# Utvärderingssamtal medarbetare chef

Syftet med detta samtal mellan medarbetare och chef är att vid årets slut reflektera över och utvärdera dina arbetsinsatser och resultat och därigenom skapa en bra grund för utveckling, samarbete och förväntningar, så att du ska trivas och fortsatt göra ett bra jobb. Förbered dig genom att svara på frågorna i denna mall.

|  |  |
| --- | --- |
| **Ditt namn** |  |
| **Din chef** |  |
| **Datum** |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| mål och resultat |
| I vilken utsträckning har du uppnått dina mål för året som gått? |
| Skriv här… |
| Vilka tre–fyra mål/prestationer skulle du vilja lyfta fram som dina främsta eller de du är mest stolt över och som har bidragit till uppfyllandet av [Skriv företagets namn här]s mål i verksamhetsplanen? |
| Skriv här… |
| Reflektera över det du skrev ovan, vad i ditt arbete skulle du vilja förbättra och utveckla? Skulle du ha kunnat göra något annorlunda? |
| Skriv här… |
| Hur har dessa mål hjälpt dig att utvecklas professionellt eller personligen? |
| Skriv här… |

|  |
| --- |
| styrkor och drivkrafter |
| Nämn några av de drivkrafter som är viktiga för dig och som du använt för att uppnå målen. |
| Skriv här… |
| Vilka styrkor vill du framför allt lyfta fram som bidragit till att du uppnått dina mål? |
| Skriv här… |
| Ge exempel på hur du har visat [Skriv företagets namn här]s värdeord i handling. (Här kan du skriva ditt företags värdeord) |
| Skriv här… |
| Hur har du använt feedback för att utveckla dig själv och verksamheten? |
| Skriv här… |

|  |
| --- |
| arbetsmiljö och samarbete |
| Hur har din arbetsbörda varit? |
| Skriv här… |
| Hur har samarbetet varit mellan dig, din chef och andra kollegor? Hur har det påverkat ditt arbete, din trivsel och dina prestationer? |
| Skriv här… |
| Vill du lyfta fram något annat som har påverkat ditt arbete, din trivsel och dina prestationer? |
| Skriv här… |