

Justitiedepartementet  
103 33 Stockholm

Stockholm

Vår referens

Dnr

2019-03-18

Catharina Bildt Grape

Ju2019/00509/L7

## Förlängning av lagen om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige

Företagarna har givits möjligheten att yttra sig om ovan rubricerade utkast till lagrådsremiss och lämnar nedanstående synpunkter.

I utkastet till lagrådsremiss föreslås att lagen (2016:752) om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige ska fortsätta att gälla till och med den 19 juli 2021 med ändringen att alternativt skyddsbehövande ges samma möjligheter till familjeåterförening som flyktingar. En långsiktig lösning på Sveriges framtida migrationspolitik utreds i en parlamentarisk kommitté.

### Företagarnas kommentarer

Företagarna har som regel inga invändningar mot regeringens asylpolitik och därmed inte heller mot villkorade uppehållstillstånd eller incitamentsstyrning i integrations- och migrationspolitiken. Asylpolitiken har emellertid en direkt påverkan på kompetensförsörjning för Sveriges företag.

Företagarna påpekade i sitt remissvar till lagrådsremissen Ju2016/01307/L7, ”Begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige” att utformningen av förslaget och dess konsekvenser till stora delar inte var analyserade. Företagarna påpekade även att förslaget riskerade leda till en försämrad integration genom försvårat inträde på arbetsmarknaden. Med tidsbegränsade uppehållstillstånd skulle nyanlända endast ges möjlighet att delta i insatser under tiden för det temporära uppehållstillståndet vilket skulle begränsa nyanländas möjligheter att ta del av relevanta etableringsinsatser.

Företagarnas bedömning av den tillfälliga asyllag som infördes 2016 var att förslagen skulle medföra potentiellt stora effekter på Sveriges företag och arbetsmarknad. Vidare ansåg Företagarna att förslagen till stora delar riskerade stå i konflikt med regeringens övriga mål för arbetsmarknaden. Efter tre år med den tillfälliga asyllagen kan konstateras att de farhågor som Företagarna lyfte i sitt remissvar varit berättigad.

Den föreslagna lagrådsremissen föreslår en förlängning av den tillfälliga lagen till den 19 juni 2021. De synpunkter som Företagarna framförde 2016 mot den tillfälliga asyllagen kvarstår.

Företagarna väljer i övrigt att begränsa sina kommentarer till följande aspekter av förslaget:

#### *Kompetensbrist*

Genom att förlänga lagen om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige förlängs därmed generellt även företagens svårigheter att hitta kompetent arbetskraft. Företagen välkomnar dock förslaget att skyddsbehövande ges samma möjlighet tillfamiljeåterförening som flyktingar.

Fyra av fem nya jobb i Sverige skapas i företag med färre än 50 anställda. Det är dessa företag som är motorn i ekonomin, de bidrar till vår gemensamma välfärd och skapar sysselsättning för människor runt om i landet. De företagare som driver dessa företag är därmed Sveriges främsta jobbskapare. Samtidigt framgår det i Företagarnas årliga Småföretagsbarometer att svårigheterna att hitta rätt kompetens är företagares största tillväxthinder – ett växande hinder som hotar konjunkturen. Kompetensbristen leder till att Sverige går miste om jobbskapande, tillväxt och ökad välfärd.

Nyanlända ska ges goda förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden och komma i arbete som motsvarar deras utbildning, kunskap och erfarenhet. Sverige har under lång tid haft betydande problem med att skapa en fungerande etablering av nyanlända. Företagarna välkomnar förslaget att skyddsbehövande ges samma möjlighet tillfamiljeåterförening som flyktingar. Med ett allt för ensidigt fokus på skyndsamt etablering och försörjningskrav för anhöriginvandring ökar risken att kvalificerad arbetskraft kanaliseras till mindre kvalificerade arbeten i syfte att beviljas permanent uppehållstillstånd och få återförenas med sin familj.

#### *Anställning och rekrytering*

Regler och administration kopplade till arbete för nyanlända försvarar redan idag för arbetsgivare att anställa. Systemet är mycket administrativt betungande och komplext vilket bl.a. medför att företagare är rädda för att göra fel vilket leder till färre rekryteringar av nyanlända.

Företagarna har tidigare påpekat att begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd gör regelverket än mer krångligt och svårbegripligt, vilket riskerar att ytterligare försvåra och minska mindre företags möjligheter att anställa nyanlända.

Företagarna har även tidigare påpekat att den ordning som finns i den tillfälliga asyllagen där arbetsgivare som anställer en utlänning med tidsbegränsat uppehållstillstånd inom en månad från anställningen måste underrätta Skatteverket om anställningen innebär ytterligare en belastning för arbetsgivaren. Detta innebär i praktiken att arbetsgivaren inte bara bär ansvar för en annan människas försörjning och säkerhet på arbetsplatsen, utan även för dennes rätt att vistas i Sverige.

Sammanfattningsvis anser Företagarna att de oklarheter som konstaterades i förslaget om den tillfälliga asyllagen fortsatt riskerar leda till att arbetsgivare inte vågar anställa personer med vare sig tillfälliga eller permanenta uppehållstillstånd. Med hänsyn till dessa omständigheter ser Företagarna fortsatt betydande problem med förslaget till begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige.

## Företagarna

Patrik Nilsson

Samhällspolitisk chef

Catharina Bildt Grape

Handläggare