

Besked om att din anställning upphör vid utgången av den månad du fyller 67 år

Företagsnamn _____ med organisationsnr. _____,

önskar att du _____ lämnar anställningen när du fyller 67 år.
Arbetstagarens namn

Din anställning upphör därför _____.
Datum för utgången av den månad då arbetstagaren fyller 67 år

Detta besked lämnas enligt 33 § lagen om anställningsskydd. Företaget är medvetet om att detta besked ska lämnas senast en månad innan anställningens upphörande. Det är därför du får detta besked idag.

Du ska, om inte annat överenskommit, senast sista anställningsdagen återlämna all egendom som tillhör företaget och själv avlägsna all egendom som är din egen från företagets lokaler. Företaget tar inte ansvar för kvarlämnad egendom.

Ort och datum

Undertecknad för arbetsgivaren

Namnförtydligande

Företagsnamn

Org.nr.

Jag har denna dag mottagit en likalydande handling.

Ort och datum

Arbetstagarens underskrift

Namnförtydligande