# Kompletterande skriftlig information till anställningsavtal ingånget före den 29 juni 2022

Du har tidigare fått skriftlig information, t.ex. i ditt anställningsavtal, om villkoren för din anställning. Då lagstiftningen ändrats lämnar arbetsgivaren       nedanstående kompletterande information om villkoren för anställningen.

Arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgifter till staten. Detta ger dig möjlighet att få sjukpenning, föräldrapenning, arbetslöshetsersättning, inkomstpension m.m. om förutsättningarna för stöd m.m. är uppfyllda.

Ikryssade rutor nedan innehåller information i ditt fall

Arbetet ska utföras på olika platser och det finns inte någon fast eller huvudsaklig arbetsplats.

Arbetstagaren får själv bestämma sin arbetsplats under förutsättning att      .

Eventuella villkor för provanställningen är

Andra löneförmåner än lön som ska lämnas skriftlig information om är      .

Lönen betalas ut genom insättning på det bankkonto du uppgett till arbetsgivaren.

Lönen betalas ut      .

Arbetsgivaren förlägger arbetstiden       timmar per fyra veckorsperioder enligt schema med hänsyn till arbetstidslagens regler.

Övertidsarbete kan begäras av arbetsgivaren och ersättning för övertidsarbete är      .

Mertidsarbete kan begäras av arbetsgivaren och ersättning för mertidsarbete är      .

Arbetsgivaren ska lämna besked om arbetstidens och jourtidens förläggning med minst       respektive      .

Förläggning av arbetstid kommer att variera mellan olika klockslag och dagar.

För skiftbyte gäller följande      .

Du kommer hyras ut av bemanningsföretag och kundföretaget är       med adress      .

Arbetsgivaren ger dig rätt till utbildning under betald arbetstid vad gäller      .

När du tjänat in full betald semester har du rätt till       betalda semesterdagar per semesterår.

Om arbetsgivaren eller arbetstagaren vill avsluta anställningen ska reglerna i lagen om anställningsskydd tillämpas.

Om arbetsgivaren eller arbetstagaren vill avsluta anställningen ska       tillämpas.

Arbetsgivaren tillhandhåller       som skydd för social trygghet.