

Regeringskansliet
Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Stockholm
2010-01-18

Vår referens
Anders Fogelberg

Remiss: "Valfrihetssystem hos Arbetsförmedlingen" Ds 2010:1

Företagarna har givits möjlighet att yttra sig över ovan rubricerad remiss och får lämna följande synpunkter.

Sammanfattning

Förslaget innebär att Arbetsförmedlingen får tillhandahålla ett så kallat valfrihetssystem för tjänster som upphandlas inom förmedlingens arbetsmarknadspolitiska verksamhet. Ett valfrihetssystem innebär att den arbetssökande själv får välja vem han eller hon kan få hjälp av för att exempelvis finna ett nytt jobb. När Arbetsförmedlingen tillhandahåller valfrihetssystem ska myndigheten tillämpa Lagen (2008:962) om valfrihetssystem, LOV.

När det gäller den fackliga vetorätten enligt medbestämmandelagen, föreslås att de fackliga organisationerna bara ska få åberopa sådana omständigheter som enligt LOV medför att den upphandlade myndigheten får utesluta en utförare exempelvis att utföraren är i konkurs eller likvidation eller har näringsförbud.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2010.

Yttrande

Valfrihetssystem hos Arbetsförmedlingen

Företagarna ser positivt på förslaget om valfrihetssystem på Arbetsförmedlingens område. Företagarna menar dock att Arbetsförmedlingens bör konkurrensutsättas fullt ut och inte ha någon särställning. Detta är ett system som prövats framgångsrikt i Australien.

Facklig vetorätt

Genom vetorätten vid entreprenader har facket givits en slags myndighetsutövande roll. Detta är olämpligt och rättsosäkert. Det har i praktiken visat sig att facklig vetorätt ofta drabbar företag som inte har tecknat kollektivavtal. Det finns därför anledning att i detta sammanhang notera att 99,2 % av företagen på den svenska marknaden är små, dvs. har upp till 49 anställda och att endast 42 % av de små företagen med en till 49 anställda har kollektivavtal. Detta betyder att cirka 40 procent av alla Sveriges företag inte har tecknat kollektivavtal. En vetorätt innebär utestängning av många av dessa företag på ett godtyckligt och konkurrenssnedvridande sätt. Den fackliga vetorätten bör därför utmönstras helt ur svensk rätt.

Det aktuella förslaget innebär visserligen en begränsning av vetorätten vid tillämpning av LOV, eftersom full vetorätt kan komma att hamna i strid med andra regler. Detta är en förändring i rätt riktning, men som framgår av ovanstående ser Företagarna inte något skäl att facket ska ha rollen av vetoinstans, utan upphandlingsbesluten bör utgå ifrån myndighetens egen bedömning.

Företagarna

Christina Linderholm
Chef Analys & Opinion

Anders Fogelberg