

Socialdepartementet
103 33 Stockholm

Vår referens
Erik Ageberg

Stockholm
2017-08-07

s.sf@regeringskansliet.se
s.registrator@regeringskansliet.se

Er referens/Dnr
S2017/02900/SF

Remissvar

Promemorian Karensavdrag – en mer rättvis självrisk (Ds 2017:18)

Företagarna har getts möjlighet att lämna synpunkter på det rubricerade förslaget och får anföra följande,

Förslaget i korthet

I promemorian föreslås att ersätta den nuvarande karensdagen i sjukförsäkringen med ett lagstadgat karensavdrag. Karensavdraget ska uppgå till 20 procent av en genomsnittlig veckoersättning. Skälet till förändringen anges vara att reglerna om en karensdag slår olika för olika grupper på arbetsmarknaden. För arbetstagare med koncentrerad arbetstid kan reglerna medföra att arbetstagaren förlorar en relativt stor del av inkomsten om karensdagen infaller under en dag med ett långt arbetspass. Därmed kan avdraget bli procentuellt högre för de med koncentrerat deltidsarbetet. Reglerna om en karensdag innebär också att en arbetstagare som sjukanmäler sig sent på dagen får ett relativt litet avdrag för karens. Egenföretagare som endast har inkomst av annat förvärvsarbete berörs inte av de föreslagna regeländringarna i egenskap av egenföretagare.

Företagarnas kommentarer

Företagarna tillstyrker förslaget att ersätta nuvarande karensdag med ett karensavdrag. Den nuvarande karensdagen har inte fungerat på ett önskvärt sätt. Karensavdrag minskar möjligheten för arbetstagare att minimera sin självrisk. Därmed ökar försäkringsmässigheten i försäkringen.

Företagarna har tidigare varit positiva till att ersätta karensdagen med ett karensavdrag. Den styrande principen för Företagarna är att upprätthålla självrisken i försäkringen. Ett karensavdrag har en bättre förutsättning att fungera i detta avseende än en karensdag.

Liksom tidigare vill Företagarna påtala risken med att företag med anställda vid oregelbundna arbetstider kan ha varierade karensavdrag. Det innebär ett mindre förutsebart karensavdrag och ökade kostnader. Företagarna vill framhålla att ett karensavdrag kan innebära ökade kostnader i form av administration. I små företag där löneadministrationen görs manuellt riskerar den ökade administrationen att bli påtaglig. Företagarna vill framhålla vikten av praktiskt stöd till mindre arbetsgivare som saknar stödsystem för löner. Det kan vara av stor betydelse för dessa företag att kunna tillämpa det föreslagna

karensavdraget. Regeringen bör därför ge en myndighet, förslagsvis Försäkringskassan, i uppdrag att tillhandahålla råd, stöd och verktyg avseende beräkning av sjuklön och karensavdrag för dessa arbetsgivare.

Regeringen föreslår att karensavdrag inte ska göras om den försäkrade vid tio tillfällen fått avdrag från sjuklönen de senaste tolv månaderna. Företagarna menar att kostnader för sjuklön motsvarande den första sjukdagen, då karensavdrag inte ska göras för anställd som varit frånvarande vid mer än tio tillfällen, istället bör bäras av sjukförsäkringen efter anmälan av arbetsgivaren.

Förtydliganden bör också göras för när en ny sjukperiod påbörjas enligt sjuklönelagen. Försäkringskassans tolkning är att en ny anställning hos samma arbetsgivare bryter sjuklöneperioden, vilket innebär att arbetsgivare tvingas betala två sjuklöneperioder för en anställd som erbjuds ny anställning i företaget. En sådan tolkning av regelverket snedvrider arbetsmarknaden och motverkar dessutom sjukpenningmålet om 9,0 dagar. Incitamenten för arbetagivarare att tillvarata medarbetare arbetsförmåga bör istället stöttas.

Patrik Nilsson

Chef Analys & Opinion

Erik Gustaf Ageberg

Utredare