

Arbetsmarknadsdepartementet

a.arm@regeringskansliet.se

a.remissvar@regeringskansliet.se

Ort/Datum

Stockholm 2025-10-27

Vår handläggare

Lise-Lotte Argulander

Ert dnr

A2025/00628

Remissvar En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv (SOU 2025:73)

Företagarna har beretts möjlighet att svara på remissen om en arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv. Företagarna är en medlemsorganisation främst för mindre företagare. Vi företräder ca 60 000 företagare där majoriteten är mindre företag med upp till 49 anställda. Vi arbetar framför allt för att skapa bättre villkor för företagen så att deras verksamheter kan utvecklas och växa.

Sammanfattning av Företagarnas remissvar

Företagarna instämmer i stort med utredningens förslag och tillstyrker den nya arbetsmiljöstrategin för åren 2026–2030 inklusive de fyra justerade delmålen.

- Ett hållbart arbetsliv
- Ett hälsosamt arbetsliv
- Ett tryggt arbetsliv
- Ett innovativt arbetsliv

Vidare tillstyrker Företagarna att inrätta en nationell samordningsfunktion med placering på arbetsmarknadsdepartementet samt att ge Statskontoret i uppdrag och följa upp strategin.

Företagarna anser dock att arbetsmiljöstrategin tydligare bör lyfta fram att även arbetstagarna har ett ansvar och en aktiv roll i arbetsmiljöarbetet. Även vikten av att förutsättningar och regelverk inom området gör det enkelt att göra rätt för arbetsgivare. Därför anser Företagarna att enkelhet och tydlighet behöver prioriteras för att skapa goda förutsättningar för företagen att ta sitt ansvar. Arbetsmiljöstrategin behöver också tydliggöra förutsättningar som både är

långsiktiga och tydliga för att i sin tur skapa goda förutsättningar för företagshälsovård eller motsvarande expertresurs.

Särskilt om en nationell samordningsfunktion

Företagarna anser att det saknas en tydligare beskrivning av hur samordnaren ska samordna de olika strukturella hinder och utmaningar som finns. Utredningens förslag till ny strategi är brett och allomfattande, bland annat med det nya föreslagna delmålet om ett innovativt arbetsliv. Det finns en risk att förslaget om uppföljning blir allt för omfattande och resurskrävande för berörda parter. När det gäller gränsdragningen mellan den nationella samordnaren och Arbetsmiljöverkets uppdrag behöver det tydliggöras för att inte riskera att vara överlappande.

Särskilt om företagshälsovård

Många av de mindre företagen upplever svårigheter med att anlita företagshälsovård, dels därför att den inte är heltäckande nationellt, dels därför att tjänsteutbudet inte passar det lilla företaget. Om vi ska lyckas med att företagshälsovården blir det naturliga valet vid val av experthjälp i arbetsmiljöarbetet behöver dels tillgången stärkas dels behöver de mindre företagen hjälp med råd och förståelse för hur företagshälsovård kan användas i deras verksamheter. Att identifiera vilka behov ett företag kan ha av företagshälsovård kan vara svårt för ett mindre företag. Det vore bra om strategin även tog hänsyn till detta och lyfte fram den problematiken. Det finns också en stor brist på vissa kompetenser inom företagshälsovården som tydligare behöver adresseras och resurser tillsättas så att behovet blir fyllt.

Pernilla Norlin
Samhällspolitisk chef

Lise-Lotte Argulander
Näringspolitisk expert arbetsmiljö