

PM

2018-04-11

## Rundbordssamtal Värmdö den 11 april 2018

### Deltagare

Från politiken

Deshira Flankör (M), kommunalråd, ordförande kommunstyrelsen

Mikael Lindström (S), oppositionsråd

Ina Ununger (C), ordförande näringslivsnämnden

Anna Lipinska (KD) gruppleadare

Fredrik Sneibjerg (L), kommunalråd, ordförande kultur- och fritidsnämnden

Mats Skoglund (V)

Filip Joelsson (MP)

Samt några partirepresentanter och tjänstemän i kommunen

Från Företagarna Nacka Värmdö

Amanda Thunberg, ordförande

Monica Pettersson, vice ordförande

Anneli Wallman

Milla Ottosson Sippola

Per Lejoneke

Anders Åberg

Samt några medlemmar

### Näringslivschefens position i kommunorganisationen - hur vill ni att det ska vara?

#### Sammanfattning

Det var stor enighet om

- Kommundirektören anställer tjänstemännen och bestämmer om tjänstemannaorganisationen
- Nämndorganisationen bestämmer politiken om, den påverkar tjänstemannaorganisationen
- Rimligt att näringslivschefen blir direkt underställd kommundirektören

(S): I grund och botten är det kommundirektörens jobb att bestämma, men vi håller med om att intrycket utifrån ser ut som att personen inte har tillräckligt med makt. Vår uppfattning är att de inte ska vara så.

(MP): Vi får inte lägga oss i hur kommundirektören sköter det. Kommunstyrelsen tillsätter bara kommundirektör och sedan sköter denne strukturen. Vi tycker absolut att positionen ska ligga utan mellanchefer.

(C): Historiskt sett har vi haft en chef som legat under kommundirektören i 5-6 år, sedan blev det en skiftning. Den tidigare kommundirektören gjorde en förändring på organisationen, vilket inte betyder att det behöver vara så i all framtid. Vi ser över det, men sedan är det upp till kommundirektören att bestämma. Grundproblemet är hur man tänker i stuprör istället för på bredden. Men jag vet att det ses över och vi tycker att man bör lyfta näringslivsfrågorna.

(KD): Ny, kan inte leverera alla svar idag. Har jobbat i stora företag och tycker att stuprörs-tänkandet är föråldrat. Vi behöver inte tänka på hur organisationen ser ut, vi ska jobba brett, inte i stuprör. Signalpolitik är något annat.

(M) håller med Anna och utgår från sin egen erfarenhet. Vill man så kan man oavsett var man än sitter. Vi har haft näringslivschefen under kommunstyrelsen förut, men ändå legat dåligt till i rankingen. Tillsättandet dröjde, nuvarande kommundirektör behövde först ta reda på hur organisationen funkade plus att denne inte ville ha näringslivschefen så långt ifrån sig. Oavsett var näringslivschefen sitter i organisationsstrukturen så kommer fler i Moderaterna verka för att näringslivschefen kommer jobba tvärsektionellt.

(L): Många har sagt det som är viktigt. Det viktiga är att chefen kan jobba på bredden och har det förtroendet. Om kommundirektören längre fram placerar chefen högre upp eller längre ner så är det något som kommundirektören har ansvar för och vi måste respektera det.

(V): Kommunstyrelsen ska äga näringslivsfrågorna. Tanken var att nämnden skulle ta hand om integration och vuxenutbildning som en del av arbetslivsutveckling och näringslivsfrågor. Tanken var bra men det blev en del av tillväxtsektorn, vilket kanske inte blev bra. Politikerna har inget med strukturen att göra.

### **Hur ser de konkreta insatserna ut för att möta det dåliga resultatet i Svenskt Näringslivs näringslivsranking?**

Amanda Thunberg inledde med att fråga Varför den enorma skillnaden mellan Nacka och Värmdö?

(V): Skillnaden mot Nacka, då måste vi bli lite elaka, det kan inte vara objektiva faktorer. Värmdö präglas av att det är fel, utan att veta hur det är. Bygglovsärenden, det stämde men har förändrats. Kompetensförsörjning, bygg och anläggning och besöksnäring, och inga bostäder. Det stämmer ju på sitt sätt. Nacka har positivismen och vi har ett gnällbälte. För så dåligt har vi det inte.

(L): Kan vi lösa det här idag? Tyvärr inte. Det är många faktorer som spelar in. Vi borde bli bättre på att höra och förstå vad som efterfrågas av företagarna. Företagande är en jätteviktig del i kommunen och vi har en låg andel arbetslösa. Vi måste upprätthålla det. Vi kanske ska benchmarka med Nacka. Vad gör de som är så mycket bättre? Kan vi stjäla/låna deras idéer? Idén om en väg in till kommunen är ett intressant förslag. Det kan vi diskutera, om det är en fysisk person eller en hemsida låter jag vara osagt. Men en väg in är nog ett intressant avstamp. Sedan är regler en del. Vi behöver titta över om det finns regler som kan tas bort, som tolkas olika i olika kommuner. Kanske ska de bort även på riks. Bygglovsärenden går mycket fortare nu än tidigare, kanske det finns fler regler att förenkla.

(M): Jag har inte tittat på hur många svarande Nacka har. Vi har 147 personer. Det är ett väldigt litet underlag. Det är inte uppmuntrande att jobba framåt och bli dömd av en så liten medlemsgrupp. 30% av dem har inte ens varit i kontakt med kommunen på sista tiden. Det jag tar åt mig, det vi brister på, är inställningen till företag, både politiker och tjänstemän. Det borde vi snabbt kunna förändra! Hur gör vi det? Vi har en hög andel företagare. Vad kan vi göra för deras förutsättningar. Enskilda företag 2700 (enskilda firmor och handelsbolag), 2600 aktiebolag. Det gör att företagarna här har begränsad

möjlighet att anpassa sig till kommunens regler. För varje ny regel ska två gamla bort! Regelkrånget är det största hindret. Värmdö Kooperativa Hemtjänst - deras största utmaning är inte sociala avgifter det är en parkeringsplats!

(KD): Lite oschysst att jämföra oss med Nacka. Geografin, transporter, resvägar till stan gör det svårare för företag på Värmdö jämfört med Nacka. Satsar vi rätt här i Värmdö? Byråkratisk sjuka – insatser utbildningar, arbetsmarknadsinsatser. Vet vi verkligen vad företagarna vill? Grunden är samtalet. Vi måste veta vad ni vill innan vi gör insatser! Vi måste träffa fler företagare! Det är inte politikens roll att sitta på kontoret och producera regler. Vi ska träffa er och därefter göra upp en plan.

Medlem, Vi måste komma bort från de roller som finns, nämligen föräldra - barnrollen, där företagaren får barnrollen och kommunen föräldrarollen.

Amanda Thunberg tog upp de 25 förbättringspunkterna som tagits fram i samband med ett stort arbete som gjordes med ett stort antal företagare, tjänstemän och politiker i kommunen. Dialogen var då intensiv. Vad hände sen? Förbättringsdagen som skulle vara en gång per år för att få kontinuitet.

(C): De flesta förbättringspunkterna har vi tagit itu med. Det är nya näringslivschefens mandat att ta tag i det nu. Beklagligt att det tog så lång tid att tillsätta en ny näringslivschef, men integrationsfrågan tog plats och det var nämndens uppgift att driva den frågan. Vilket vi verkligen har lyckats med. Vi ligger lite efter, men det är en bra början att vi har en positiv inställning till den nya näringslivschefen. Det var rätt att kommundirektören behövde tid att vara på banan innan vi kunde hitta en näringslivschef.

Ina anser att vi politiker måste ha en vision hur det ska vara i framtiden, om bemötandet och hur vi ska ta hand om företagarna. En väg in är ju ett sätt. Vi har haft en företagslots, det fungerade inte. Vi har haft dropin. Ina har stort förtroende för att kommundirektören, kommunstyrelseordföranden och näringslivschefen tar hand om detta.

Lyssna på företagarna. Det handlar om förståelse. Vi har brustit i förståelsen av företagarnas vardag. Snabbare service betyder också tydlighet. Får jag vänta i två veckor så var tydlig med det och förläng inte. Det kan vi jobba med än mer. Attityden! Vi har haft en nonchalant attityd, det har vi haft i hela Sverige. Tack Moderaterna för att ni står bakom Centern i regelkrånget. Men en sak till vill jag påpeka, det ska vara ett slutdatum på regler – de ska utvärderas. Det ligger på riksnivå.

(MP): Mats är något på spåret. Vi lider lite av ett mindervärdeskomplex mot Nacka. Vi behöver lite mer energi för att lyftas. Vi har helt andra utmaningar än Nacka. Många måste pendla längre för att komma hit, åker de genom Nacka kanske de hellre stannar där. Vi behöver ha vår arbetsmarknad här, många flyttar hit för att pendla härifrån. Vi måste göra det lättare att hitta en bra person som man vill anställa på arbetsplatser här ute. Många kompetenta personer pendlar härifrån till jobb någon annanstans. Vi har blivit en sovstad! Det blir en självförstärkande process som vi måste bryta. Vi behöver ett annat företagarklimat, vi måste jobba med den nonchalanta attityden som kommunen haft, bygga förtroende, tydligare spelregler och göra det möjligt för Värmdös företagare att delta vid upphandling.

Värmdö Bostäder har dragit med ett dåligt rykte jättelänge, de har en mycket driven person nu och han anser att det tar tio år att jobba upp förtroendet. Så måste vi jobba! Det är ett långsiktigt jobb som måste göras nu!

Om jag vill flytta min verksamhet så behöver jag ett planbesked. Det kostar 40.000 kr även om jag får ett nej. Vem vill söka det? Det måste gå att få ett vettigt förhandsbesked. Det behövs en tydlighet från kommunens sida som håller länge och även om vi byter majoritet!

S): Tjänstemän och organisation gör inte mer än vad politikerna säger. Vi har haft ett svagare politiskt styre jämför med Nacka. Vi har en näringslivsnämnd som inte än stakat ut ett mål. Kommunikation har vi uppenbarligen inte lyckats med. Lyssna och förstå och sedan leverera är viktigt. Det är viktigt att veta att vi inte har några stora arbetsgivare här. Nettotillströmningen med arbetstagare är väldigt låg. Antalet anställda i företag med över 50 anställda minskade med 22%. När Värmdö växer måste företagen växa så vi inte ökar arbetsutströmningen ännu mer. Vi behöver 3000 nya arbetstillfällen för att stoppa den nuvarande utpendlingen.

Regelkrångel – vi kan jobba mycket med digitalisering och öppettider. Företagare byter inte gärna debiterbar tid mot telefonkö till kommunen. Flexibla arbetstider i kommunhuset. En väg in ska betyda att vem som än lyfter luren här så är det rätt väg in. Personen ska kunna svara på frågan och hänvisa rätt.

(C) svarar att hon varit oerhört tydlig med vad hon vill att näringslivschefen ska göra. Att vi ska ha akademien, den offentliga verksamheten och näringslivet ihopkopplat. Vi har inte kunnat konkretisera något men det är oerhört viktigt framöver. Det handlar om miljö och marina frågor och teknikföretagen inom de områdena Där måste vi landa eftersom vi är en skärgårdskommun. Där kan vi få oerhört många arbetstillfällen, men det tar sin tid.

Medlem: Möjligheten att ta sig till jobbet. Bor du på Ingarö och jobbar i Hemmets. Då måste du ha egen bil. Det går inte att tvärpendla på Värmdö. Glesbygdsproblematiken är den stora skillnaden.

### **Avslutande fråga**

Amanda Thunberg sammanfattade: 25 punkter som har arbetats fram och många har genomförts. Informationen har dock inte fungerat och åtgärderna har inte kommunicerats ut, utan enbart redovisats vid något möte. Det behövs överinformation. Lyssna och dialog och kontinuitet, tydlighet och delaktighet är viktigt!

(S): Nyfiken på 25-listan, tänk att vi inte har fått se den. Skicka gärna den. Parkeringsfrågan, vi har lagt en mängd förslag. Dels parkeringshus, dels om att titta på Kvarnberget (Bergasalen), vi har begärt i samverkan med fastighetsägare titta på en inventering. Det är ett jätteproblem som du säger. Hamnen ska åtminstone inte bli så illa i framtiden som den gamla normen med en halv p-plats per lägenhet.

Vi tycker att en av de viktigaste uppgifterna är att stödja småföretagandets tillväxt. Kompetensförsörjning, utbildning. Större arbetsgivare och fler hyresrätter så vi kan bo och verka här. Vi är nöjda med regeringen ökat trygghet för företag. Det är en av våra viktigaste frågor. Få ersättning som andra - arbetslöshet och föräldraförsäkring. En viktig jämställdhetsfråga så fler kvinnor kan starta företag. Växa-stödet – slopad arbetsgivaravgift.

(MP): Trygghetsbiten – känner igen det, det var knapert när han startade företag och fick barn.

Resandet i kommunen. Det går inte att pendla på tvären! Det går inte att ta sig igenom Ålstäket i rusningstrafik. De som pendlar in tills stan måste kunna lita på

kollektivtrafiken så att folk här ute kommer fram med sin bil, även om vi inte riktigt förespråkar bilism. Men här måste det gå att ta sig fram. Vi har stora utmaningar med kommunikation på många plan. Vi behöver vägar som går på tvären. Ålstäket och Skurubron funkade inte! Och vi måste lösa parkeringsfrågan både för lokala företag och besöksnäring. Vi tycker att boendeparkeringarna måste blandas upp med parkering för hantverkare eller hemtjänsten. Visste vi att det fanns sådana luckor så skulle det bli lättare att verka lokalt.

(C): Strategin behöver vara basen. Den ligger över två mandatperioder, för att få kontinuitet. Samtidigt ska den vara flexibel. Nämnderna ska leva upp till sina egna handlingsplaner. Förbättringspunkterna har varit ett underlag att jobba framåt. Vi måste kommunicera den och företagen ska vara delaktiga i den. Politikerna behöver ha kontakter med näringslivet och inte bara lägga det på tjänstemännen.

Parkeringen är viktig. Tillväxtavdelningen måste titta på det här. Vi behöver en kortsiktig lösning (information om var parkeringar finns) och en långsiktig lösning.

Vi har en cykelplan, och vi behöver infrastruktur på vattnat. Vi jobbar för det och det binder ihop vår kommun när infrastrukturen på vägen är så dålig.

(KD): Företagares grundförutsättningar är att ta eget ansvar för hinder. Om jag bara sett hinder och gått efter lagar och regler hade det aldrig gått. Det är inte tack vara SFI som jag kunde plugga statsvetenskap efter 2,5 år här. Någonstans måste vi sluta gnälla och ta eget ansvar. Jag vill starkt tro på egen kraft och eget ansvar. Det här är viktigt och företagare är väl rustade för det.

Jag ser arbetsmarknadspolitik som ett stort hinder för företagandet. Vi tror på att skrota arbetsförmedlingen, den enorma byråkrattapparaten som kostar enorma pengar. Arbetsmarknadsåtgärderna är helt felaktiga. Hur är det möjligt att företagare skriker efter rätt kompetens? Mekonomen skriker efter mekaniker och vi lägger skattepengar så att nyanlända ska lära sig virka. Mekonomen startade en egenfinansierad utbildning.

Vi ska värna om miljön, självklart. Men här behöver vi bilen. Vattentrafik vore bättre men så länge vi inte skapar bra kommunikationer är det inte bra att införa miljözoner och skattehöjningar. Det är omöjligt att ta sig genom Nacka och stan om man har företag på Värmdö. Vissa funderar på att flytta företaget norröver.

(M): En person, politiker eller tjänsteman som har dålig inställning är en för mycket. Där måste vi börja. Vi kommer inte nå alla med regler, kompetensförsörjning osv. Men med rätt inställning kommer vi kunna genomföra alla de frågor som berör alla er.

(L) har erfarenhet från hotellbranschen. Där såg han fördelarna med enkla jobb. Jag tror att alla behövs från smörgåspojken till hotelldirektören. Vi behöver instegsjobb. Vi ser över infrastruktur osv för att växa i. Trygghetssystemet måste bli bättre, man måste kunna bli mamma eller pappa även om man är företagare. Det ska finnas en avgiftsfri plattform för upphandling.

(V): Parkeringen i hamnen, vi måste dela upp det på boende, personal och företagare samt besöksparkering. De boende kan inte ta alla parkeringsplatser. Företagslots – en väg in – absolut vi kan kalla det så nu.

Det måste finnas färdiga långsiktiga detaljplaner där det finns mark för företag, även på höjden med arbetsplatser i kontorshotell som finns i Nacka.

Bygga hyresrätter, förbättra kollektivtrafiken och infartsparkeringar, vi har haft planer osv men det måste finnas en kontinuitet. Det ger inte utslag förrän lång tid framöver – turistbyråerna som exempel. All personal ska jobba med näringslivsfrågor – vad blir det av det? Det får inte vara bara prat!