

företagarna

Till
Statsrådet Ardalán Shekarabi, Socialförsäkringsminister
Socialdepartementet
103 33 Stockholm
Ardalan.shekarabi@regeringskansliet.se
socialdepartementet.registrator@regeringskansliet.se
Cc: Generaldirektör Nils Öberg, Försäkringskassan

Stockholm 2019-11-04

Den 1 juli 2018 infördes en skyldighet för arbetsgivare att ta fram en rehabiliteringsplan för återgång i arbete då arbetstagaren har varit frånvarande på grund av sjukdom i 30 dagar, om det inte kan antas att han eller hon kommer att återgå i arbete inom 60 dagar från insjuknandet.

Företagarna har fått upprepade signaler från medlemsföretag som uppger att det utgör en orimlig uppgift för företagare att bedöma sannolikheten för en sjukskrivningslängd. Företagare är inte bäst lämpade att bedöma en sjukskrivningsperiods längd och efterfrågar därför stöd och vägledning.

Företagare behöver en indikation från hälso- och sjukvården om en sjukskrivnings sannolika längd. Ett konkret förslag vore ett förtydligande på den blankett som utgör Försäkringskassans läkarintyg. Hälso- och sjukvården gör en bedömning om sjukskrivningen kan antas att pågå i över 60 dagar och markera detta tydligt i Försäkringskassans intyg. Om sjukskrivande läkare inte kan göra bedömningen om en sjukskrivning kommer att överstiga 60 dagar, är det orimligt att anta att en företagare skulle kunna göra denna bedömning.

Över 99 procent av Sveriges företag har färre än 50 anställda. Det är de här små och medelstora företagen som stått för fyra av fem jobb som skapats i Sverige sedan 1990. För många av dessa företag är en långvarig sjukdom bland personalen något som inträffar sällan, eller i bästa fall aldrig. Konsekvenserna är betydande och medför ofta stora svårigheter för både företaget, dess personal och anställda. För en företagare, som ofta redan fungerar som både VD, ekonomichef, personalchef och marknadschef samtidigt kan arbetsgivaransvaret vid en medarbetares sjukdom upplevas som otydligt och svårt att överblicka.

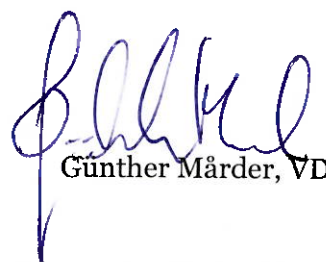
Arbetsgivare har ett långtgående ansvar för anställdas arbetsmiljö och rehabilitering vid sjukdom redan innan skyldigheten att ta fram rehabiliteringsplaner infördes. Utöver exempelvis arbetsmiljölagen och lagen om anställningsskydd har arbetsgivare hundratals lagar, förordningar och lokala regler att förhålla sig till i sin dagliga verksamhet. För att så snabbt som möjligt säkerställa arbetsgivaransvaret i samband med långvarig sjukdom behövs en indikation och vägledning från Hälso- och sjukvården. Detta skulle tjäna som en tydlig indikation för arbetsgivare att påbörja arbetet med en plan för medarbetarens återgång i arbete.

Företagarna hemställer därför att regeringen i sitt regleringsbrev till Försäkringskassan för 2020 uppdrar åt myndigheten att i sina läkarintyg (*Läkarintyg för sjukpenning 7804*) införa ett stöd för arbetsgivare att bedöma om en sjukskrivningslängd överskrider 60 dagar.

Datum, enligt ovan



Erik Gustaf Ageberg, näringspolitisk expert



Günther Mårder, VD