100km; Custom – 22 kWh/100km; Transit – 27,7 kWh/100km.

Har Lars* glömt lösenordet, igen?

Styrelseportalen Hippoly använder BankID för säker inloggning. Det gör arbetet säkert, effektivt och protokollsigneringen till en dans. Till och med för den som brukar glömma sitt lösenord.

Få **30%** på årsavgiften
med koden **Lars30**

hippoly
hippoly.com

*Inget ont om Lars, men det är det vanligaste namnet bland företagare, enligt Företagarna

EN DAG PÅ FIRMAN MED ...

... **AZAD ALI**, VD OCH SMÅLÄNSK MÖBELSKAPARE



Azad Ali med lampan Solo, den som blev starten för hans företag. Han har sålt lampan till bland andra prins Daniel och dåvarande näringsministern Mikael Damberg.

Flykten till Småland blev räddningen – och ett nytt företag

Azad Ali var 17 år när han kom som ensamkommande flykting till Sverige. Resan från Kurdistan till Småland hade tagit fem år. Nu driver han ett företag med miljonomsättning, har sex anställda och rejäla tillväxtplaner.

Text: Karin Asmundsson – Foto: Kristina Wirén

Azad Ali visar runt i de 34 000 kvadratmeter stora lokalerna på ett industriområde i utkanten av Nybro. En stor del av ytorna hyrs ut som lager till andra företag – men en bit in i byggnaden hörs ljud från olika träbearbetningsmaskiner. Han driver företaget AXD, Azad Exciting Design, som tillverkar möbler, butiksinredningar och mässmontrar samt har

legotillverkning. Azad Ali kombinerar eget designarbete med uppdrag åt andra företag.

– Jag vill alltid ligga steget före och skapa lösningar som är både funktionella och estetiskt tilltalande, säger han.

Han har planer på att starta möbeltillverkning, att ta tillbaka det som flyttat ut från Sverige.

– Det är bara en tidsfråga innan vi kör i gång.



EN DAG PÅ FIRMAN MED ...

... **AZAD ALI**, VD OCH SMÅLÄNSK MÖBELSKAPARE



Det svävande bordet hålls ihop av vajrar.

Kontoret är i en liten skrub i verkstaden.



AZAD ALI SÄGER att han jobbar med "allt möjligt" – försäljning, design och pappersarbete: alla delar från första ritning till färdig produkt.

Redan tidigt hade han stort intresse för design och möbelsnickeri. Som nyanländ flykting blev han placerad i Nybro och började på Åkrahällskolan. Under det tredje året på gymnasiet startade Azad ett UF-företag, Trälampor UF, där han tillverkade och sålde egendesignade lampor. Lampan Solo har han sålt både till **prins Daniel** och dåvarande näringsministern **Mikael Damberg**.



I KONFERENSNUMMET ÄR väggen fylld med utmärkelser: Årets Unga Företagare Nybro 2022, Sparbanken Ekens stipendium, Icas entreprenörpris, Årets Unga Företagare Kalmar län 2023 och Årets Pontonjär Näringsliv från Linnéakademien. En pontonjär var en soldat som ansvarade för transporter av material, och priset delas ut till personer eller organisationer som fungerar som brobyggare mellan olika samhällsaktörer som skola och näringsliv.

”Årets unga företagare har med nästan omänsklig drivkraft och en vilja av stål tagit sig igenom utmaningar som få andra entreprenörer kan föreställa sig”, står det i juryns motivering.

AZAD ALI VÄXTE upp i Kurdistan. Han blev tidigt föräldralös och tolv år gammal började han resan mot ett annat liv. Så småningom lyckades han ta sig vidare i Europa.

– Det var slumpen som gjorde att jag hamnade här.

Efter studenten arbetade han bland annat som lärare på sin gamla skola och på Rydéns, som är en av landets största tillverkare av likkistor. Samtidigt startade Azad en enskild firma. I början tillverkade han lamporna hemma men fick rätt snart ordna en lokal. För fem år sedan ombildade han företaget till aktiebolag.

– Jag har stora visioner och jag är målmedveten. Jag vill framåt och jag vill göra skillnad. Jag vill ge tillbaka till Sverige genom att skapa jobb och utveckla mitt företag.

”Jag vill ge tillbaka till Sverige genom att skapa jobb och utveckla mitt företag”

Bland visionerna finns också att starta utbildning för finsnickare. Lokal och kompetens har han redan.

Azad Ali är ofta ute och föreläser om sin företagares resa. En resa som inte varit utan problem. Den nya stora lokalen har inneburit tuffa perioder med höga kostnader och långa arbetsdagar. Under en intensiv period jobbade han 18 timmar om dagen.

– Det var tuffa år. Nu är det lugnare. Det har inte varit lätt, men jag tror på mig själv. Jag vill visa att allt är möjligt. Med fokus, hårt arbete och tydliga mål kan man bygga något stort, säger han.

Azad Alis bolag, AXD Sweden AB, har haft en stadig tillväxt de senaste åren. 2024 omsatte bolaget drygt 5,2 miljoner kronor och resultatet blev 775 000 kronor. •

Karl Nilsson är den senast anställde; här arbetar han med ett golv.



5 INSIKTER

ÖVERLEVNADSREGLER NÄR DU BYGGER FÖRETAG FRÅN GRUNDEN

På whiteboardtavlan i konferensrummet har Azad Ali fem ledord som präglar verksamheten.

1 GE INTE UPP. Det tog tid för Azad Ali att etablera sig i Sverige och bygga upp sitt företag. Hårt arbete och målmedvetenhet har lagt grunden.

2 GE ALLT DU HAR OCH LITE TILL. Under en period arbetade Azad Ali 18 timmar om dagen, sju dagar i veckan för att bygga sitt företag. Det är inget han rekommenderar i längden, och i dag ser han till att vara ledig på helgerna.

3 TRO PÅ DIG SJÄLV. Och skaffa hjälp. Azad Ali fick den dåvarande landshövdingen i Kalmar län, Thomas Carlzon, som mentor. Thomas Carlzon var också tidigare vd för Ikea i Sverige. ”Han var väldigt engagerad, och jag kunde bolla idéer med honom. Vi lärde känna varandra på prisutdelningar.”

4 VÅGA VINNA. ”Vi kommer en dag att bli ett storföretag. Det är kaxigt, jag vet,” säger Azad.

5 DU ÄR STARKARE ÄN VAD DU TROR. Många av Azad Alis anställda är precis som han själv födda någon annanstans, bland annat i Syrien, Vietnam och Thailand, och har på olika sätt tagit sig till Sverige. Mångfalden är en fördel, säger han. Och eftersom de anställda kommer från olika länder är det gemensamma språket svenska.



ÅRETS FÖRETAGARE I SVERIGE 2025

1:A PRIS

Stig Engström,
Engcon AB, Strömsund.

2:A PRIS

Bo Eriksson, Lena Eriksson,
Rickard Eriksson, Patrik Eriksson
och Krister Eriksson,
Anatomic Sitt AB, Norrköping.

3:E PRIS

Nina Thelin och Johan Fahlén,
Stringo AB, Nyland.

Stig Engström tog emot priset
Årets Företagare i Sverige 2025
under en galamiddag i Blå hallen i
Stockholms stadshus. Stig tävlade
mot 20 andra regionala vinnare om
den prestigefyllda utmärkelsen. Priset
delades ut av **Emelie Överdahl**, head
of marketing, Volvo Car Sverige och
Magnus Demervall, vd, Företagarna.

Huvudpartner, Årets Företagare
i Sverige 2025: Volvo Car Sverige.

Partner, Årets Unga Företagare
i Sverige 2025: SJ.



ÅRETS FÖRETAGARE I SVERIGE 2025

Stig grävde guld i finalen

Doldisen **Stig Engström** har byggt ett miljardbolag i den jämtländska glesbygden. Han grundade Engcon 1990 med målet att göra grävmaskinen till ett lönsamt multiverktyg. Men vägen till framgång har varit allt annan än spikrak för *Årets Företagare i Sverige 2025*.

Text: Per Manns – Foto: Anette Andersson





Känslan av att komma först till jobbet och veta att allt är orört.

Som medlem kan du beställa "SAFE" säkerhetspaket, ett allt-i-ett-system från endast 429 kr i månaden. Med SAFE-paketet får du inbrottskydd, tillträdeskontroll, kamerabevakning och flera andra smarta funktioner anpassade efter din verksamhets behov. Installationen är kostnadsfri och du får även fri service och fria väktarutryckningar.

Logga in på medlemswebben för att läsa mer och ta del av erbjudandet.



*SAFE - skräddarsydda säkerhetspaket
för små och medelstora företag.*

När Företagaren stiger in i receptionen hos Engcon i Strömsund i norra Jämtland möts vi av ett pokalskåp av samma modell som hos framgångsrika idrottare. Här trängs pokaler, medaljer och diplom som grundaren **Stig Engström** fått under sin dryga 30-åriga företagarkarriär. Bolaget han startade hemma i garaget har i dag drygt 400 anställda, varav hälften i Strömsund. Och nu är det dags att göra plats för ytterligare en pokal. För några veckor sedan fick Stig Engström kliva upp på scenen i Stockholms stadshus och ta emot landets finaste entreprenörsutmärkelse – *Årets Företagare i Sverige 2025*.

VINNARINTERVJUN MED HUVUDPERSONEN – som har byggt Jämtlands enda börsnoterade bolag med en värdering på runt 11 miljarder – får dock en oväntad start:

– Jag är inte någon entreprenör längre. Vanligtvis har jag bara tre-fyra bokade möten per vecka, resten är fritt. Jag tar dagen som den kommer och sätter inte väckarklockan längre, säger han.

Men några timmar senare står det klart att inledningsfrasen från den blygsamme vinnaren inte riktigt stämmer överens med verkligheten. Han lämnade visserligen över vd-jobbet till **Krister Blomgren** 2011, men har behållit en styrelsepost i bolaget som vilar stadigt på 67 procent av rösterna (35,3 procent av kapitalet). Och entreprenör ambitionerna lever vidare; de har bara tagit en ny inriktning. Mer om det längre fram.

STIG ENGSTRÖMS AMBITION att revolutionera grävmaskinsbranschen började redan i mitten av 1980-talet. Vid den tidpunkten var den unge Engström färdig med tekniskt gymnasium, lumpen och en reservofficersutbildning. Första jobbet blev hos ett mindre teknikföretag i Umeå.

– En septemberdag 1985 kom en uppfinnare och visade en prototyp av en så kallad tiltrotator, en vridande och tiltande skopa som gör grävmaskinen till en verktygsbärare. Sen dess har tiltrotatorn varit en del av mitt liv, berättar Stig.

En tiltrotator gör det möjligt att hänga på olika typer av verktyg på en grävmaskinsarm, exempelvis en skopa, en gripklo, ett skärblad eller en borste. Engcon erbjuder ett system av olika tillbehör som innebär att en grävmaskin kan ersätta flera andra maskiner på en arbetsplats.

Men det skulle ta flera år och några olika anställningar innan Stig Engström var redo att omsätta sina planer i ett eget bolag. 1990 star-

Juryns motivering:

”Årets vinnare är sinnebilden av entreprenörskapets kraft. Från en idé i det lilla till en världsledande verksamhet har de med uppfinningsrikedom, envishet och orubbligt driv visat att allt är möjligt. Ett företag som inte bara förändrat sin bransch i grunden, utan också visat att lokal förankring kan gå hand i hand med global framgång. Beviset på att man kan börja i ett garage – och sluta med att tilta en hel värld i ny riktning.”

tade han Engcon AB i garaget i hembyn Lidsjöberg utanför Strömsund. Affärsidén var att vidareutveckla den tiltrotator som han sett fem år tidigare.

– Jag började rita på egna djärva lösningar och skruvade ihop dem hemma i garaget. Jag fick väl ihop runt 25 enheter som jag lyckades sälja till lokala grävmaskinfirmor. Men de funkade inte och kunderna vägrade betala. Det var total katastrof.

Vad hände sedan?

– Runt julen 1992 var det tungt mentalt, jag fick problem med sömnen och kände att det här kommer inte att gå. Det gick fortsatt utför och sommaren 1993 var alla mina pengar slut, jag hade drivor av inkassokrav från leverantörer och kronofogden jagade mig.

Hur lyckades du överleva?

– Mitt privata startkapital på 480 000 kronor hade förbrukats vid den tidpunkten. Jag gick till bankerna men där var det tvärnobb. Det var Utvecklingsfonden (nuvarande Almi), Norrlandsfonden samt ägaren av industriområdet där vi nu har vår fabrik som räddade mig.

Stig Engström berättar att han fick låna totalt en miljon kronor och den första utbetalningen på 200 000 kronor kom i juli 1993.

– Då var jag bara timmar från konkurs. När jag ett år senare fick den sista utbetalningen av lånet var vi åter på grön kvist. Lånen gav mig möjlighet att ta ansvar för all skit som jag levererat ut, ta tillbaka leveranserna, bygga om och göra rätt.

Har du kvar några av dina missnöjda kunder från 1990-talet?

– Absolut, och de älskar mig. Jag har alltid varit fullständigt transparent och berättat allt för mina kunder. Det funkar.

Hur har de tuffa åren präglat dig?

– Jag har blivit ödmjuk inför allting. Jag tar inget för givet. Och vad folk än kommer och kla- →



DET HÄR ÄR ÅRETS BÄSTA FÖRETAGARE

Vinnare: Stig Engström, grundare och huvudägare av Engcon. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm.

Verksamhet: Engcon är en ledande global leverantör av tiltrotatorer och andra redskap som ökar grävmaskiners flexibilitet, effektivitet och därmed lönsamhet. Drygt 400 anställda.

Plats: Huvudkontor och tillverkning i Strömsund samt 15 lokala säljbolag runt om i världen. Tillverkning även i Polen.

Omsättning 2024: 1,6 miljarder kronor, 295 miljoner kronor i rörelseresultat.

”Sommaren 1993 var alla mina pengar slut, jag hade drivit av inkassokrav”



gar på tänker jag ”det där är ju ingenting – jag har varit med om värre”. Det ger en mental trygghet. Jag har inte upplevt några företagsproblem under de senaste 20 åren som varit värre än i början av 1990-talet.

Berätta om din relation till Strömsund.

– Jag är född i en by som heter Lidsjöberg utanför Strömsund, och det är i den här bygden som jag har mitt hjärta. Varje gång jag kommer tillbaka till Strömsund blir jag påmind om hur mycket jag tycker om den här platsen. Det är enkelt att leva här, det är lugnt, alla känner alla och jag har nära till naturen.

I en tidigare intervju har du beskrivit börsintroduktionen av Engcon 2023 som ”slutet på min entreprenörsbana”. Det låter dramatiskt.

– Ja, men jag har ju dragit mig tillbaka. Skaparglädjen finns kvar, men den är inte lika vass som tidigare.

Så du har inga nya projekt på gång?

– Jo, jag har saker på gång. Jag tror mycket på att utveckla biobränsle till en större energikälla än vad den är i dag. Och så jobbar jag en hel del med skogsutveckling. Jag jobbar också med produktutveckling i ett bolag som heter Drivex.

Det låter som att du fortfarande är en entreprenör.

– Okej, men jag är en ganska slö entreprenör. Jag har pengar, jag har möjligheter och makt. Det är inte alls samma sak som när jag sprang barfota hemma i garaget och kämpade mig igenom dagarna.

Vill du att din son ska ta över bolaget (och sonen kan till skillnad från Stig köra en grävmaskin)?

– Jag dödstädar kan man väl säga. Jag vill fokusera och lämna över ett så renodlat bolag som möjligt till grabben. Han kanske vill göra något annat i livet, han ska inte behöva ärva allt som jag har hittat på, konstaterar Stig Engström med ett leende

Vilka är för- och nackdelarna med att vara Strömsunds dominerande privata arbetsgivare?

– Jag behöver inte presentera vem jag är, och folk lyssnar väl i viss mån på vad jag säger. Men det finns också en hel del nackdelar. Vi är en stor arbetsgivare och med det följer ett stort samhällsansvar. Det förväntas att Engcon ska vara med på allting. Om något ska bekostas eller sponsras så hör de av sig till mig.

Det råder oro i världen med tullkaos, svag tillväxt och geopolitisk oro. Hur påverkar det Engcon?

– Vi väntar på att marknaden ska återhämta sig. Just nu producerar vi runt 100 tiltrotatorer per vecka här i Strömsund, men vi har kapacitet för det dubbla. Den amerikanska marknaden står för en liten del av vår export, det är Norden och Europa som är våra viktigaste marknader. Men snacket om Trumps tullar har spridit oro och pessimism. Det vilar en våt filt över hela världen just nu, säger Stig Engström, Årets Företagare i Sverige 2025. •

OM ÅRETS FÖRETAGARE

Årets Företagare och Årets Unga Företagare (35 år eller yngre) är utmärkelser som delas ut av organisationen Företagarna för att uppmärksamma och hylla företagare som genom sitt engagemang och entreprenörskap driver och utvecklar sina verksamheter på ett lönsamt och hållbart sätt, samtidigt som de bidrar till samhällsutvecklingen.

RENAULT MASTER



årets transportbil

Just nu
inkl. utrustnings-
paket värde
23 900 kr



rek. pris från

419 900 kr*

just nu ingår utrustningspaket Nordic Line och Ready2use, med bland annat dragkrok, backkamera och skyddsinklädnad.** värde 23 900 kr. optimerad för ökad räckvidd – finns även som 100% eldriven.

*Master Base Line dCi 130 L2H2. **gäller dieselversioner av Master. pris och erbjudande gäller t.o.m. 30/11 2025. bränsleförbrukning blandad körning: 7,7-8,1 l/100 km, 201-212 g/km CO₂ (WLTP). angivna priser är rekommenderade priser exklusive moms och lokala avvikelser kan förekomma. Renault reserverar sig för eventuella felskrivningar. bilarna på bilden är extrautrustade.

5 års
garanti

renault.se/transportbilar





ÅRETS UNGA FÖRETAGARE I SVERIGE 2025

1:A PRIS

Christian Lind och Sofia Rannberg Lind,
Soodia, Karlstad.

2:A PRIS

Julia Haglöf,
Sacci AB, Borlänge.

3:E PRIS

Julia Fagersen,
Fagerdesign, Staffanstorp.

*Christian Lind och Sofia Rannberg Lind med deras företag Soodia tog emot priset Årets Unga Företagare 2025 under en galamiddag i Blå hallen i Stockholms stadshus. Priset delades ut av **Sofie Struwe**, direktör för kommersiell trafik på SJ.*

Huvudpartner, Årets Företagare i Sverige 2025: Volvo Car Sverige.

Partner, Årets Unga Företagare i Sverige 2025: SJ.

05307
HIN COR
FF
5/6
/12
P316(COI)

148 Mar 28 F FM0208 78
Acc: MRI20060530
2008 May
Acq Trn 11:03:51

258x192

L

ÅRETS UNGA FÖRETAGARE I SVERIGE 2025

Med affärssinne och röntgensyn kapar de vårdköerna

Frustration över outnyttjad potential i vården gjorde röntgen-
sjuksköterskorna **Christian Lind** och **Sofia Rannberg Lind**
till problemlösare och företagare. Den vinnande affärsidén?
Korta vårdköer genom att ta över sjukhusens röntgenavdelningar
när den ordinarie personalen har gått hem för dagen.

Text: Helena Kämpfe Fredén – Foto: Daniel Larsson



FRIA
UTTAG

Spara till en av marknadens bästa räntor

- ✓ 0,15 % högre rörlig sparränta i
samarbete med Företagarna
- ✓ Skydd av statlig insättningsgaranti
- ✓ Obegränsat antal uttag

Ett exklusivt erbjudande i samarbete med Företagarna

Din sparränta är alltid minst 0,15 %
högre än vår ordinarie rörliga sparränta
när du öppnar ett sparkonto med
medlemserbjudandet.

företagarna

Så öppnar du ett sparkonto för ditt företag

- 1 Fyll i digital ansökan
- 2 Motta och signera avtal
- 3 Gör en insättning och få ränta



ANSÖK OM
SPARKONTO

INFORMATION OM STATLIG INSÄTTNINGSGARANTI

Kontot omfattas av den statliga insättningsgarantin enligt beslut av Riksgälden. Varje kund har rätt till ersättning för sin sammanlagda kontobehållning i banken med ett belopp som motsvarar högst 1 050 000 kronor. Riksgälden ska göra ersättningen tillgänglig för kunden för utbetalning inom sju arbetsdagar från den dag banken försattes i konkurs eller Finansinspektionen beslutade att garantin ska träda in. Utöver detta belopp kan en kund få ersättning för vissa särskilt angivna händelser, t.ex. försäljning av privatbostad, avgångsvederlag, försäkringsersättning med högst 5 miljoner kronor. Följande insättare, eller utländska motsvarigheter, kan inte få ersättning från garantin: banker, kreditmarknadsföretag, försäkringsföretag, understödsföreningar, finansiella institut enligt lagen om bank- och finansieringsrörelse, värdepappersfonder eller alternativa investeringsfonder, pensionsfonder, landsting, kommuner eller statliga myndigheter. För ytterligare information kontakta Riksgälden, 103 74 Stockholm, telefonnummer +46 (0)8 613 52 00, ig@riksgalden.se, www.riksgalden.se/insattningsgarantin.



ressursbank.se

Att Soodias företagsidé har spridit sig som en välgörande löpeld över Vårdsverige är egentligen inte konstigt. Vilket sjukhus vill inte korta ner långa vårdköer och därmed både spara pengar och mänskligt lidande som uppstår i lång väntan på en viktig undersökning?

Det märkliga är att ingen har kommit på idén tidigare.

– På våra svenska sjukhus finns dyrbara röntgenmaskiner som gör ett utmärkt jobb, men bara då den ordinarie vårdpersonalen är på plats. På kvällen och på helgerna står maskinerna ofta helt outnyttjade. Och samtidigt är det långa köer för att få komma på en undersökning. Under mina första år som röntgensjuksköterska såg jag många möjligheter till effektiviseringar och förbättringar, men blev snabbt frustrerad över bristen på gehör för förändring, berättar **Christian Lind**.

Tillsammans med **Sofia Rannberg Lind** bildade han Soodia i Karlstad för sju år sedan. Soodia står för "Sooner Diagnostics" och som namnet antyder är kärnidén i företaget att människor ska få snabbare vård.

– I många regioner är det långa väntetider för att få göra en röntgen. Förutom att det ofta innebär stora kostnader när patienter måste skickas i väg till andra sjukhus, så kan det faktiskt vara farligt. Jag har sett flera exempel på patienter som hinner utveckla allvarliga tillstånd i väntan på röntgen och fortsatt behandling, säger Sofia.

När företagsidén "kökortning" väl hade formulerats, gick det snabbt. Christian skrev brev till alla vårdverksamheter i Sverige med en säljig beskrivning av upplägget.

– Jag minns inte riktigt vad jag hoppades på, men det var direkt flera som hörde av sig och tyckte det lät intressant. Sedan när vi väl fått vår första kund spred sig ringarna på vattnet, säger han.

PÅ KORT TID har Soodia utfört över 360 000 röntgenundersökningar på 25 sjukhus i 12 regioner. Och vårdköerna har de lyckats korta avsevärt över hela landet – i ett fall från nio månader till fyra veckor.

– Då körde vi datortomografi-maskinerna till klockan 22 på kvällen. Det var verkligen en win-win: patienterna var jättenöjda över att få en snabb tid som dessutom gjorde att de inte behövde ta ledigt från jobbet. Och sjukhuset var naturligtvis väldigt tacksamma över den kortade kön, säger Christian.

Juryns motivering:

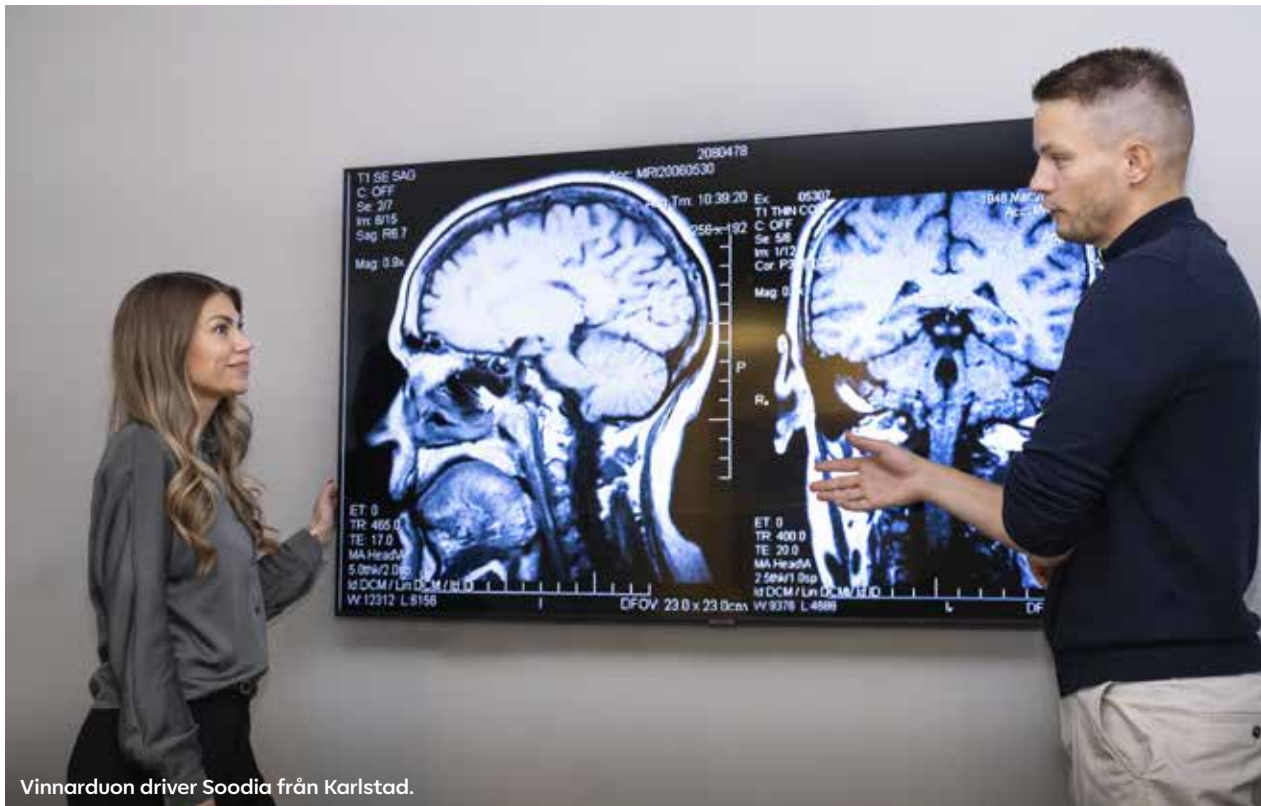
"Årets Unga Företagare har visat att verklig förändring inte alltid kräver nya resurser – utan nya perspektiv. Genom envishet och ett skarpt entreprenörsdriv har de förvandlat en långvarig utmaning till en möjlighet som gynnar både människor och samhälle. De har visat att entreprenörskap är förmågan att se lösningar där andra bara ser hinder – och samtidigt få systemet att rulla lite smidigare."



Paret Sofia Rannberg Lind och Christian Lind är Årets Unga Företagare 2025.

Sofia och Christian är inte bara affärspartners, de är även gifta och sedan ett år tillbaka föräldrar till lilla Erik, 1 år. Att både ha familj och företag ihop fungerar fint, tycker de båda.

– Vi kompletterar varandra bra i relationen genom att jag är impulsiv och förändrings- →



Vinnarduon driver Soodia från Karlstad.



DET HÄR ÄR ÅRETS BÄSTA UNGA FÖRETAGARE

Vinnare: Christian Lind och Sofia Rannberg Lind, Soodia AB.

Verksamhet: Korta vårdköer genom att ta över sjukhusens röntgenavdelningar när den ordinarie personalen har gått hem för dagen.

Plats: Karlstad.

Omsättning 2024: 60,6 miljoner kronor, 4,5 miljoner kronor i rörelseresultat.

benägen, medan Sofia är mer grundlig och eftertänksam. Det har visat sig vara en väldigt bra kombination även i vårt företag, berättar Christian.

De är också helt överens om de värderingar de vill ska genomsyra sitt unga företag. Både Sofia och Christian har tidigare jobbat i bemanningsbranschen och fått syn på baksidor som de tidigt var överens om att inte föra vidare.

– Vi är inte här för att jaga pengar och tjäna så mycket som möjligt. Vi valde yrket en gång för att få göra samhällsnytta, och den grundvärderingen har vi tagit fasta på, säger Sofia.

Hon fortsätter:

– En stor vinst med att själva få bestämma hur vi arbetar är att vi kan effektivisera på ett sätt som i dag nästan är omöjligt inom offentlig vård. Vi har en platt organisation, kan minimera administration och andra arbetsuppgifter som en röntgensjuksköterska egentligen inte borde göra. Så allt fokus är på patienterna, där det borde vara.

OCH SIFFRORNA TALAR ett tydligt språk: när Soodias personal får förstärka sjukhusens röntgen-

avdelningar kan produktionen ökas med upp till 70 procent.

Det enda smolket i glädjebägaren just nu är det nationella avtalet för hyrpersonal inom hälso- och sjukvård som sjösattes för snart två år sedan av SKR. Avtalet syftar bland annat till att minska regionernas beroende av hyrpersonal.

– Vi är ju inte ett bemanningsföretag i första hand, vi tillhandahåller en tjänst som utförs av våra anställda. Men tyvärr har beslutsfattarna

på regionerna inte tolkat det på samma sätt, även om samtliga våra kunder i tolv regioner vill fortsätta att anlita oss, säger Sofia.

Paret har varit tvungna att göra uppsägningar, en tung upp-

gift för ett ungt företag.

– Det har förstås varit svårt att se allt vi har byggt upp i form av att ett fantastiskt team monterar ner på kort tid. Men vi tror att det kommer att vända snart, kanske redan nästa år – många regioner har väldigt svårt att klara av sitt uppdrag utan företag som vi. Då är vi där och är redo att spara miljoner och korta vårdköer, säger Christian. •

”Vi kan effektivisera på ett sätt som i dag nästan är omöjligt inom offentlig vård”



**Smidigt att
packa. Tryggt
att skicka!**

Packa. Skydda. Förslut. Skicka. Allt finns hos oss!

Gör din packning både enkel och säker med vårt breda sortiment av emballage. Oavsett om du skickar små, stora, känsliga eller oregelbundna produkter har vi lösningen för dig.

Välj bland hållbara, smarta och återvunna alternativ – allt samlat på ett ställe för att göra din vardag smidigare.

PACKOPLOCK

www.packoplock.se



– Det jag föredrar och blir gladast över att få in är äldre möbler som skåp, byråer och bord. Allt från före första världskriget är roligast, säger möbelrestaureraren Pernilla Blixt.

Möbelmästaren fann frihet i företagandet

Text: Hanna Klumbies – Foto: Linn Bergbrant

Det finns jobb, men nästan inga anställningar och konkurrensen är i princip obefintlig. Så ser verkligheten ut för en av landets få möbelrestaurerare. Pernilla Blixt har drivit sitt företag i Göteborg i tio år, och hon värnar den frihet som soloföretagandet erbjuder.

Pernilla Blixt sätter sig i skraddarställning på golvet och doppar en liten spatel i en burk med 57-gradigt lim. Hon stryker varsamt ett tunt lager på en bit rosenträfanér som lossnat och trycker fast den mot ena hörnet av det italienska 1800-tals-skapet. Sedan sex år tillbaka huserar Pernilla med sin enskilda firma – Mäster Blixts Möbelrestaurering – i en verkstad i Kville i Göteborg.

– När jag öppnade gjorde jag en hel del marknadsföring. Jag lade ut lappar i brevlådor, var mer aktiv på Instagram och spred ordet till tapetserare så att de kunde hänvisa till mig. Sedan blev det ryktesspridning – att någon var nöjd och berättade vidare. Eftersom företaget går bra är jag jättedålig på att marknadsföra mig nu. Jag vet att jag har jobb för ungefär fyra månader framåt, säger hon.

Ett självklart val

När Pernilla skulle göra sitt gymnasieval 2005 var det enda hon kunde komma på att hon ville jobba med möbler.

– Jag vet inte riktigt varifrån det kom, men jag

satt alltid bänkad framför Antikrundan och tyckte att det var toppen. Jag tittade också mycket på brittiska kostymdramer och på möblerna i dem och har alltid gillat museum, berättar hon.

Intresset gjorde att hon flyttade hemifrån och började på möbelrestaureringsprogrammet i Tibro. Efter gymnasiet studerade hon vidare och tog sitt gesällbrev 2010. När hon läste en kurs i möbelhistoria hörde hon talas om de så kallade gesällvandringarna som gjordes fram till 1846. Hon tyckte att det lät så roligt att hon sökte stipendier och gjorde en egensnickrad gesällvandring.

– Jag hälsade på verkstäder och presenterade mig och det slutade med att jag praktiserade i Danmark, Nederländerna, Tyskland och England i 4,5 år. Jag lärde mig enormt mycket rent praktiskt, men också om mig själv och hur jag vill jobba.

Med etiken i ryggmärgen

Möbelrestaurering har sitt ursprung i möbelsnickeriet, men blev ett eget yrke först på 1970-talet då man såg att mycket kunskap bör- →

MÄSTER BLIXTS MÖBELRESTAURERING

Startår: 2015.

Plats: I skrivande stund i Kville i Göteborg. Efter årsskiftet nära Sättila i Marks kommun.

Gör: Möbelrestaurerare.

Anställda: Inga.

Omsättning: 750 000 kronor år 2024.



skanna mig

Du bygger din framtid. **Vi** hjälper dig att **skydda** den.

Vad händer när omvärlden förändras? Ta höjd för det oförutsägbara, försäkra din inkomst hos SMÅA. Så kan du fokusera på det viktigaste - att driva ditt företag framåt! Försäkringen kostar bara 159 kronor i månaden och det är enkelt att bli medlem.

SMÅA

A-KASSAN FÖR FÖRETAGARE

Bli medlem på **smakassa.se**

jade gå förlorad. Teknikerna som används är från 1800-talet och bakåt och yrket har ett stort historiebevarande fokus.

– Under min gesällvandring satte sig just den historiebevarande etiken väldigt djupt hos mig. Det är spännande att man med handverktyg och äldre tekniker kan backa en möbels skadeprocess och förvandla den från oanvändbar till användbar.

Efter ytterligare utbildningar och ett lärarvikariat hamnade Pernilla i Göteborg. 2015 startade hon sitt företag och har kunnat leva på det sedan 2017 då hon också tog sitt mästarexbrev.

Varför har du valt att vara företagare och inte ta anställning?

– Man har inte så mycket val, det finns inga anställningar förutom på vissa museer. Men nu när jag har varit egen så länge vill jag nog fortsätta med det för alltid. Det är supermycket ansvar, men det är också väldigt mycket frihet. Jag kan

”Det är väldigt tacksamt att alla i branschen ser varandra som kollegor och delar sin kunskap”

välja att ha stängt vissa dagar och kan åka i väg på kurser när jag vill det. Jag tycker om den valmöjligheten.

Men utmaningar finns också. Pernilla hade inte räknat med att hon skulle behöva vara en sådan personkännare.

– Man möter väldigt många människor och får handskas med dem på väldigt olika sätt. Det kan vara utmanande. Sedan brinner jag inte för debet och kredit och bokföringen är inte kul. Egentligen är allt som inte handlar om möbler utmanande, men det är värt det. Möblerna är värda det.

Utan konkurrens

I november 2024 belönades Pernilla med ett stipendium på 150 000 kronor från JL Eklunds Hantverksstiftelse. Hon visste inte om att hon var nominerad och beskedet kom som en chock. →



– Jag är helt med på att använda maskiner som ett komplement för att det ska bli rimligt för kunden och så att jag kan leva på det här. Men när man handhyvlar en träbit känner man precis hur fibrerna går och kan anpassa sig för att det ska bli det bästa resultatet, medan en maskin inte känner sådant och bara kör på, säger Pernilla Blixt.



”Men nu när jag har varit egen så länge vill jag nog fortsätta med det för alltid”



Pernilla ägnar sig också åt stolsflätning, något som egentligen görs av korgmakare, men i takt med att de dör ut får möbelrestaurerare och tapetserare ta vid.

– Men framför allt är det en ära. Stipendiet gör att jag kan ta mig tiden att göra något som jag själv vill och känna ro i det. Jag kan fokusera på min utveckling på ett annat sätt.

För stipendiet ska hon bland annat åka till Japan för att lära sig mer om den traditionella lackhantverkskonsten urushi och gå kurser i olika sorters fanérbeten i Sverige. I framtidsplanerna finns också en flytt. Till årsskiftet går lasset med både bohag och verkstad till en gård

i skogen i närheten av Sätilla i Marks kommun. Antalet möbelrestaurerare i Göteborg minskar då från tre till två.

– Det finns bara några få möbelrestaurerare i hela Sverige och ingen konkurrens. Mycket materialkunskap och många recept har tidigare gått förlorade eftersom man höll för hårt på sina kunskaper. Därför är det väldigt tacksamt att alla i branschen ser varandra som kollegor och delar sin kunskap, säger Pernilla. •

**Gör som Pernilla,
sök ett stipendium.
Läs mer på nästa sida!**



”Du kan få en betald kompetensutveckling”

Det finns stipendiepengar att söka för hantverkare som vill få sin utbildning betald.



Charlotte Wall från Företagarna vill att fler ska söka stipendier.

UNGA HANTVERKARE KAN tacka den framsynte målarmästaren och fabrikören **JL Eklund** för de miljoner som delas ut i form av stipendier varje år. Stipendierna är resultatet av en donation som värderades till en miljon kronor 1939. Syftet med donationen var att en stiftelse i hans namn skulle ge stöd till unga hantverkare för deras fortsatta utbildning. Pengarna har förvaltats väl och stiftelsen har i dag tre fastigheter på Östermalm i Stockholm samt en stor aktieportfölj.

Vid den senaste stipendieutdelningen fick 46 unga hantverkare dela på totalt 1 975 500 kronor.

STIPENDIERNA HAR HITTILLS delats ut till främst konsthantverkare, men Företagarnas representant **Charlotte Wall** vill se en förändring:

– Som Företagarnas representant ser jag som en av mina främsta uppgifter att sprida kunskap om stiftelsen och inspirera fler av Företagarnas medlemmar att söka stipendiemedel.

– Jag tycker exempelvis att plåtslagare, rörsmokare och många andra bristyrken ska undersöka möjligheterna att söka stipendiepengar, säger Charlotte Wall.

CHARLOTTE WALL UPPLEVER att det är få av Företagarnas medlemmar som känner till de möjligheter som stiftelsen erbjuder i form av stipendier till unga hantverkare (max 35 år).

– Jag uppmanar fler att söka ett stipendium. Det är en möjlighet att få en betald kompetensutveckling, säger hon. •

Mer information hittar du här: jleklund.se



utanför boxen Årets julklapp

Hej företag! Hjärt- och lungsjukdomar slår lika hårt mot företagare som mot alla andra, men forskningen finansieras till 99 % av privatpersoner.

Du kan ändra på det.

Stöd forskningen med en företagsgåva.





"Det räckte med två veckors praktik för att se att Jamil var rätt person," säger vd Fredrik Liljegren. Foto Stellan Runge

Rekryterade en svetsare med stöd – fick en nyckelspelare i teamet

En döv svetsare i en bullrig verkstad? För Frankis Rostfri Teknik i Landskrona blev det aldrig ett problem. Tack vare praktik, teckenspråkstolk och en vibrerande klocka som stöd från Arbetsförmedlingen är Jamil Haj Mousa i dag en självklar del av teamet.

Kommunikationen sitter i händerna

Verkstaden dånar när metall faller tungt i containern. För Jamil, som är döv, märks bullret inte – men viktiga signaler måste alltid nå fram.

– Brandlarmet är livsviktigt. Klockan på Jamils arm vibrerar om sirenen går, säger Fredrik Liljegren, vd för verksamheten.

Ingen på verkstaden kan teckenspråk fullt ut, men det gör inget. Jamil kommunicerar med miner och gester – och kollegorna svarar med ord, tecken och tålmod.

– Han är så utåtriktad att det går snabbt att hitta vägar. Jag uppmuntrar alla medarbetare att testa teckenspråk, säger Fredrik.

Praktiken öppnade dörren

Det var Arbetsförmedlingen som presenterade Jamil för företaget. Efter två veckors praktik följde en anställning med lönebidrag – som senare övergick i ordinarie tjänst. Vid behov bokas fortfarande teckenspråkstolk vid möten och aktiviteter.

**”Han är
oumbärlig
för oss.**

– Fredrik Liljegren

ANSTÄLLNINGSSTÖD

Arbetsförmedlingen erbjuder arbetsgivare olika stöd för att anpassa arbetsplatsen och underlätta arbetet, så att fler personer med funktionsnedsättning kan få jobb. Vilket stöd som blir aktuellt avgörs utifrån den arbets-sökandes behov.

**Börja här för att
anställa med stöd:**

[arbetsformedlingen.se/
anstallningsstod](https://arbetsformedlingen.se/anstallningsstod)



– Det gör att Jamil kan delta fullt ut, säger Fredrik.

Fokus på kompetensen

För Jamil blev praktiken en vändpunkt. Han kom till Sverige från Syrien 2015, med lång erfarenhet från familjens svetsföretag. – Jag sökte länge utan resultat. Många blev osäkra när de fick höra att jag var döv. Men jag vet att det handlar om kompetensen, säger han.

När han väl kom till Frankis kände han direkt att han hittat rätt.

– Jag är glad för både kollegorna och jobbet, säger Jamil.

Han är oumbärlig för oss

Fredrik uppmanar fler arbetsgivare att se potentialen bakom funktionsnedsättningen. – Det hade varit ett misstag att missa hans kompetens. Praktiken visade hur bra det fungerar. Idag är Jamil oumbärlig för oss, säger han.



Är julgåvan en förmån eller muta?

En julgåva kan stärka relationer men kan också leda till juridiska problem, skattekonsekvenser och mutanklagelser, varnar Olivia Andersson, jurist hos Företagarna.

Julgåvor till anställda

Julgåvor till anställda är en avdragsgill kostnad och skattefri för mottagaren så länge värdet inte överstiger 550 kronor inklusive moms. Kom ihåg att gåvan ska ges till alla anställda, eller till en större grupp, för att undvika förmånsbeskattning. Om gåvans värde överstiger beloppsgränsen, eller om gåvan ges i form av pengar, blir hela gåvan skattepliktig.

Välgörenhet i stället för julklappar

Allt fler företag väljer att skänka pengar till ideella organisationer som ett alternativ till julgåvor till de anställda. Det är ett fint initiativ, men det finns regler att

ändras. Ett nytt lagförslag innebär att företag ska få möjlighet till avdrag för gåvor upp till 800 000 kronor per år till godkända gåvomottagare, exempelvis organisationer som bedriver sociala stödinsatser eller forskning. Förslaget förväntas träda i kraft efter årsskiftet.

När gåvor blir mutor

När det gäller gåvor till kunder eller samarbetspartner är reglerna stramare. Som huvudregel är dessa inte avdragsgilla, men undantag finns för gåvor med tydlig anknytning till verksamheten, till exempel profilprodukter av mindre värde. Även gåvor i samband med representation kan vara avdragsgilla med upp till 300 kronor exklusive moms per person.

Gåvor kan bli problematiska om de ges i fel sammanhang. En flaska vin, en julkorg eller en personlig present kan uppfattas som en trevlig gest, men här gäller att tänka efter före. Detta eftersom gåvor i vissa situationer kan bedömas som en otillbörlig förmån och därmed som muta. Var gränsen går mellan en gåva och en otillbörlig förmån är inte alltid enkelt att avgöra, men det finns riktlinjer att förhålla sig till.

Enligt Institutet Mot Mutor handlar

det inte bara om gåvans värde – utan även om syftet, tidpunkten och relationen mellan parterna. En flaska vin som tack efter ett avslutat uppdrag kan vara okej, medan samma gåva under en pågående förhandling kan betraktas som en muta. Viktigt att känna till är att när mottagaren arbetar i kommun eller statlig verksamhet är bedömningen särskilt strikt och toleransnivån för gåvor mycket låg.

Tänk på att en gåva aldrig ska uppfattas som ett försök att påverka ett beslut. Ges gåvan i nära anslutning till att ett beslut ska fattas, till exempel om ett samarbete ska inledas, ökar risken för att den uppfattas som ett försök att påverka och därmed som otillbörlig. I sådana fall, eller om du är tveksam, är det klokast att låta bli.

Uppskattning kräver eftertanke

För att undvika risker bör företag ha tydliga riktlinjer för hur gåvor hanteras. Genom att följa beloppsgränser och fundera kring samt dokumentera syftet med gåvor till kunder eller samarbetspartner kan du som företagare ändå visa uppskattning och samtidigt undvika skattemässiga följder eller risk för att gåvan uppfattas som en muta. •

”Gåvor kan bli problematiska om de ges i fel sammanhang”

ha i åtanke. Om gåvan ges på de anställdas begäran betraktas den som en löneförmån och ska beskattas. Om beslutet däremot tas av arbetsgivaren sker ingen förmånsbeskattning, men ägaren själv riskerar att beskattas som om företagets pengar använts för privat bruk. Företag får i nuläget inte heller göra avdrag för välgörenhet, men det kan komma att

RÅD FRÅN JURISTERNA / 0771-45 45 45

Som medlem i Företagarna har du tillgång till oberoende rådgivning inom allt som rör ditt företagande. Telefonrådgivningen är en gratis medlemsförmån. Om du behöver mer omfattande juridisk hjälp kan du anlita Företagarnas jurister till ett förmånligt pris.



Alltid lite mer

Som medlem hos Företagarna får du alltid ta del av unika erbjudanden från oss på Tre Företag. Just nu får du till exempel upp till halva priset på våra bästa företagsabonnemang. Såklart med surf och jobbsamtal som kan användas i 85 länder. Lite mer för pengarna, helt enkelt.

Läs mer om våra erbjudanden på foretagarna.se/tre



Företag

SPECIALISTEN PÅ VERKTYG, YRKESKLÄDER OCH SKYDD.



6-15 november 2025, erbjuder Swedol tillsammans med Företagarna, 10% extra rabatt på nuvarande rabattavtal.

Gäller även priser märkta BP, där rabatt normalt inte utgår.

Rabatten dras
automatiskt av för
medlemmar som handlar
på Företagarnas avtal
med Swedol.



Gäller ej redan nedsatta priser.
Ansök om konto via länk på foretagarna.se

swedol



Volvo tipsar! Dags för elbil? Sätt nyfikenheten i förarsätet

Teknik är bäst när den är enkel, smart och prisvärd – och tyst. Elmotorn har högre verkningsgrad än en förbränningsmotor vilket gör den smartare. Men är den verkligen enklare? Och hur är det med batteriernas kapacitet och bilekonomin?

Teknikskiftet är här för att stanna

Teknikskiftet innebär att elbilar börjar bli riktigt enkla, smarta och prisvärda.

– Vi är precis i skiftet. Snart kommer vi att ha en så bred palett att du som kund kan välja vad du vill, säger **Fredrik Isakson**, försäljningsdirektör på Volvo Car Sverige.

Utbudet blir bredare och laddinfrastrukturen är utbyggd. Räckviddsångest har minskat i relevans. Nya studier visar också att elbilsbatterier håller längre än väntat vid normal körning. Precis som fossilbilar tappar batterier kapacitet, men bensin- och dieselbilar kräver mer service och underhåll i längden.

Skillnad på elbil och elbil

Som företagare behöver du kalkylera utifrån tre faktorer: batteristorlek (påverkar pris och vikt), räckviddsbehov och laddmöjligheter (var, när och hur).

– Det är stor skillnad på elbil och elbil, och det är viktigt att ställa sig frågan vilka behov man har. Mitt råd är att ta hjälp. Handlarna sitter på många svar.

För ett företag kan snabbaddning vara viktigare än stort batteri, eller tvärtom. Behoven styr.

Vad kostar elen och var finns den?

Kostnaden för el varierar. Snabbaddning längs vägen är dyrare än nattladdning hemma eller på företaget.

– Men man behöver inte tanka fullt varje dag. Samma sak gäller elbilar – man laddar när man behöver.

Statistik visar att det är företag som leder elektrifieringen. Många har räknat ut att elbilen är enkel, smart och prisvärd. Det bästa sättet att ta reda på om det är dags för dig är att boka en provkörning.



MEDLEMSRABATTER PÅ ELBILAR

Glöm inte att du har bra rabatter på elbilar genom Företagarnas förmånliga rabatter hos Volvo, Ford, Renault och BMW.

Lönsamma medlemsförmåner!



Extra rabatt hos St1

Det är dags att skaffa St1 Business-kort. Gör det redan i dag och tanka eller ladda bilen med 25 öre extra rabatt per liter drivmedel. Gäller till och med den 31 december. Läs mer: foretagarna.se/st1



15 procent på alla SJ-biljetter

Boka höstens och vinterns tågresor med SJ redan i dag. Som medlem i Företagarna får du 15 procent rabatt på alla SJ-biljetter till och med 30 november. Läs mer: foretagarna.se/sj



Ta hjälp av våra jurister

Har du frågor om till exempel bolagsrätt, avtal, anställningar, skatter eller uppsägningar? Kontakta våra jurister så får du hjälp. Ring 0771-45 45 45 eller mejla: juridiskaradgivning@foretagarna.se



FÖRMÅNER DIREKT I DIN TELEFON

Ladda ner appen *Företagarna Förmåner* – den ger dig enkelt tillgång till medlemsförmåner och samtliga erbjudanden och kampanjer.



App Store



Google Play

Företagarnas medlemsförmåner



Som medlem i Företagarna har du tillgång till en mängd förmånliga rabatter och erbjudanden som hjälper dig att hålla nere ditt företags löpande utgifter och kostnader.

FÖRSÄKRINGAR

GARANT GrundPlus

Ett omfattande försäkringspaket som består av sjukvårds-, liv- och olycksfallsförsäkring. För dig som företagare.

GARANT Anställd

Ett omfattande försäkringspaket som består av sjukvårds-, liv- och olycksfallsförsäkring. För dina anställda.

GARANT Intäkt

Skyddar företagets intäkter om du eller en nyckelperson blir sjuk. Ersättningsbeloppet betalas ut till företaget och du väljer vad det ska användas till.

GARANT Senior

Ett omfattande försäkringspaket som består av sjukvårds-, liv- och olycksfallsförsäkring. För dig över 65 år.

GARANT Sjukförsäkring

Täcker upp inkomstbortfall om du skulle bli sjuk. Ett försäkringspaket som består av inkomstskydd, sjukkapitalförsäkring och diagnosförsäkring.

GARANT Sjukvård

Ger snabb tillgång till vård, effektiv rehabilitering och hälsofrämjande tjänster. Kan tecknas för dig som företagare och för dina anställda, via paketen GARANT GrundPlus och GARANT Anställd.

GARANT Småföretag & Mini

Företagsförsäkringar som tryggar ditt företag och dess egendom. Valbara tillägg kan tecknas utifrån din verksamhet och omsättning.

GARANT Bil

En trygg och flexibel fordonsförsäkring för fordon som ägs av ditt företag.

*För mer info: Telefon 08-406 17 77
foretagarna.se/forsakringar*

JURIDISK RÅDGIVNING

Företagarnas juridiska rådgivning

Kostnadsfri rådgivning per telefon av Företagarnas erfarna jurister. Vid mer omfattande juridisk hjälp kan du anlita våra jurister till förmånligt pris.

Telefon: 0771-45 45 45

Maxa
medlemskapet
med alla dina
förmåner

SÄKERHET

Företagarna cyberskydd

Unikt cyberskydd som identifierar företagets tekniska sårbarheter och obehöriga angripare samtidigt som du har tillgång till cybersupport dygnet runt. Pris: 495 kronor (exkl. moms) per år.

Avarn Security

Allt-i-ett-säkerhetssystem med inbrottslarm, kameraövervakning och fria väktarutryckningar för endast 429 kronor/månad.

FRAKT FÖR FÖRETAG

DB Schenker

Spara upp till 30 procent vid köp av transport från DB Schenker.

Sendify

Extra rabatterade fraktpriser på Sendifys färdigförhandlade avtal.



SENASTE NYTT I APPEN!
QR-KOD FÖR NEDLADDNING
PÅ FÖREGÅENDE SIDA.

EL & DRIVMEDEL

Circle K

Rabatt på drivmedel, laddning, trafikprodukter och olja från Circle K.

OKQ8

Rabatt på drivmedel, biltvätt och tillbehör samt 25 procent på laddboxar.

Preem

Rabatt på drivmedel (upp till 96 öre/liter), bilkem och biltvätt.

St1

Rabatt på drivmedel (upp till 84 öre/liter), biltvätt och trafikprodukter.

IT & TELEFONI

Dustin

Rabatt och unika medlemserbjudanden på it-produkter samt 30 dagars kredittid.

Hippoly

En säker och effektiv plattform för att för enkla och effektivisera styrelsearbetet – från möteshantering och dokumentation till säker kommunikation.

Inrego

Nyrenoverade och kvalitetssäkrade it-produkter till omkring halva priset jämfört med nytt. 12 procent rabatt, fri frakt och 2 års garanti. Erbjuder också möjligheten att sälja vidare it-utrustning som inte längre används i ditt företag.

Komplett Företag

Rabatt på it-produkter och hemelektronik.

Samsung

Handla tv och ljud, telefoner, surfplattor, smartklockor och monitorer med upp till 30 procent rabatt.

Telness

Smidig administration. Inga bindnings- eller uppsägningstider och – framför allt – pålitlig täckning via Telias nät.

Tre Företag

Fantastiska rabatter och konkurrenskraftiga priser på abonnemang som underlättar en företagares vardag.

BILAR

BMW

10 procent rabatt vid köp av tjänstebil från BMW.

Ford

Upp till 16 procent rabatt på Ford transport- och personbilar.

Renault

Upp till 11 procent rabatt på transportbilar och upp till 12 procent rabatt på personbilar.

Volvo

Upp till 10 procent rabatt vid köp av ny tjänstebil från Volvo inklusive extrautrustning och tillbehör.

EKONOMI & FINANSIERING

Krea

Hitta rätt finansiering med bättre villkor och fri rådgivning. Få extra kontantbidrag utbetalt.

Nets

Rabattavtal inom kortinlösen, terminal och checkout (kassa för din e-handel).

Resurs

Extra hög sparränta på Resurs Sparkonto Företag.

Spiris

Erbjuder rabatt på bokföring, fakturering och lön.

Worldline

20-30 procent rabatt på betallösningar, både för fysisk butik och e-handel.

HOTELL & RESOR

Best Western

Upp till 20 procent rabatt på hotellrum samt 10 procent rabatt vid bokning av konferensrum i Sverige.

Europcar

Som medlem har du 20 procent rabatt vid bokning av hyrbil.

MABI

Lågt pris alla dagar när du hyr din bil via MABI.

SJ

Alltid upp till 10 procent rabatt på alla SJ-biljetter.

KONTOR, VERKTYG & UTRUSTNING

AJ Produkter

15 procent rabatt på hela sortimentet.

IKEA

Unikt erbjudande på hela IKEA-sortimentet.

Jiricom

25 procent rabatt vid köp eller hyra av elektronisk körjournal och spårsändare. Prova gratis i 30 dagar. Fri frakt och returfrakt om du inte är nöjd.

Lyreco

Bra rabatter vid köp av kontorsmaterial, industriprodukter, arbetskläder, kaffe och mycket mer.

Ramirent

Upp till 40 procent rabatt vid hyra av maskiner, liftar och material samt på utbildningar.

Renta

Upp till 50 procent rabatt på Rentas sortiment av hyrmaskiner.

Swedol

15 procent rabatt på Swedols sortiment samt upp till 50 procent på utvalda varumärken.

HÄLSA

Nordic Wellness

Som medlem får du 20 procent rabatt på årskort.



LÄS MER PÅ!

foretagarna.se/medlemsformaner



Hälsoportalen för företagare

Du vet väl att du som har sjukvårdsförsäkringen GARANT Sjukvård* har tillgång till hälsofrämjande tjänster via Hälsoportalen.

Upptäck dina hälsofrämjande möjligheter:

Hälsoprofil

Få överblick över ditt hälsoläge och identifiera eventuella problemområden.

Hälsoprogram

Digitala behandlingsprogram som du deltar i på egen hand eller med stöd av en psykolog.

Samtalsstöd

Professionell rådgivning över telefon när du känner dig orolig eller behöver stöttning. Du har tillgång till en psykolog, jurist, privatekonom, ergonomiexpert eller hälsocoach.

Chefsstöd

Rådgivning av en hr-expert, vilket för dig som chef kan vara extra användbart inför exempelvis utmanande medarbetarsamtal eller organisationsförändringar.

Nyhetsbrev

Tips och råd från experter för ett liv i hälsa.

*) GARANT Sjukvård ingår delvis i försäkringspaketet GARANT GrundPlus och GARANT Senior. Hälsoportalen levereras av Länsförsäkringar i samarbete med vårdleverantörer.

Läs mer om hälsoportalen på:
foretagarna.se/halsoportalen

företagarna
försäkringar

Företagen som ger dig medlemsförmåner:

Spiris | VSSA

RENAULT

AVARN Security

Jiricom

Krea

telness

hippoly

INREGO

RAMIRENT

Sendify

BWH Hotels

Resurs

AJ

WORLDLINE

DB SCHENKER

Ford

OKQ8

SJ

VOLVO

NORDICWELLNESS

nets

sti

SAMSUNG

KOMPLETT företag.se

Lyreco

preem

3 Företag

swedol

MABI

Dustin

Europcar

CIRCLE K

renta

15%

medlemsrabatt
på hela sortimentet
hos AJ Produkter

Inredning för hela arbetsplatsen

Kontorsstol HURRAY

5 995:- exkl. moms

Ingen arbetsplats är den andra lik. Vi har inredning för kontor, lager och industri. Med 50 års erfarenhet och 15 000 produkter skapar vi miljöer där människor trivs och presterar. Det kallar vi Happiness at Work. Se hela vårt sortiment på ajprodukter.se



Happiness at work™