

Finansdepartementet  
Skatte- och tullavdelningen  
103 33 Stockholm

[Fi.registrator@regeringskansliet.se](mailto:Fi.registrator@regeringskansliet.se)

Stockholm  
2017-05-30

Vår referens  
Annika Fritsch

Dnr  
Fi2017/01635/S3

## Remissyttrande Skatteverkets promemoria Personalliggare i fler verksamheter

Företagarna avstyrker förslaget om fortsatt utvidgning av systemet med personalliggare och anser att det först behövs en ordentlig analys baserat på en oberoende utvärdering av systemet, samt att en sådan övertygande visar att detta är en effektiv åtgärd. Det underlag som hittills har presenterats både nu och inför tidigare utvidgning ger varken en trovärdig bild av att systemet med personalliggare skulle vara en effektiv åtgärd mot svartjobb och fusk eller ha lett till ökad lönerapportering. Vad som däremot är klarlagt är dels att systemet orsakar seriösa företag ökad regelbörda och dels att företag har drabbats av höga kontrollavgifter vid misstag som inte kan kopplas till allvarligt fusk eller organiserad kriminalitet.

Systemet har funnits sedan 2007 men trots upprepade krav på en opartisk utvärdering av systemet har ingen sådan presenterats. Istället har kraven utvidgats till fler branscher, baserat på resultat som Skatteverket själva tagit fram 2009 och som innehåller brister och tveksamma slutsatser. Dessa resultat har redan från början kritiserats mycket kraftigt och bör inte utgöra underlag för fortsatt utvidgning av systemet. Det är dags att sätta stopp och snarare backa än att fortsätta utvidga systemet.

Nu finns det dessutom färsk empiriska fakta som visar att Skatteverkets resultat inte är robusta. HUI Research har på uppdrag av Svenskt Näringsliv genomfört en ordentlig utvärdering och författat en rapport; Personalliggares effekter på lönerapporteringen i restaurang- och frisörbranschen, som presenterades den 29 maj 2017 konstaterar forskarna:

”Vi finner ingen statistiskt säkerställd effekt av personalliggarna på lönerapporteringen under de två första åren efter att de infördes. Kravet på personalliggare verkar därmed inte ha bidragit till att öka lönerapporteringen, vilket indikerar att resultaten från Skatteverkets tidigare utredning har varit missvisande. Slutsatsen är att kravet på personalliggare inte kan motivera de kostnader som är förknippade med införandet av systemet.”

Givetvis innehåller rapporten en omfattande och noggrann analys och beskrivning av såväl metoder som kvalitetssäkring av de slutsatser som dras. Länk till HUI-rapporten: <http://www.hui.se/nyheter/personalliggare-har-ingen-effekt-pa-foretagens-lonerapportering>

Företagarna är givetvis angelägna om att stoppa fusk och kriminalitet och vill därför varna för att gå vidare med åtgärder som inte är effektiva vapen i kampen mot svartjobb. I så fall blir det ju en dubbel börda för alla seriösa företag som förutom regelbördan ändå tvingas konkurrera med svartjobb och fuskare. Forskarna drar slutsatsen att systemet i bästa fall kan ha dragit in ökade skatteintäkter motsvarande knappt hälften av företagens kostnader för att hantera systemet.

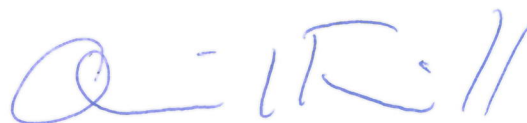
Företagarna vill avslutningsvis poängtera att detta bör vara en varningsklocka även med avseende på andra kontrollåtgärder som krav på kassaregister. Även i dessa lagstiftningsärenden har det hänvisats till den ovannämnda, överdrivet optimistiska interna utvärdering som Skatteverket gjort avseende personalliggare i restaurang- och frisörbranschen. Oberoende seriösa utvärderingar av kontrollsystem är avgörande för att upprätthålla allmänhetens förtroende för skattesystemet och myndigheterna.

Företagarna uppmanar Finansdepartementet att i den fortsatta beredningen noga studera och analysera HUI-rapporten och därefter avbryta planerna på en utvidgning av systemet med personalliggare och i stället analysera vilka åtgärder som skulle vara effektiva för att nå målet och väga av dem mot kostnaderna för företagen att hantera reglerna.

Företagarna  


Patrik Nilsson

Chef Analys &amp; Opinion



Annika Fritsch

Skatteexpert