

Regeringskansliet
Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Stockholm
2010-03-10

Vår referens
Anders Fogelberg

Remiss: ” Marknadsorienterade styrmedel på arbetsmiljöområdet” SOU 2009:97

Företagarna har givits möjlighet att yttra sig över ovan rubricerad remiss och får lämna följande synpunkter.

Sammanfattning

Utredningen har i huvudsak lämnat följande förslag.

Arbetsmiljökunskap förs in i högskoleutbildningen, till att börja med som ett obligatorium på civilingenjörs- och civilekonomutbildningarna.

Den som lämnar anbud på en tjänst i offentlig upphandling ska uteslutas om denne inte har gjort en skriftlig riskbedömning enligt vad som följer av arbetsmiljölagen.

Dessutom anser utredningen att obligatorisk redovisning av sjukfrånvaron i årsredovisningarna bör behållas.

Yttrande

Arbetsmiljökunskap i viss utbildning

Företagarna har inget att erinra mot att Arbetsmiljökunskap förs in i civilingenjörs- och civilekonomutbildningarna. Det finns skäl att de grupperna får den kunskapen. Huruvida detta ämne ska införas i andra utbildningar framöver är en fråga som Företagarna inte kan ge svar på förrän det läggs fram ett konkret förslag.

Arbetsmiljökrav vid anbud

Företagarna motsätter sig förslaget att företag som inte har upprättat skriftliga riskbedömningar ska uteslutas från offentlig upphandling. Den föreslagna lagstiftningen framstår som oförenlig med EG-rätten och även opåkallad.

Företagarna konstaterar att den föreslagna lagstiftningen skulle innebära en utvidgning av de obligatoriska uteslutningsgrunderna i lagen om offentlig upphandling (LOU). De föreslagna svenska reglerna kommer även att träffa företag från andra medlemsstater som vill lägga anbud, vilket kan försvåra deras möjligheter att delta i offentlig upphandling. En sådan ordning framstår som oförenlig med de grundläggande EG-rättsliga principer som gäller vid offentlig upphandling, särskilt principerna om icke-diskriminering, likabehandling och proportionalitet.

Det är vidare ytterst tveksamt att införa en så pass ingripande åtgärd som obligatorisk uteslutning i varje fall. En bestraffande åtgärd måste stå i proportion till överträdelsens omfattning och art, vilket den föreslagna regleringen inte synes göra.

Därtill anser Företagarna att det saknas skäl att på förslaget sätt införa särskilda regler om att arbetsmiljölagstiftningen ska följas vid offentlig upphandling. All lagstiftning gäller och ska följas vid offentlig upphandling, utan att det behövs några särskilda bestämmelser om detta. Det finns därför inget behov av särskilda regler om just arbetsmiljölagstiftningen i detta avseende.

Företagarna anser vidare att den konsekvensanalys som utredningen har gjort över förslaget i denna del är undermålig. Företagarna ser risk för att förslaget skulle komplicera upphandlingslagstiftningen, vilket vore till nackdel inte minst för de små företagen.

I övrigt instämmer Företagarna i allt väsentligt i de synpunkter som framförts av Eva Kovar, genom särskilt yttrande och av Konkurrensverket genom remissyttrande.

Mot denna bakgrund avstyrker Företagarna att förslaget i denna del.

Obligatorisk redovisning sjukfrånvaro

På de skäl som angavs i SOU 2008:67 (s. 188 f) anser Företagarna att kravet på obligatorisk redovisning av sjukfrånvaron i årsredovisningarna bör avskaffas.

Företagarna

Christina Linderholm
Chef Analys & Opinion

Anders Fogelberg