



Tillväxtverkets stöd i pandemin

Laura Brandell Tham - Chef korttidsstöd samordning

Juni 2021

Tack för inbjudan!



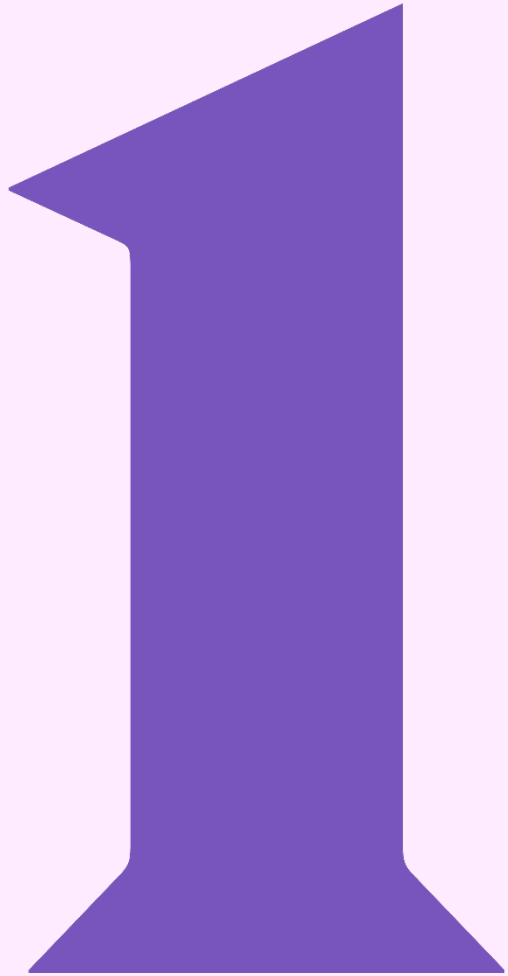
Dagens agenda:

1. Läget i korttidsstödet
2. Inför avstämningen av stödet
3. Förlängning av stödet kvartal 3 2021
4. Dom om jämförelsemånad

Laura Brandell Tham

Chef korttidsstöd samordning

Biträdande avdelningschef Tillväxtverket



▼ Läget i korttidsstödet

Status handläggning 2020 och 2021-stödet

Högre andel kompletteringar 2021 än under 2020

- Tillväxtverket har mer än fördubblat antal anställda
- Ökad andel utredning- och kompletteringsärenden
 - Andel utan utredning minskat från 70 % till 40 %
- Utredningen gäller ofta ekonomiska svårigheter
 - Företaget har visat ökad omsättning.
 - Företaget har inte bifogat revisorsyttrande.
 - Företag har sökt stöd för personer som inte var anställda i jämförelsemånaden eller som man inte betalat regelmässig lön till.
- Tillväxtverket stärker upp bemanningen ytterligare för att möta det ökade utredningsbehovet

Genomsnittlig handläggningstid handlagda ärenden

2021 Korttidsstöd 2020	Segment	Genomsnittlig handläggningstid hela 2020-2021	Genomsnittlig handläggningstid senaste 4 mån.
	Ansökan	11 dagar	5 veckor
	Avstämning 1,2,3	2 mån	5 veckor
	Slutavstämning	3,5 mån	1,5 mån
	Ansökan	4 veckor	4 veckor



► Inför avstämningen av stödet

Avstämning av stödet 2021 öppnar 1 juli

En påminnelse skickas 5 dagar innan sista dag för avstämning

- **Vad?** Avstämning för hela perioden 1 december till 30 juni, samt möjlighet att söka stöd för 1 mars - 30 juni (*startdatum för stödet kan ej ändras*).
- **Hur?** Avstämning sker i Min ansökan, inför öppning får du mejl
 - Klicka på länk i mejlutskick eller logga in direkt
- **När?** Tiden för att göra avstämning varierar - sista dag för avstämning framgår av ditt beslutsbrev. Påminnelse skickas 5 dagar före sista dag.
 - Om du får beslut om beviljad ansökan före 1 augusti kan du göra din avstämning 1 juli - 28 augusti.
 - Om du får beslut om beviljad ansökan efter 1 augusti är sista dag för avstämning 4 veckor från att beslutet skickas ut.
- Din ansökan måste ha godkänts för att du ska kunna göra en avstämning. Du får mejl när det är dags för din avstämning.



Anstånd med att lämna in avstämning?

- Om du inte har möjlighet att lämna in avstämningen på utsatt tid kan du – om du har särskilda skäl – ansöka om anstånd.
 - Kom ihåg att begära anstånd i god tid innan.
- Särskilda skäl kan vara:
 - Att företrädare eller ansvarig anställd hos arbetsgivaren har drabbats av sjukdom eller råkat ut för en olyckshändelse.
 - Att ett avgörande tekniskt fel har inträffat hos arbetsgivaren eller en leverantör som påverkar möjligheten att lämna in avstämning.
 - Att arbetsgivaren har ett löne- och redovisningssystem som gör att uppgifterna som behövs för avstämningen inte kan tas fram i tid.

Avstämning av kompetensinsatser

- Om du i samband med ansökan sökte ersättning för stöd till kompetensinsatser ska du i avstämningen stämma av utfallet.
 - Du kan då justera information som du tidigare lämnat.
- Om du inte ansökt om kompetensinsatser tidigare kan du göra det i avstämningen
 - Och samtidigt stämma av de kompetensinsatser som har genomförts.
- Om du behöver komplettera din avstämning för kompetensinsats så avvaktar vi med utbetalning av avstämt korttidsstöd tills avstämningen för kompetensinsatser är kompletterad och klar.

Vad ska jag fylla i min avstämning?

- ✓ Ordinarie lön: Den lön som den anställda skulle ha haft om den inte deltagit i korttidsarbete. Lönehöjningar efter jämförelsemånaden ska inte tas med.
- ✓ Lön under korttidsarbete: Ordinarie lön minus löneminskning i avtal. Räkna med lön för frånvarodagar.
- ✓ Ordinarie arbetstid: Arbetstid i timmar som den anställda skulle arbetat om den inte deltagit i korttidsarbete.
- ✓ Arbetstid under korttidsarbete för hela stödperioden: Antalet arbetstimmar som den anställda arbetat under korttidsarbete. Räkna med frånvarodagar.
- ✓ Frånvaro (ex semester, sjukdom, vab): Endast hela frånvarodagar ska anges. Bara frånvaro som inte räknats av från den ordinarie lönen ska anges. Sammanhängande frånvaro > 1 vecka ska anges med vilodagar inräknat.
- ✓ Ledighet (ex flextid): Ledighet som grundar sig på "intjänad tid" täcks av stödet. Räkna som närvarande tid.
- ✓ Du kan även uppdatera informationen från ansökan, exempelvis om ni ändrat arbetstidsminskningen eller någon anställd haft frånvaro.

Tillväxtverkets beräkningar

■ Beräkning av stödbelopp

- Ordinarie månadslön (max 44 000) X
- "dagar med korttidsarbete" / "dagar i månad" X
- avtalad nivå X
- "dagar med korttidsarbete" minus "frånvarodagar" / "dagar med korttidsarbete" X
- 98,6% (motsvarar 75 procent av arbetsgivarens kostnader för arbetstidsminskningen)

■ Ex februari: $22\,240 \text{ kr} \times (28 \text{ dgr} / 28 \text{ dgr}) \times 80\% \times ((28 - 0) / 28) \times 98,6\% = 17\,543 \text{ kr}$

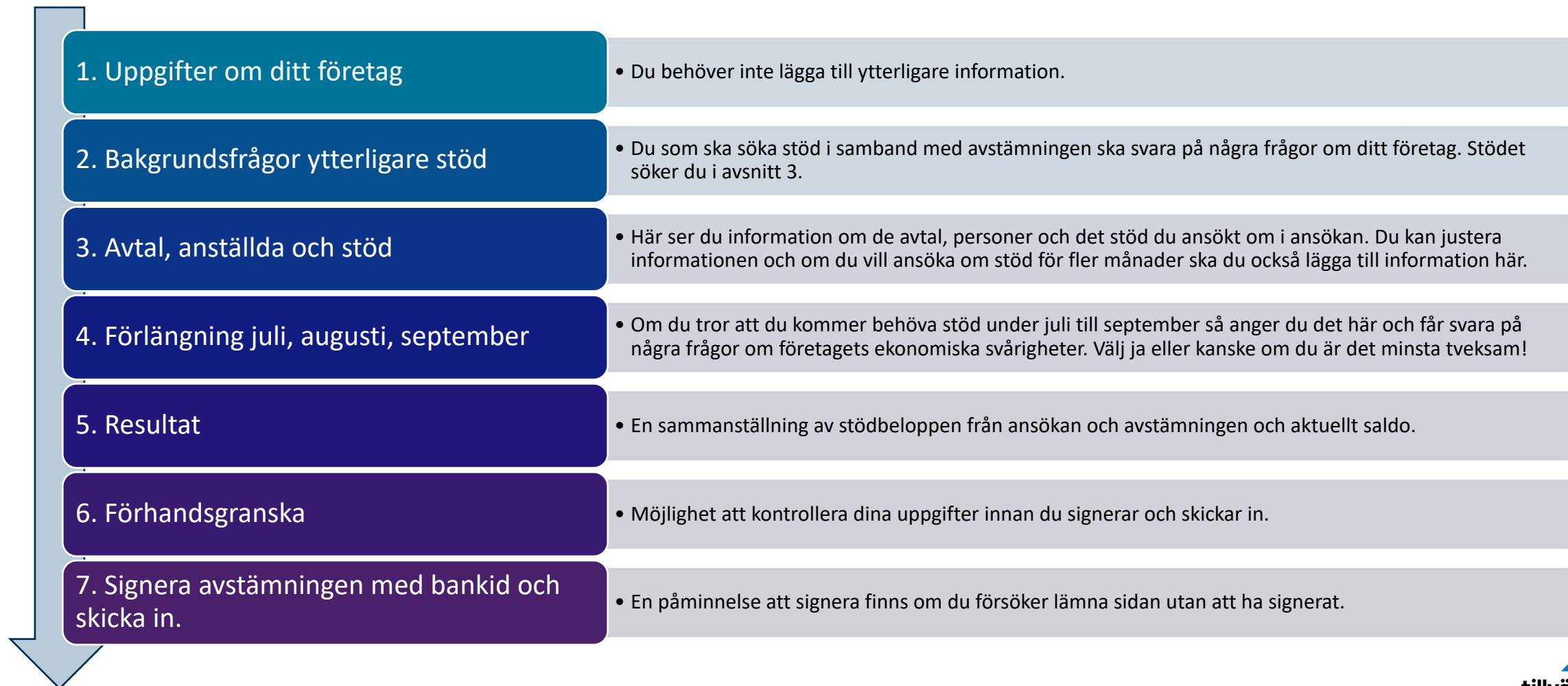
■ Arbetstids- och löneminskning

- Faktisk arbetstidsminskning: Summan av den minskade arbetstiden, i timmar, delat med den ordinarie arbetstiden, i timmar.
- Faktisk löneminskning: Summan av den faktiskt minskade månadslönen. t.f.a. korttidsarbete, delat med den ordinarie lönen.

■ Arbetstids- och löneminskning ska efter hela stödperiodens slut uppfylla nivån i avtalet.

- Minskningen ska ligga inom gränsintervall

Avstämningsprocessen i Min ansökan



Att tänka på vid avstämningen

Rätt ifylld avstämning minskar handläggningstiden

1

Fyll i rätt från början, så går handläggningstiden snabbare. Ta hjälp av informationsrutorna. Samma regler som vid ansökan gäller. T. ex. vilka anställda som har rätt till stöd (anställda i jämförelsemånad med regelbunden lön eller giltig frånvaro), regler för värdeöverföringar osv.

2

Skicka in ansökan inom utsatt tid. Om avstämningen inkommer för sent blir du återbetalningsskyldig på hela beloppet. Börja i god tid. **Ansök om anstånd** om du inte har möjlighet att lämna in avstämningen inom utsatt tid och du har särskilda skäl. Läs mer här ([LÄNK](#)).

3

Glöm inte att söka mer stöd för juni. Det går inte att göra i efterhand. **Ansök om förlängt godkännande för månaderna juli, augusti och september** i avstämningen. Om du är det minsta tveksam till om du behöver stöd rekommenderar vi att du väljer ja eller kanske. ([LÄNK](#))

4

Stäm även av kompetensinsatser. Du kan då justera information som du tidigare lämnat. Du kan också ansöka om ersättning för kompetensinsatser om du inte gjort det tidigare.



► **Förlängning av
korttidsstöd**

Förlängning av kortidsstödet juli-september

- Stödet förlängs för månaderna juli, augusti och september. Handläggning och utbetalning av stöd påbörjas i november.
- Jämförelsemånad är april 2021. Anställda i april med regelbunden lön omfattas, löneökningar fram till april räknas in i stödet.
- Du kan begära om förlängt godkännande om stöd för juli, augusti och september på flera sätt:
 - **I din avstämning.** Om du gör din avstämning senast 31 augusti kan du ansöka där.
 - **Via komplettering.** Om du gör din avstämning efter 31 augusti, så kan du ansöka genom att komplettera din ansökan senast den 31 augusti. Mer information om detta kommer att skickas till berörda.
 - **I en ny ansökan i november.** Du kan alltid ansöka i efterskott under november, men då kontrolleras ekonomiska svårigheter på nytt och det tar längre tid. Nya stödsökande kan bara ansöka i november.

Avstämning och ytterligare stöd

◀ Mina sidor ▶ Dela

Fyll i uppgifter Förhandsgranska Signera & skicka in Inskickad

Avbryt Nästa >

Uppgifter om ditt företag
Här kan du se dina uppgifter för utbetalning.
[Öppna Uppgifter om ditt företag](#)

Ytterligare stöd till och med 30 juni - Bakgrundsfrågor
Ytterligare stöd söks här genom att lägga till information i blocket "Dina avtal, anställda och perioder". Du kommer inte kunna söka mer stöd för perioden 1 mars till 30 juni vid ett senare tillfälle.
[Fyll i Ytterligare stöd till och med 30 juni - Bakgrundsfrågor](#)

Dina avtal, anställda och perioder
Här ser du information om de avtal, personer och det stöd du ansökt om i ansökan. Du kan jäsdera informationen och om du vill ansöka om stöd för fler månader ska du också lägga till information här. Du ska lägga till information om lön under korttidsarbete, ordinarie arbetstid, arbetstid under korttidsarbete.
[Fyll i Dina avtal, anställda och perioder](#)

Förläng stödet under juli, augusti och september
Om ditt företag har fortsatt ekonomiska svårigheter kommer det finnas möjlighet att söka mer stöd i november för månaderna juli, augusti och september.
Om du svarar ja eller kanske kommer ditt godkännande att förlängas och du har då möjlighet att söka stöd för juli, augusti och september under november. Om du svarar nej kommer ditt ärende att avslutas. Om du senare inser att du vill söka mer stöd kommer du att behöva göra en helt ny ansökan.
Observera att jämförelsemånaden för juli, augusti och september är april 2021. [Läs mer om jämförelsemånaden](#)
[Läs mer om förlängningen](#)
[Fyll i Förläng stödet under juli, augusti och september](#)

Resultat
Här kan du se resultatet av din ansökan och hur vi räknar.
[Öppna Resultat](#)

Bifoga filer
Bifoga nya avtal för korttidsarbete som ni har med de anställda.
[Fyll i Bifoga filer](#)

Förhandsgranska >

Hur mycket stöd kan man få?

Minskad arbetstid	Minskad lön	Arbetsgivare	Stat	Minskad kostnad arbetsgivare
Staten står för 75 % av kostnaden				
20%	4%	1%	15%	-19%
40%	6%	4%	30%	-36%
60%	7,5%	7,5%	45%	-53%
80%	12%	8%	60%	-72%

Lönetak om 44 000 kronor
per månad kvarstår



Avtal och ekonomiska svårigheter

Den föreslagna förlängningen innebär nya förutsättningar

Regler för avtal

- Under den förlängda stödperioden 1 juli – 30 september 2021, kan du som arbetsgivare teckna retroaktiva avtal om korttidsarbete fram till den **17 september 2021**.
- En avtalsperiod får inte sträcka sig över månadsskiftet 30 juni – 1 juli 2021.
- Det kommer alltså inte vara möjligt att flytta arbetade timmar mellan de två perioderna **december 2020 till juni 2021** resp. **juli till september 2021**.

Regler för ekonomiska svårigheter

- Arbetsgivaren ska fortsatt ha tillfälliga, allvarliga ekonomiska svårigheter. För kravet om revisorsyttrande gäller följande för förlängningen:
 - Om du meddelar att du önskar förlänga stödet i avstämningen → så behöver du inte bifoga ett nytt revisorsyttrande.
 - Om du inte meddelar att du önskar förlänga stödet i avstämningen och/eller ansöker först i november → så behöver du bifoga ett revisorsyttrande

Mer information på vår hemsida

[Korttidsarbete 2021 - Tillväxtverket \(tillvaxtverket.se\)](https://tillvaxtverket.se)

Startsida > Om Tillväxtverket > Information och stöd kring coronakrisen > Korttidsarbete > Korttidsarbete 2021

Om Tillväxtverket

Organisation	+
Jobba hos oss	+
Kontakta oss	+
Uppdrag	+
Samverkan	+
Bloggen	
Nyhetsbrev	
Om webbplatsen	+
Så behandlar vi personuppgifter	+

Korttidsarbete 2021

Stödet till korttidsarbete förlängs till juni 2021. Förlängningen regleras i en ny tillfällig lag, vilket i praktiken innebär att förlängningen blir ett nytt stöd. Samtidigt görs ändringar i den befintliga lagen om stöd vid korttidsarbete.

När kan jag som företagare söka det nya stödet?

Ansökan om stöd för korttidsarbete 2021 kommer att öppna 29 mars. När ansökan öppnar kommer det vara möjligt att söka stödet retroaktivt från 1 december 2020.

För att kunna ta del av det nya stödet behöver du göra en ny ansökan. Du kan inte göra en ny ansökan innan det nya stödet öppnar.

Gör vårt webbttest

Webbtestet ger dig en snabb uppfattning om du kan få stöd för korttidsarbete 2021.

[Gör vårt webbttest](#)

Hur och när gör du din avstämning

Avstämningen äger rum 1 juli till 28 augusti*. Om avstämningen inte skickas arbetsgivare skyldig att betala tillbaka tidigare beviljat preliminärt stöd.

Avstämningen för korttidsstödet 2021 skiljer sig från det tidigare stödet i 2020 då en avstämning för hela perioden 1 december till 30 juni. Vilket i praktiken ansöka om stöd för en ny period och stämma av den samtidigt.

Avstämningen innebär att du lägger till avstämningsuppgifter:

- lön under korttidsarbete,
- ordinarie arbetstid,
- arbetstid under korttidsarbete för hela stödperioden.
- Du kan även uppdatera informationen från ansökan, exempelvis om ni arbetstidsminskningen eller någon anställd haft frånvaro.

Du som inte fått beslut i din ansökan innan 1 augusti

För att du ska kunna göra en avstämning måste du ha fått beslut i din ansökan. Beslut för din ansökan innan 1 augusti är din sista dag för att lämna in avstämning. Du får beslut efter den 1 augusti har du 28 dagar på dig att göra din avstämning.

*Observera att sista dag för avstämning 28 augusti är ett förslag från regeringen tas först i slutet av juni. Fram till dess är datumet preliminärt.

Jag kan inte lämna in min avstämning inom utsatt tid

Om du inte har möjlighet att lämna in avstämningen inom utsatt tid kan du [läs mer om anstånd](#)

Du kan endast ansöka om stöd i samband med din



► Dom om jämförelse-
månad

Nytt besked om jämförelsemånad

Högsta Förvaltningsdomstolen har fastslagit definition

- Jämförelsemånad definieras som den kalendermånad som infaller tre månader före den månad Tillväxtverket fattar beslut om godkännande av stöd.
 - Tidigare definition räknade från inkommen ansökan eller början på stödperioden.
- Tillväxtverkets analyser visar att de flesta företag inte påverkas av domen, de har samma stödberättigade anställda oavsett om jämförelsemånaden ändras.
- Tillväxtverket kontaktar de företag med ärenden som inte fått beslut om slutavstämning som berörs av domen. Dessa ges möjlighet att begära ändring av jämförelsemånaden i sin avstämning inom tre veckor efter att erbjudandet skickas.
- Ärenden som redan fått beslut kan överklaga sin jämförelsemånad inom tre veckor. Ärenden som redan vunnit laga kraft kommer kunna begära omprövning under hösten, information om hur det ska gå till kommer på hemsidan.

Vad innebär beskedet för mig?

Företag som har öppna ärenden och berörs kontaktas per e-post

- Du som företag avgör själv om du vill begära ändring, omprövning eller överklaga. **Det är viktigt att företaget själv gör en bedömning om företaget gynnas eller missgynnas innan en begäran görs.**
- **Företag som gynnas:** Företag som tidigare fått avslag för en eller flera anställda i sin ansökan kan gynnas av att ändra jämförelsemånad. En ny jämförelsemånad kan göra att företaget har rätt till stöd för de anställda som de tidigare fått avslag för, under förutsättning att de anställda har korttidsarbetat och arbetsgivaren har haft avtal med dem.
- **Företag som missgynnas:** Företag kan förlora stöd för anställda som de tidigare sökt och fått stöd för. Det gäller i de fall personerna inte varit anställda eller företaget inte betalat en lön och arbetsgivaravgifter för dem i den nya, ändrade jämförelsemånaden.
- Mer information finns på webbsidan: tillvaxtverket.se/korttid

Tack! Frågor?

5 vanligaste frågorna

1

Vad innebär "jämförelsemånad" när det gäller stöd för korttidsarbete?

2

Vad gäller vid värdeöverföringar såsom vinstutdelningar för företag som ansöker om korttidsstöd?

3

För vilken period kan jag söka stödet 2021?

4

Vad gäller för löneökningar i korttidsarbete 2021?

5

Hur kan jag visa att jag har tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter?