

Socialdepartementet
103 33 Stockholm

Stockholm

Vår referens

Dnr

2011-10-15

Anders Fogelberg

S2011/4504/FST

Remiss av ”Bättre insatser vid missbruk och beroende”, SOU 2011:35

Företagarna har fått möjlighet att svara på ovanstående remiss och vill med anledning av det anför följande:

Företagarna begränsar yttrandet till följande förslag.

1. I betänkandet föreslås att arbetsgivare i högre grad bör använda sig av företagshälsovårdens tjänster, bland annat för att screena för riskbruk vid regelbundna hälsosamtal och erbjuda rehabilitering för att möjliggöra kvarstannade i arbete.

Företagarna motsätter sig det förslaget och vill framhålla att många små företag inte är anslutna till företagshälsovård. Screening för riskbruk bör istället utföras av den allmänna vården. Att många småföretag inte är anslutna till företagshälsovård är både förstäligt och rimligt bland annat med tanke på att det, såvitt Företagarna känner till, inte finns någon forskning som visar att anslutning till företagshälsovård bidrar till ökad hälsa eller lägre sjukfrånvaro bland de anställda. Beslutet om anslutning till Företagshälsovård bör naturligen fattas på basis av företagets egen situation. Företagen har redan idag ett stort rehabansvar och detta bör inte utökas.

2. I betänkandet föreslås också att det bör utvecklas fler särskilda arbetsmarknads-politiska insatser för personer med missbruk eller beroende och andra grupper med jämförbar problematik.

Företagarna motsätter sig detta förslag. Företagarna anser att det är hög tid att släppa föreställningen om att olika former av arbetsmarknadspolitiska stödåtgärder kan skapa arbeten. Den viktigaste komponenten för att få fler personer i arbete är att det skapas mer jobb.

Ett exempel på en åtgärd som skulle göra det lättare för små företag att anställa fler personer som annars har svårt att få anställning är att mjuka upp LAS för att på så sätt minska risken med att anställa. En annan mer effektiv åtgärd är sannolikt bristyrkesutbildningar.

Företagarna

Lars Jagrén

Anders Fogelberg

Chef Analys & Opinion

Arbetsmarknadsexpert