



Tillväxtverkets stöd i pandemin

Laura Brandell Tham - Chef korttidsstöd samordning

Oktober 2021

Tack för inbjudan!

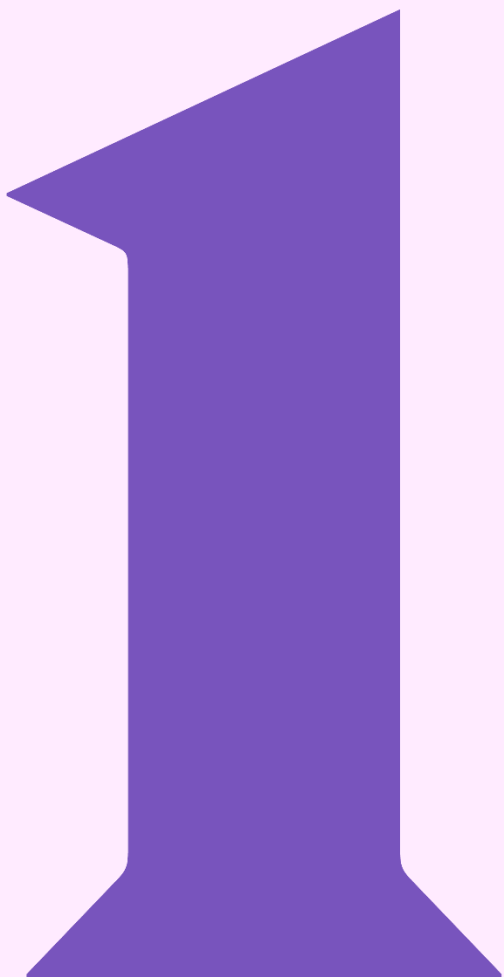


Laura Brandell Tham

Chef korttidsstöd samordning

Biträdande avdelningschef Tillväxtverket

1. Läget i korttidsstödet
2. Öppning förlängning juli-sep 2021
3. En ny möjlighet till avstämning
4. Ordinarie stödet 2021



▶ **Läget i korttidsstödet**

Läget i korttidsstödet 2021

Fullt fokus på att korta handläggningstider

- ▶ Status i stödet för 2021
 - Antal hanterade ansökningar ca 29 300 (av ca 33 400 inkomna ansökningar)
 - Nettobeviljat belopp ca 6 191 miljoner kr
- ▶ Handläggningstider i genomsnitt på 17 dagar om ansökan är komplett och korrekt ifylld
 - Genomsnittlig handläggningstid ca 7,5 veckor för ansökan 2021
 - Ca 7 veckor för avstämning 2021
- ▶ Vår högsta prioritet att korta handläggningstiderna:
 - Ansökningar 2021 är prioriterade liksom överklagade ärenden
 - » Ökad bemanning
 - » Förstärkning av nyckelkompetenser såsom jurister och specialiserade handläggare
 - » Fortsatt effektivisering av handlägningsprocessen genom bl.a. automatisering



- ▶ **Inför öppning
av ansökan och
avstämning för
juli-sep 2021**



Sista möjligheten att
söka stöd enligt den
tillfälliga lagstiftningen
för korttidsstöd



Korttidsstödet juli-september 2021

När öppnar ansökan och vad gäller?

Så här mycket stöd går att få

Villkor som måste uppfyllas

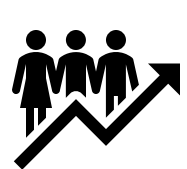
Nyheter juli-september

Att tänka på vid ansökningstillfället

När öppnar ansökan och vad gäller?

Lämna in ansökan via [Min Ansökan \(minansokan.se\)](https://minansokan.se)

- ▶ Ansökan och avstämning görs samtidigt, öppet 3 november – 30 november
 - Ny ansökan krävs både om du är ny i stödet eller redan ansökt om förlängt godkännande NYTT!
 - Ingen möjlighet att lämna in ansökan om stöd efter 30 november NYTT!
 - Du kan göra ansökan oavsett om du fått beslut i tidigare ansökan/avstämning för 2020 och 2021
 - Ansökan och avstämning fylls i på samma ställe i Min Ansökan. Välj knappen "ansök juli-september" och där finns steg för både ansökan och avstämning
 - Vi räknar med att starta utbetalningarna av stöd vecka 45
- ▶ Villkoren för att få del av stödet är desamma som tidigare under 2021, förutom:
 - Samma jämförelsemånad för alla – april 2021 NYTT!
 - Prövning av ekonomiska svårigheter (och krav på revisorsyttrande för företag med lönesumma över 400 000 kr) endast för nya sökande eller de som ej sökt om förlängt godkännande NYTT!
- ▶ Du kan söka för totalt 3 månader - från 1 juli - 30 september 2021
 - Efter godkänd ansökan och avstämning görs utbetalning på upp till 3 månaders stöd.



Så här mycket stöd går att få

Minskad arbetstid	Minskad lön	Arbetsgivare	Stat	Minskad kostnad arbetsgivare
December- juni, staten står för 75 % av kostnaden				
20%	4%	1%	15%	-19%
40%	6%	4%	30%	-36%
60%	7,5%	7,5%	45%	-53%
80%	12%	8%	60%	-72%

Vid korttidsarbete finns möjlighet att samtidigt ansöka om **ersättning för kostnader för kompetensinsatser** under arbetsfri tid. [Mer information om kompetensinsatser.](#)

Lönetak om 44 000 kronor per månad kvarstår

Använd en eller flera avtalsperioder i ditt avtal. Varje avtalsperiod får bara innehålla en nivå på korttidsarbete per anställd. Arbetstiden får förläggas fritt under respektive avtalsperiod. Tid kan inte flyttas mellan avtalsperioder.

Inte möjligt att flytta tid mellan kvartal 1-2 och kvartal 3

Villkor som måste uppfyllas

Kontrolleras vid nya ansökningar som inte redan beviljats godkännande

- ▶ Företaget måste:
 - Drabbats av tillfälliga, allvarliga ekonomiska svårigheter orsakade av omständigheter utanför dess kontroll,
 - Ha gjort insatser för att minska arbetskraftskostnaderna,
 - Ingått avtal med de anställda,
 - Endast söka stöd för medarbetare som varit anställda i jämförelsemånaden april och haft regelbundet utgående lön under stödperioden
- ▶ Företaget får inte:
 - Vara på obestånd, under rekonstruktion eller skyldigt att upprätta en kontrollbalansräkning,
 - Ha skatte- eller avgiftsskulder, eller skulder för återkrav för korttidsstöd, som överlämnats till Kronofogden,
 - Ha näringsförbud (eller någon med betydande inflytande i verksamheten)
- ▶ Om företaget under handläggningen av stödet i kvartal 1+2 svarat ja/kanske till stöd för kvartal 3 och beviljats förlängt godkännande 2021 så behöver det inte genomgå en ny prövning av tillfälliga ekonomiska svårigheter



Förbered din ansökan

- ▶ [Läs på om förutsättningarna för stödet](#), t. ex. om jämförelsemånad och vilka medarbetare som kan omfattas av stödet.
- ▶ [Gör vårt webbttest](#) om du inte sökt stöd tidigare
- ▶ Bra att veta inför ansökan finns samlat [här](#)
- ▶ Ha **avtal** klart med arbetstagarna - [Mer information om avtal och avtalsmallar](#).
- ▶ Ha **revisorsyttrande** klart om du är ny sökande eller saknar förlängt godkännande och har en lönesumma över 400 000 kr i jämförelsemånaden
- ▶ Säkerställ att den som representerar företaget **kan signera ansökan**

Testa din rätt till stöd på webben

Korttidsarbete => Korttidsarbete 2021 => Testa rätt till stöd

Testa om du har rätt till stöd för korttidsarbete 2021

Detta webbstest ger dig en första indikation på om du har rätt till stöd för korttidsarbete. Det finns fler villkor kopplade till stödet. Du kan läsa mer om villkoren på våra övriga sidor om korttidsarbete.

1. Har ditt företag anställda?

Stödet för korttidsarbete kan endast lämnas till arbetsgivare med anställda. Det innebär att arbetsgivare i form av enskild firma, handels- eller kommanditbolag kan få stöd för korttidsarbete avseende de anställda. Ensamföretagare i företagsformen enskild firma är inte anställda.

Ja

Nej

2. Har ditt företag drabbats av tillfälliga, allvarliga ekonomiska svårigheter orsakade av omständigheter utanför er kontroll?

Ja

Nej

3. Har ditt företag gjort vad ni kunnat för att minska kostnaden för arbetskraft?

För att få stöd behöver du ha sett över och genomfört de åtgärder som har varit möjliga för att minska kostnaden för arbetskraft.

Ja

Nej

4. Har ditt företag avtal om korttidsarbete med de anställda?

Företaget behöver ha nya avtal för korttidsstöd 2021. Observera att det krävs nya avtal för att permittera under juli-september 2021. Avtal ska vara i form av:

- Kollektivavtal om korttidsarbete som har slutits eller godkänts av central arbetsgivarorganisation och ett lokalt kollektivavtal, eller
- avtal om korttidsarbete med minst 70 procent av de anställda inom en driftsenhet.

Ja

Nej

5. Är ditt företag på obestånd, under rekonstruktion eller skyldigt att upprätta en kontrollbalansräkning?

Ja

Nej

6. Har ditt företag skatte- och/eller avgiftsskulder eller skuld avseende återkrav av stöd vid korttidsarbete som överlämnats till Kronofogden?

Ja

Nej

7. Har någon med betydande inflytande i företaget näringsförbud?

För att få stöd får ingen företrädare eller någon med betydande inflytande i företaget ha näringsförbud

Ja

Nej

8. Har ditt företaget gjort, beslutat om eller planerat för någon vinstutdelning eller annan värdeöverföring?

Ja

Nej

Ditt företag uppfyller grundkraven för att söka stöd för korttidsarbete

Tyvärr!

Du har inte rätt till stöd för korttidsarbete. På våra webbsidor om korttidsstödet under 2021 kan du läsa mer om villkoren.

Du ska lämna uppgifter om:

1

Ditt företag

För företag som redan sökt 2021 kommer frågorna vara förifyllda

2

Bakgrundsfrågor om kraven för att få stöd

För företag som redan sökt 2021 kommer frågorna vara förifyllda

3

Anställda
Korttidsarbete
Kompetensinsatser

- Anställda som du söker stöd för
- Avtal & avtalsperioder
- Period då anställda har korttidsarbetat
- Kompetensinsatser

Att tänka på vid ansökan och avstämning

Rätt ifylld ansökan minskar handläggningstiden

1

Säkerställ att du uppfyller grundläggande villkor via vårt webbttest. Vi kontrollerar informationen mot andra myndigheters register.

2

Ansök bara om stöd för medarbetare som var anställda i jämförelsemånaden april 2021 och som du betalat regelbunden lön till. Arbetsgivaravgifter ska vara inbetalda i jämförelse- och stödmånader och/eller du ska kunna styrka giltig frånvaro.

3

Fyll i rätt från början. Skicka inte fler ansökningar och undvik kompletteringar. Bifoga avtal, eventuellt revisorsyttrande och underlag om giltig frånvaro. Ta hjälp av informationsrutorna i ansökan, så att till exempel rätt lön rapporteras in.

4

Skicka in ansökan före den 30 november. Om ansökan kommer in för sent så har du inte rätt till stöd.

5

Kontrollera eventuella förifyllda uppgifter och ändra vid behov. Säkerställ särskilt rätt bankgiro/plusgironummer (kopplat till organisationsnummer och som kan kontrolleras hos bgc.se eller plusgirot.se) och mailadress.



► **Ordinarie korttidsstöd**

Ordinarie stöd vid korttidsarbete

Gäller från och med 1 oktober 2021

- ▶ Korttidsstödet enligt den permanenta lagstiftningen kommer hanteras av Tillväxtverket 1 oktober 2021 till 31 mars 2022. Därefter tar Skatteverket över. Arbete pågår tillsammans med Skatteverket för att säkerställa övergången efter 31 mars.
- ▶ Korttidsstödet under pandemin har haft extra förmånliga villkor. I den permanenta lagen gäller:
 - De som beviljats stöd under 2020 års lagstiftning har en karenstid på 24 månader från sista månaden som stöd utgick. Om stödet 2020 avslogs i sin helhet gäller ingen karenstid. Om stöd beviljats endast enligt 2021 års lagstiftning gäller ingen karenstid.
 - De ekonomiska svårigheterna ska vara tillfälliga, allvarliga och orsakade av förhållanden utom arbetsgivarens kontroll *och de ekonomiska svårigheterna ska rimligen inte ha kunnat förutses.*
 - Arbetstagare som tillhör arbetsgivarens familj är inte berättigade till stöd.
 - Det krävs att arbetsgivaren har slutit kollektivavtal eller skrivit avtal med arbetstagarna för att kunna permittera och erhålla stöd. *Helt retroaktiva avtal är inte möjligt.*

Lägre stödnivå

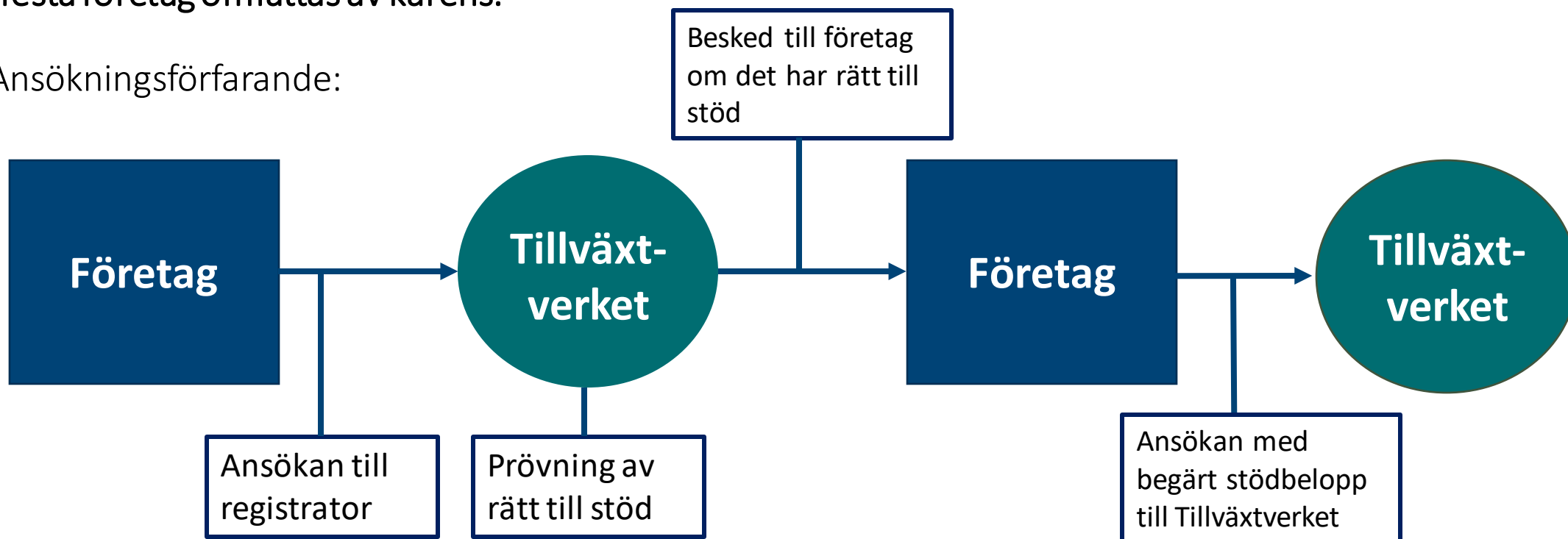
- Subventionsgraden är 33 procent. Maximal arbetstidsminskning på 60 procent, permitteringsgraderna kommer alltså att vara 20, 40 och 60 procent.

Arbetstids- minskning	Löneminskning arbetstagare % av ordinarie lön	Kostnad arbetsgivare % av ordinarie lön	Kostnad stat % av ordinarie lön	Minskad kostnad arbetsgivare % av ordinarie lön
20 %	12 %	1 %	7%	19%
40 %	16 %	11 %	13%	29%
60 %	20 %	20 %	20%	40%

*Not: Baserat på ordinarie lönenivå under lönetaket på 44 000 kronor.
För ordinarie lön högre än det, ändras procentsatserna.*

Ansökningsregler och förfarande

- **Karens och avtal:** Företag som enbart fått stöd under 2020-års lagstiftning omfattas av 24 månaders karens. Företag som fått stöd under 2021 års lagstiftning (även om det stödet tilldelats för december 2020) omfattas inte av karens. Viktigt att avtal finns på plats från första permitteringsdag. **De allra flesta företag omfattas av karens.**
- Ansökningsförfarande:



Exempel – hur funkar karensen?

"Har fått stöd någon gång under mars-november 2020. Omfattas jag av karensen?"



Karens

I och med att företaget fått stöd någon gång under 2020 men inte i december 2020 kan vi med säkerhet säga att det omfattas av karensen.

"Har enbart fått stöd någon gång under januari-september 2021. Omfattas jag av karensen?"



Ej karens

I och med att företaget endast fått stöd under 2021 kan vi med säkerhet säga att det inte omfattas karensen.

Exempel – hur funkar karensen?

"Har fått stöd december 2020. Omfattas jag av karensen?"

Om december 2020 var den **första** stödmånaden av flera



Ej karens

Om december 2020 var den **sista** stödmånaden av flera



Karens

Om december 2020 var den **enda** stödmånaden

Ansökan i mars 2021 eller senare



Ej karens

Ansökan under 2020



Karens

Exempel – hur funkar karensen?

“Sökte stöd någon gång för mars-november 2020 men fick avslag på hela beloppet.
Omfattas jag av karensen?”



Ej karens

I och med att stöd inte betalats ut till företaget (till följd av avslaget) så omfattas det inte av karensen, trots att du sökte stöd någon gång under mars-november 2020.

“Sökte stöd någon gång för mars-november 2020 men fick avslag på del av beloppet.
Omfattas jag av karensen?”



Karens

I och med att företaget endast fick avslag på en del av beloppet så har stöd betalats ut för ansökan för någon av månaderna mars-november 2020.

Exempel – hur funkar karensen?

“Sökte stöd någon gång för mars-november 2020 men fick återkrav på hela beloppet.
Omfattas jag av karensen?”

X **Karens**

I och med att företaget fått stödbelopp utbetalat för någon av månaderna mars-november 2020 omfattas företaget av karensreglerna. Detta trots att det utbetalade beloppet sedan återkrävts.

“Sökte stöd någon gång för mars-november 2020 men fick återkrav på del av beloppet.
Omfattas jag av karensen?”

X **Karens**

I och med att företaget fått stödbelopp utbetalat för någon av månaderna mars-november 2020 omfattas företaget av karensreglerna.



- ▶ **Lagändring ger nya möjligheter vid sen avstämning**

Lagändring gällande sena avstämmningar

- Med nuvarande lagstiftning får företag som inte lämnat in sin avstämmning i tid ett återkrav, om inte synnerliga skäl finns
- Ny lagstiftning på plats inom kort för att ge företag som kommit in sent med avstämmning en ny chans



Föreläggande
vid sen
avstämmning

Gäller från
1 november
2021

Möjlighet till
ny anmälan
om
avstämmning

Gäller från
1 januari
2022

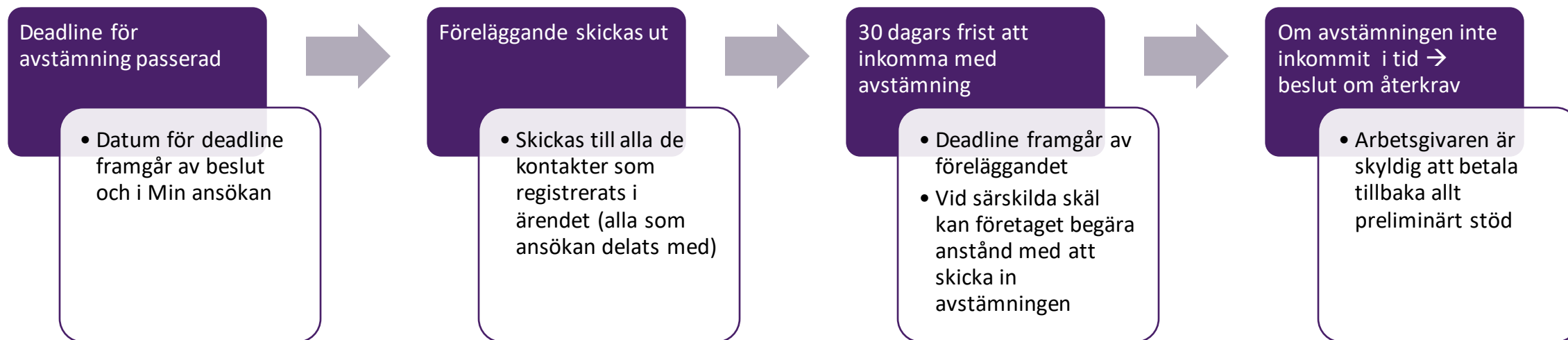
Föreläggande ger mer tid

Lagen träder i kraft 1/11 2021

- Den handläggande myndigheten ska förelägga (skicka en påminnelse) en arbetsgivare att ge in en anmälan om avstämning om en sådan anmälan inte har getts in inom rätt tid
 - Skickas till alla kontakter som registrerats i ärendet (alla som ansökan delats med)
- Föreläggandet ger en ny tidsfrist (30 dagar) att skicka in avstämningen
 - Deadline framgår av föreläggandet
 - Vid särskilda skäl kan företaget begära anstånd med att skicka in avstämningen
- Om en anmälan om avstämning inte kommer in efter föreläggande blir arbetsgivaren skyldig att betala tillbaka allt preliminärt stöd

Föreläggande fortsättning...

Process



Möjlighet till ny anmälan om avstämning

Lagen träder i kraft 1/1 2022

- Arbetsgivare som fått beslut om återkrav på grund av för sent inkommen avstämning ska kunna lämna in en anmälan om avstämning av preliminärt stöd på nytt. Möjligheten gäller för preliminärt stöd som lämnats under perioden 16 mars 2020– 30 juni 2021.
 - Beslutet om återbetalning ska ha fått laga kraft.
 - Om företaget överklagar vårt tidigare beslut om återkrav så har företaget per definition inte ett lagakraftvunnet beslut. Det betyder att så länge beslutet är överklagat så kan inte en ny avstämning lämnas. Det finns möjlighet för företaget att återkalla sin överklagan.
- Det kommer att vara möjligt att lämna in en ny avstämning från 1 januari - 30 april 2022.
- Beslut om återkrav av andra orsaker än sent inkommen avstämning berörs inte av lagändringen och ger inte möjlighet att inkomma med ny avstämning
- Mer information om hur anmälan görs kommer på webben inom kort

Exempel - när kan man beröras?

Lagen träder i kraft 1/1 2022

- Jag lämnade in min avstämning för period ett några dagar för sent och fick ett beslut där återkravet hade kvittats mot mer stöd som jag hade sökt. Kan jag lämna in en ny avstämning för denna period?
 - » Ja eftersom beslutet om återkrav har vunnit laga kraft du kan lämna in en ny avstämning för den återkrävda perioden
- Jag missade min avstämning för period tre och fick ett beslut om återkrav som jag återbetalat. Kan jag lämna in en ny avstämning för denna period?
 - » Ja eftersom beslutet om återkrav har vunnit laga kraft kan du lämna in en ny avstämning för den återkrävda perioden
- Jag lämnade in min slutavstämning för 2020 för sent och fick ett beslut om återkrav som jag överklagat. Kan jag lämna in en ny anmälan om avstämning för denna period?
 - » Nej – så länge överklagan ligger kvar har du inte ett lagakraftvunnet beslut. Du har möjlighet att återkalla din överklagan från Förvaltningsrätten som då avskriver målet.



Tack! Frågor?