

Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 Stockholm

Stockholm  
2011-04-28

Vår referens  
Anders Fogelberg

Dnr  
A2011/533/ARM

## **Bemanningsdirektivets genomförande i Sverige (SOU 2011:5)**

Företagarna har givits möjlighet att yttra sig över ovan rubricerad remiss och får lämna följande synpunkter.

Svensk rätt måste anpassas bättre till EU-direktivet än vad som föreslås i betänkandet, bland annat genom att undvika regler som inte överensstämmer med direktivet. Direktivet anger bland annat att begränsningar och förbud mot anlitan­de av bemanningsföretag endast får motiveras av allmänintresset. Exempel på regler som därför inte bör finnas i svensk rätt är reglerna om förhandlings­skyldighet och facklig vetorätt i dessa fall. Ett annat exempel är förslaget att ge svenska kollektivavtal en särställning i förhållande till utländska avtal. En sådan reglering bör därför inte ske. Företagarna är också emot att utstationeringslagen ändras som föreslagits, då det innebär sämre regler för utländska bemanningsföretag. Enligt Företagarna är det viktigt att reglerna i olika EU-länder är så lika som möjligt och att den fria marknaden inte skadas av diskriminerande regler.

Företagarna

Lars Jagrén  
Chef Analys & Opinion

Anders Fogelberg  
Arbetsmarknadsjurist