

Anpassa trygghetssystemen till företagare

Vad gäller frågan?

En företagare blir inte bara av med sin lön när denne blir sjuk, utan också en intäkt som ska täcka fasta kostnader. Det kan också handla om framtida uppdrag och därmed intäkter som går förlorade genom till exempel missade affärsmöten. Ersättningen vid sjukdom skulle därför behöva uppgå till flera gånger lönen för att ge kompensation även för fasta kostnader vid sjukdom. Företagarna har av det skälet sedan länge framfört att det är av största vikt att företagare får möjlighet att välja att stå utanför delar av socialförsäkringssystemet och med sänkta avgifter kunna spara till sin egen trygghet eller köpa skraddarsydd försäkringslösningar (s.k. opt out).

Regeringen vill införa nya regler från och med den 1 juli 2010 med opt out under maximalt 90 dagar för den som har enskild firma eller handelsbolag. Vidare föreslås en karenstid på sju dagar i sjukförsäkringen för dem.

För den som startar företag ska sjukpenninggrundande inkomst under två år bestämmas till minst skälig avlöning för liknande arbete. Härefter föreslås en individuell prövning ska ske.

En annan aspekt när det gäller socialförsäkringarna är att det är bara en bråkdel av de belopp som företagare betalar i sjukförsäkringsavgift som går tillbaka till företagarna. En grundtanke vid arbetet med ett nytt trygghetssystem för företagare har varit att inbetalningarna ska motsvara utbetalningarna.

Vad vill Företagarna?

Förslagen från regeringen är steg i rätt riktning, men inte tillräckligt långtgående för att ge ett bra trygghetssystem för företagare. Företagarna menar att hela idén med opt out förfelas om det bara blir möjligt att välja maximalt 90 dagar. Företagarna anser att det ska vara möjligt att välja såväl 180 som 365 dagars karens som en statlig utredning tidigare kommit fram till.

Företagarna anser en företagare som vill ha en eller tre dagars karens ska ha möjlighet att välja kortare karens än sju dagar.

Företagarna anser att den som startar ett företag och som har låga inkomster i början ska få behålla sin tidigare sjukpenninggrundande inkomst under tre år. Det är rimligt och skulle vara enklare och mer rättsäkert att hantera än individuella bedömningar.

Företagarna anser att sjukförsäkringsavgiften bör sänkas så att inbetalningarna motsvarar utbetalningarna. Företagarna anser också att förändringarna inte bara ska gälla enskilda firmor och handelsbolag. Även de hundratusental företagare som driver sin verksamhet i aktiebolagsform måste omfattas av reformen för att den ska få verklig betydelse.

Kontakt

Anders Fogelberg

anders.fogelberg@foretagarna.se

Låt Försäkringskassan betala semesterlönegrundande frånvaro

Vad gäller frågan?

Vissa typer av frånvaro från arbetet ger rätt till semesterlön. De vanligaste fallen är sjukdom och föräldraledighet. Vid exempelvis sjukdom är upp till 180 dagar semesterlönegrundande. Det innebär att arbetsgivaren trots frånvaron ska betala ut semesterlön.

Vad vill Företagarna?

Företagarna anser att det är fel att företagare ska tvingas betala semesterlön för olika typer av frånvaro, t.ex. då Försäkringskassan eller någon annan betalat ersättning. Den som betalat ersättningen borde också ta ansvaret för semesterlönegrundande frånvaro. Att ta bort företagets skyldighet att betala för semesterlönegrundande frånvaro skulle dessutom minska företagets administrativa börda. Företagarna vill därför att reglerna ändras så att det istället är Försäkringskassan som betalar semesterlönegrundande frånvaro.

Kontakt

Anders Fogelberg

anders.fogelberg@foretagarna.se

Slopa sjuklöneansvaret

Vad gäller frågan?

Sedan 1992 är arbetsgivare skyldiga att betala sjuklön för de första fjorton dagarna (bortsett från en karensdag) av de anställdas sjukperiod.

Sjuklöneansvaret leder till färre arbetstillfällen eftersom många företagare inte vill anställa på grund av det. Detta framgår av en undersökning som gjorts av SKOP under oktober/november i år på uppdrag av Företagarna.

Undersökningen visar att en så stor andel som 24 procent av företagen, som valt att inte anställa personer utanför familjen, säger att sjuklöneansvaret har haft en mycket stor eller ganska stor betydelse för beslutet.

Systemet med sjuklöneansvar innebär att arbetsgivaren ska ansvara för sjukskrivningar av alla slag, även sådant som orsakats av andra, beror på fritidsaktiviteter eller arbetstagarens egna beslut (som Schönhetsoperationer och liknande). Det har inte visats att sjuklöneansvaret har någon effekt på sjuktalet.

Vad vill Företagarna?

Företagarna arbetar för att ta bort sjuklöneansvaret av arbetsmarknadspolitiska skäl och för att det är orimligt med ansvar för sjukskrivningar av alla slag.

Kontakt

Anders Fogelberg

anders.fogelberg@foretagarna.se